勞動部勞動法令查詢系統

列印時間：110/05/04 11:42

行政函釋查詢內容

發文單位： 內政部

發文字號： （75）台內勞字第 436528 號函

發文日期： 民國 75 年 08 月 28 日

資料來源： 勞動基準法暨附屬法規解釋令彙編（81年10月版）第 120 頁
勞動基準法暨附屬法規解釋令彙編（84年10月版）第 137 頁
勞動基準法暨附屬法規解釋令彙編（86年4月版）第 156 頁
勞動基準法暨附屬法規解釋令彙編（87年5月版）第 156 頁
勞動基準法暨附屬法規解釋令彙編（89年1月版）第 152 頁
勞動基準法暨附屬法規解釋令彙編（90年6月版）第 162 頁
勞動基準法規彙編（96年7月版）第 146-147 頁

相關法條： 勞動基準法 第 3 條（民國 73 年 07 月 30 日版）
勞動基準法施行細則 第 3 條（民國 74 年 02 月 27 日版）

要　　旨： 尚未適用勞基法之工廠仍應適用工廠法

全文內容：原適用工廠法但依勞動基準法第三條及其施行細則第三條規定尚未納入勞動基準法適用範圍之廠（場），在本部依法指定適用勞動基準法前，仍暫繼續適用工廠法。

資料來源：勞動部勞動法令查詢系統

勞動部勞動法令查詢系統

列印時間：110/05/04 11:44

行政函釋查詢內容

發文單位： 行政院勞工委員會

發文字號： （81）台勞動一字第 37704 號函

發文日期： 民國 81 年 11 月 23 日

資料來源： 勞動基準法暨附屬法規解釋令彙編（84年10月版）第 384-385 頁
勞動基準法暨附屬法規解釋令彙編（86年4月版）第 433-434 頁
勞動基準法暨附屬法規解釋令彙編（87年5月版）第 447-446 頁
勞動基準法暨附屬法規解釋令彙編（89年1月版）第 489 頁
勞動基準法暨附屬法規解釋令彙編（90年6月版）第 523 頁
勞動基準法規彙編（96年7月版）第 477 頁

相關法條： 勞動基準法 第 11、70 條（民國 73 年 07 月 30 日版）
工廠法 第 34 條（民國 64 年 12 月 19 日版）

要　　旨： 事業單位對勞工所擔任之工作確不能勝任之各項條件可由勞資協議明訂於工作規則中

全文內容：關於前主管勞工事務之內政部 74.09.14 七十四台內勞字第三四七〇四〇號函釋略以：「勞資雙方如對勞動基準法第十一條第五款工作是否能勝任之認定發生爭議時，自得提請勞資會議討論。」之旨意係在於協調勞資關係，促進勞資合作，另工廠法第三十四條規定工人對於其所承受之工作不能勝任時，如有爭執得由工廠會議決定之，故事業單位於工作規則中所規定之勞工不能勝任工作情事，如勞資發生認定爭議時，仍得提請勞資會議討論。至於勞工對所擔任工作確不能勝任之各種情事，涉及個案事實認定問題，如確有於工作規則中列舉明定之必要時，亦可由勞資協議訂定，俾免日後發生爭議。

資料來源：勞動部勞動法令查詢系統

勞動部勞動法令查詢系統

列印時間：110/05/04 11:44

行政函釋查詢內容

發文單位： 行政院勞工委員會

發文字號： （82）台勞動一字第 48333 號函

發文日期： 民國 82 年 08 月 17 日

資料來源： 勞動基準法暨附屬法規解釋令彙編（84年10月版）第 385 頁
勞動基準法暨附屬法規解釋令彙編（86年4月版）第 434 頁
勞動基準法暨附屬法規解釋令彙編（87年5月版）第 447 頁
勞動基準法暨附屬法規解釋令彙編（89年1月版）第 489-490 頁
勞動基準法暨附屬法規解釋令彙編（90年6月版）第 524 頁
勞動基準法規彙編（96年7月版）第 469 頁

相關法條： 勞動基準法 第 70 條（民國 73 年 07 月 30 日版）
工廠法 第 75 條（民國 64 年 12 月 19 日版）

要　　旨： 適用勞動基準法之事業單位，前已依工廠法之規定訂定「工廠規則」，勞動基準法施行後，是否應依該法訂立「工作規則」

全文內容：查工廠法與勞動基準法規範之內容不盡相同，是以，本案之處理本會同意貴處擬具之意見，事業單位雖已依工廠法規定訂定「工廠規則」並經主管機關核備在案，惟勞動基準法施行以後，仍應依該法第七十條規定訂立「工作規則」報請主管機關核備後，公開揭示之。

資料來源：勞動部勞動法令查詢系統

勞動部勞動法令查詢系統

列印時間：110/05/04 11:45

行政函釋查詢內容

發文單位： 內政部

發文字號： （75）台內勞字第 442697 號函

發文日期： 民國 75 年 09 月 23 日

資料來源： 勞動基準法暨附屬法規解釋令（81年10月版）第 137 頁
勞動基準法暨附屬法規解釋令彙編（84年10月版）第 169-170 頁
勞動基準法暨附屬法規解釋令彙編（86年4月版）第 185 頁

相關法條： 勞動基準法 第 11、12、70 條（民國 73 年 07 月 30 日版）

要　　旨： 勞工因案停工再復工如工作規則有明文規定，可不發給停工期間工資

全文內容：本案陳君因與業務有關之案件經提起公訴，該公司如確依法報經主管機關核備有案之工作件規則予以暫時停工難謂不當，情嗣後法院判決確定並諭知緩刑，則非有其他依法得終止契約之原因時，即應准予復工。如該公司核備有案之工作規則有不發給停工期間工資之規定者，得從其規定。

資料來源：勞動部勞動法令查詢系統

㊀事業單位於工作規則中訂定「員工應專職服務，對外不得兼職」是否適當疑義

行政院勞工委員會八十年二月六日臺(80)勞動一字第〇三〇二六號函

關於事業單位於工作規則中訂定專職服務義務之處理方式，請參照本會79 5 16臺七十九勞動一字第〇四四九八號函辦理。

勞動部勞動法令查詢系統

列印時間：110/05/04 11:45

行政函釋查詢內容

發文單位： 內政部

發文字號： （74）台內勞字第 281736 號函

發文日期： 民國 74 年 01 月 16 日

資料來源： 勞動基準法暨附屬法規解釋令彙編（81年10月版）第 125 頁
勞動基準法暨附屬法規解釋令彙編（84年10月版）第 154 頁
勞動基準法暨附屬法規解釋令彙編（86年4月版）第 172 頁
勞動基準法暨附屬法規解釋令彙編（87年5月版）第 173 頁
勞動基準法暨附屬法規解釋令彙編（89年1月版）第 176 頁
勞動基準法暨附屬法規解釋令彙編（90年6月版）第 191 頁

相關法條： 勞動基準法 第 14、17、78 條（民國 73 年 07 月 30 日版）

要　　旨： 停工經協調後未復工，勞工得請求發給資遣費

全文內容：查樺〇興業股份有限公司宣佈停工經協調後未復工，且如對於勞工未有適當處理或安排，勞工可依勞動基準法第十四條第一項第六款規定不經預告終止契約，同條第四項並規定準用第十七條規定請求雇主發給資遣費，如拒不發給，主管機關得依本法第七十八條之規定移送法院處理。

資料來源：勞動部勞動法令查詢系統

勞動部勞動法令查詢系統

列印時間：110/05/04 11:46

行政函釋查詢內容

發文單位： 內政部

發文字號： （76）台內勞字第 491780 號函

發文日期： 民國 76 年 05 月 02 日

資料來源： 勞動基準法暨附屬法規解釋令彙編（81年10月版）第 289 頁
勞動基準法暨附屬法規解釋令彙編（84年10月版）第 390-391 頁
勞動基準法暨附屬法規解釋令彙編（86年4月版）第 439 頁
勞動基準法暨附屬法規解釋令彙編（87年5月版）第 452 頁
勞動基準法暨附屬法規解釋令彙編（89年1月版）第 496 頁
勞動基準法暨附屬法規解釋令彙編（90年6月版）第 532 頁
勞動基準法規彙編（96年7月版）第 488 頁

相關法條： 勞動基準法 第 43、79 條（民國 73 年 07 月 30 日版）
勞工請假規則 第 9 條（民國 74 年 03 月 20 日版）

要　　旨： 雇主扣發全勤獎金得處以罰鍰疑義

全文內容：事業單位雇主違反勞工請假規則第九條：「雇主不得因勞工請婚假、喪假、公傷病假及公假扣發全勤獎金。」之規定，因涉及違反勞動基準法第四十三條請假應給之假期期間內工資給付之最低標準規定，得依勞動基準法第七十九條第三款之規定處以罰鍰。

資料來源：勞動部勞動法令查詢系統