

勞動in臺中 職場好幸福

109年度臺中市

幸福職場

評選獎勵活動得獎專刊

主辦單位： 臺中市政府勞工局
Labor Affairs Bureau of Taichung City Government

承辦單位： 大台中數位有線電視





目錄 CONTENT

目錄

1 市長的話

3 局長的話

五星獎

7 金屋馬燒肉有限公司

9 國家中山科學研究院航空研究所

11 樹德企業股份有限公司

13 和德昌股份有限公司-台中新興分公司

15 屋馬國安有限公司

四星獎

19 天下數位科技股份有限公司

20 香港商世界健身事業有限公司-台灣分公司

21 和德昌股份有限公司-大里國光分公司

22 漢翔航空工業股份有限公司

23 屋馬日式燒肉有限公司

24 兆洋餐飲事業股份有限公司-台中北屯分公司

25 均豪精密工業股份有限公司中科廠

26 屋馬美食有限公司

三星獎

29 和德昌股份有限公司-大里中興分公司

30 台灣中油股份有限公司油品行銷事業部台中營業處

31 台中日光溫泉會館股份有限公司

32 中科大飯店股份有限公司

33 和德昌股份有限公司-台中河南分公司

34 隆耀營造股份有限公司

35 明昌國際工業股份有限公司

36 詮縈健康產業股份有限公司附設私立詮縈居家長照機構

37 和德昌股份有限公司-台中五權西二分公司

38 采威國際資訊股份有限公司

39 萬客什鍋股份有限公司

40 兆洋餐飲事業股份有限公司-台中文心分公司

41 和德昌股份有限公司-台中新大雅分公司

42 台華精技股份有限公司

43 聯名股份有限公司

推動幸福五星獎

45 屋馬餐飲集團

46 和德昌股份有限公司

47 歷屆獲獎事業單位

51 出版單位



盧市長秀燕的話

宜居臺中 幸福倍增

2020年當全球正在面對肺炎疫情嚴峻考驗時刻，臺中市在疫情期間持續茁壯，屢獲《康健雜誌》、《天下雜誌》、《遠見》等媒體肯定，顯示居住在臺中的幸福感與宜居性在市府團隊的努力下已逐漸讓市民有感。以「幸福宜居城」為目標，積極穩固經濟發展基礎，創造活水經濟，帶動台中發展，穩步實踐「富市台中、新好生活」的美好願景。

市府更啟動「幸福臺中倍增計畫」，從文教、社福、經濟、建設、交通、青年及永續等7大面向出發，均衡分配各項資源，讓臺中市發展更為穩健，並以「建構友善青年就業創業環境」、「維護勞工權益」及「促進勞資和諧」等三大目標，市府積極輔導企業落地生根永續發展，促進勞資雙方充分對話及溝通，建立勞資雙贏夥伴關係，共同創造共好新世界。

幸福職場評選獎勵活動，鼓勵臺中眾多優質企業透過評選獎勵活動能將其特色、優點與各界交流，形成良性競爭成為互相砥礪的力量，激盪幸福職場創意措施，此外保障勞工權益、提升企業競爭力，幸福職場之共好精神及理念更是應該永續經營，讓優質企業帶頭，促進臺中市宜居宜業的勞動環境正循環。



Words from Mayor Lu Shiow-yen

Livable Taichung, Happy Taichung

The 2020 COVID-19 pandemic has confronted the global community with a variety of serious challenges. Nevertheless, Taichung City has continued to grow and develop over this year and its achievements have been recognized by numerous media outlets, including Common Health Magazine, CommonWealth Magazine, and Global Views Monthly magazine, as local people have continued to benefit from the city government's efforts to boost happiness and living standards for Taichung citizens. With "achieving a happy and livable city" as its goal, Taichung City Government is actively strengthening local infrastructure as part of its efforts to create a vibrant and dynamic economy, and stimulating urban development to progressively transform Taichung into a "prosperous city where citizens can enjoy good lives".

Taichung City Government has also initiated its Multiplying Happiness in Taichung Project, which aims for a balanced allocation of resources in seven areas—culture and education, social welfare, economy, infrastructure, transportation, youth, and sustainability—to boost Taichung's development. This project has three major objectives: creating a youth-friendly employment and startup environment, protecting labor rights, and encouraging harmonious labor relations. Besides its efforts to actively help businesses settle in Taichung for long-term development and operations, the city government is facilitating comprehensive dialogues between labor and management in order to jointly create a new mutually beneficial environment.

The Workplace Happiness Evaluation program is a platform that enables outstanding Taichung businesses to share their features and strengths with others, thereby stimulating friendly competition among companies and encouraging them to create happy workplaces. Companies should always strive to protect labor rights, enhance competitiveness, and realize the spirit and principles of happy workplaces. High-quality businesses need to play the leading role in creating positive working spaces in Taichung as part of this city's pleasant living and working environment.





吳局長威志的話

勞動in臺中 職場好幸福

為落實「安居樂業、適性發展」，透過幸福職場評選獎勵活動，將臺中各優秀企業對於「和諧的勞資關係」、「健康的職場環境」、「友善的勞動制度」、「共融的無礙職場」及「永續的職涯發展」表現，經由制度化評選及公開表揚，成為臺中企業標竿！

勞工局從96年起持續評選出許多優質企業，到今年已有182家事業單位、3集團榮獲幸福職場殊榮，引領勞動環境正循環。今年疫情延燒為鼓勵本市事業單位踴躍參加評選，擴大辦理增加獲獎名額，由去年17個獎項提升至五星獎5家、四星獎8家、三星獎15家及2集團推動幸福五星獎共30個獎項，支持本市事業單位與勞工夥伴攜手合作落實和諧、健康、友善、共融及永續的幸福職場。

今年獲獎企業在營造良好工作氣氛、促進勞資協商及對話、重視勞工身心健康、建構安全健康勞動環境、提供優於法令之給假及工時安排、促進性別平等措施、進用及協助特定對象勞工、勞資共同參與社區服務及公益活動等部分，都有優良及值得效法的措施，表現出優質企業把共同打拚的夥伴，視為家人般珍惜，讓幸福走進員工的心裡。

我們感謝與肯定優質企業付出，共同創造「勞動in台中 職場好幸福」的合宜職場，促進臺中市宜居宜業的勞動環境。也期待透過這些公司分享經驗，砥礪各行各業積極維護幸福友善的勞動環境，勞工局將持續以本市勞資夥伴的需求為前進的動力，共創勞資雙贏、加大經濟社會價值。



Words from Director General Wu Wei-Chih

Fair labor relations foster workplace happiness

In order to create a pleasant living and working environment that allows our citizens to grow and develop in accordance with their individual abilities, Taichung City Government has launched the Workplace Happiness Evaluation program. Selected via a systematic evaluation of performance, outstanding Taichung companies are publicly recognized as benchmark businesses. Focuses of this evaluation include “harmonious labor and management relationships”, “healthy workplace environment”, “labor-friendly system”, “inclusive non-barrier workplace” and “long-term career development”.

Since 2007, many excellent companies have been recognized by Taichung’s Labor Affairs Bureau. To date, 182 businesses and three business groups have been honored as “happy workplaces” and we hope recipients of this recognition will galvanize positive changes in our work environment. This year’s pandemic has affected many companies and in order to encourage more Taichung businesses to participate in the evaluation program we increased the number of winners this year. Compared with last year’s 17 winners, this year saw a total of 30 participants being awarded, including the recipients of five Five-Star awards, eight Four-Star awards, 15 Three-Star awards, and two “Promoting Happiness Five-Star Awards” for Business Groups. In such ways, Taichung City Government continues to work with local businesses and workers to foster harmonious, healthy, friendly, inclusive and sustainable happy workplaces.

This year’s award-winning businesses have set very good examples with their excellent accomplishments toward creating a positive work environment, facilitating labor and management negotiations and dialogues, caring for employees’ mental and physical health, establishing a safe and healthy working environment, providing holidays and shift arrangements that exceed regulation standards, promoting gender equality, hiring and assisting employees from specific groups, and participating in social service and public welfare activities. These are high-quality businesses that see employees as family members and provide them with a happy workplace.

We thank and recognize the efforts of these outstanding companies and are happy to work with them to create positive places of employment as part of a city with high living standards. Taichung City Government hopes that these businesses can share their experiences and encourage others to actively maintain happy, friendly work environments. The Labor Affairs Bureau will also continue to respond to the needs of our laborers and management partners to jointly create win-win situations and generate further economic and social value.





FIVE STAR AWARD

109年度臺中市 **幸福職場** 評選獎勵活動

五星獎



金屋馬燒肉有限公司



金屋馬

國家中山科學研究院
航空研究所



和德昌股份有限公司
台中新興分公司

樹德企業股份有限公司



樹德
SHUTEI



屋馬國安有限公司



屋馬
YUMA



FIVE STAR AWARD
五星獎

金屋馬燒肉有限公司
Kim Umai Yakiniku



讓幸福，走進您心裡

金屋馬燒肉有限公司鼓勵員工進修取得證照，提供完善的韻律教室、健康中心等設施；還設有子女結婚假、訂婚假、情緒假、家庭照顧假支薪、工讀生獎學金、員工補助金、國內外旅遊與活動，提供員工防疫照護特殊假等諸多福利措施。

對金屋馬來說，每位員工猶如家人一般，每天都提供免費員工餐、健康飲品讓員工飲用，溫暖員工的胃；當雨勢過大時，員工可以免費搭乘計程車上下班，避免發生意外，更溫暖員工的心。

金屋馬傾聽員工心聲，「今天一切順利嗎？」、「今天好嗎？」是在金屋馬最常聽到的一句問候語，希望員工上班能感到開心幸福，所有同仁均有自主規劃工時之彈性，不管是課業、家庭、感情，甚至是寵物生病等等，只要有任何影響心情之狀況，與主管溝通回報後，均可依照今天心情調整上班時間，做自己時間的主人。

主管的話：

我們努力工作
也用力玩！



張哲與 經理
年資：7年8個月

在屋馬任職近八年的時間，從工讀生到幹部，再到現在擔任經理，本身也非餐飲相關科系，很開心屋馬是一間非常重視教育及人才培訓的企業，從沒有相關專業技能到現在可以擁有管理能力，公司給予機會學習成長，讓我在屋馬找到自己的舞台。

公司也重視我們的身體健康，藉由日常舉辦運動課程、員工專屬健身房，並邀請員工家屬一同參加，提供專業的課程講師與運動指導員專業的指導，希望同仁健康又安全地運動，讓員工將運動習慣帶入生活，也讓我工作與生活更加的平衡。

員工的話：

我的人生更加精彩
讓生活充滿幸福！

回想剛加入公司時，不論在服務客人或是參與活動及教育學習，愉快歡樂的氛圍總是環繞在我們四周，我熱愛這種感覺，並也希望把這份幸福開心的感覺傳承下去。

在屋馬我經歷了很多人生的重要時刻，我完成了我的婚姻大事，也生了兩個可愛的孩子，對於家庭上，公司也給予我很多的親子上的福利，如育嬰津貼、幼兒疫苗施打全額補助，與工作中的彈性，讓我可以放心的工作及照顧家庭。在成家立業的過程，別人也許會覺得很辛苦，但在屋馬工作的我，覺得很幸福。



林重佑 主任
年資：5年1個月





FIVE STAR AWARD
五星獎

國家中山科學研究院航空研究所

National Chung-Shan Institute of Science &
Technology Aeronautical Systems Research Division



打造安全安心的工作環境

航空研究所為我國重要國防科技研發機構國家中山科學研究院之研發部門之一，以提升國防航空科技能量，拓展國防及民用先進技術，進行航空器及航太科技研究發展為主要任務，研發主軸為「軍用飛機」、「無人機」、「動力系統」及「模擬與戰演訓系統」。

航空研究所執行具高挑戰性的國防科技研發任務，必須給同仁們一個安全又穩定的工作環境。航空研究所有優於一般的勞動制度，注重員工作業環境與福利、也鼓勵員工參加專業技能及勞安訓練、更有勞工代表及勞資會議做充份的雙向溝通，相關措施均由員工角度來規劃及推動，這次得獎特別感謝主辦單位及評審委員對我們的肯定，本所將會持續建置，因「幸福職場」就是我們努力推動的目標。

主管的話：

當員工的保護傘
擁有幸福的工作環境！



齊立平 所長
年資：29年

當員工的保護傘，全方位提供員工優質、舒適、幸福的工作環境。

航空研究所屬國防科技研發單位，雖在103年改制為行政法人，惟各項研發任務對同仁均是高挑戰性，一個安全又穩定的工作環境，才能減少風險。

航空研究所更注重員工的作業環境與福利，包括有ISO 45001職安衛管理系統、成立福委會為員工爭取福利，等等措施均由員工角度來規劃及推動，建置幸福職場是我們持續推動的目標。

員工的話：

有多元資源及真切
正向關懷好幸福！

對職場女性同仁的關懷，不論職場懷孕中或是育嬰假期結束回歸職場當哺乳媽媽的時候，主管及同仁皆是正向貼心的態度對待和關懷，讓職場媽媽不用擔心被貼標籤更是安心。

公司很重視員工的休閒及健康，特別推出了員工健康等系列健走活動，並使用獎品抽籤的方式，讓員工自發性的顧到健康也開心地贏得禮物。

公司每個月都會提供各個不同領域的教育課程，同仁們可自由選取各自有興趣的議題自由參加，涉獵多方的知識及經驗期許員工們更有更廣的視野激發更多無限的可能！



吳怡婷 動力系統組_設計小組
技術師
年資：5年



網球活動



黑貓中隊基地-中山好聲音



慶趣味競賽



健身房



FIVE STAR AWARD
五星獎

樹德企業股份有限公司
SHUTER Enterprises Co., Ltd.



創新價值 收納幸福 回饋社會 永續共生

樹德企業的品牌標語為「est.1969 always there for you」一直就在你身邊，在樹德，我們稱呼彼此為「夥伴」，公司重視夥伴的身心靈健康、職家平衡、自我成長與新人照護。

樹德企業開辦瑜伽課讓夥伴能舒展身心，邀請中醫講授保健課程，每月邀請「一實老師」羅耀明先生講授心靈成長課程；在活動方面，尾牙、春酒、中秋晚會、運動會皆年年舉辦，親子日活動包括甜點烘焙、后豐鐵馬道秋遊、保齡球比賽、電影欣賞等不定時舉辦；在優化給假及彈性工時方面，提供進修公假、1至2天國外旅遊公假、志工活動假、子女接送彈性工時等。在新人進入樹德的第一天，事先安排好的專屬小天使會陪伴新夥伴渡過最緊張的適應期。我們期許樹德為夥伴準備好的是一個家，每一位小樹人都是家人，實現樹德企業理念「快樂工作、有愛築夢」。

主管的話：

樹德最美的
風景-「人」



葉雅珍 國內事業部中部營業處
主任
年資：16年

單純、由衷、主動、認真、謙虛、浪漫，十六年來，樹德企業文化以聖脈六度：建構出最美好的樹德人，我們來自不同的地方，但有共同的語言與願景，同事間猶如家人，不分彼此、不強調部門利益的工作氛圍，彼此分享、成就彼此，勇往直前，雖然不同時期並肩作戰的戰友不同，但樹德是一個家，樹德人特質已深植在每個人的血液裡，自然散發出安定的力量，這是我們和別人不一樣的地方。

員工的話：

在樹德，對幸福的
想像是不受限的！

因為職務的關係，接觸到形形色色的人和各行各業，一天行程可能上午拜訪化妝品公司，下午進了機電設計公司，每個產業每個客戶的回饋總能激發出不一樣的想像，我用我的專業協助客戶規劃出滿意的收納空間，也從中學習到各種產業經驗。在這裡，不限制創意，可以自由發揮，公司支持我也幫助我創造業績的藍海，樹德50年了，但這絕對不是一個必須照著前人腳步前進的老公司，她是我最喜歡的樹德。



侯淳元 國內事業部北部營業處
專案規劃師
年資：7年5個月





FIVE STAR AWARD
五星獎

和德昌股份有限公司-台中新興分公司

Prospect Hospitality Co. Ltd-Taichung Sin Sing Restaurant



態度決定一切，細節決定成敗

麥當勞新興店是最早進駐東海商圈的商家之一，在美味之外我們更致力於擁抱社區，讓每位顧客的每一口美味都更加溫暖與有人情味，這樣的溫暖都來自於「以人為本」的基礎，餐飲服務是專業，我們更努力於人員培訓的志業，與夥伴們一起和商圈、社區共融，創造更別具滋味的片刻時光。

在這樣一個溫暖的聚點裡，提供完善的福利制度，提供員工每年定期健康檢查或健檢補助、月薪人員第一年即享有10天特別休假，工作滿10年，可享有8週連續有薪假期，定期舉辦家庭日、辦理親子活動、員工家屬參訪、節慶活動、員工團體活動、員工慶生會、國內外旅遊、員工子女獎助學金。安全的職場環境，再加上公開透明的溝通管道，讓我們的夥伴非常驕傲的向家人、朋友們炫耀著他在幸福的麥當勞。

主管的話：



涂峻誌 營運經理
年資：27年

每天開心的做自己喜歡的工作這就是「幸福」

每天開心的做自己喜歡的工作，這就是「幸福」。而幸福就是快樂和回饋的結合，無論是對顧客或夥伴、使我生命有價值也更有意義。

主管的話：

成為麥胞的一份子就是很幸福的事



徐珮琪 經理
年資：20年

以人為本，了解每個人的需求，在意每個人的感受，重視每個人的訓練；承諾為員工打造熱情、活力、健康且安全的職場，相信只有員工感到快樂，才能向顧客傳遞快樂。

我們提供友善職場、重視團隊合作的歡樂氛圍，讓每位夥伴知道自己的重要，並從中獲得成就感；一路走來，以每個職位需求為出發點，讓餐廳每位夥伴在工作中獲得成就感、幸福感，成為溫暖麥胞就是我在麥當勞生涯的重要使命之一。





FIVE STAR AWARD
五星獎

屋馬國安有限公司
Umai Guo an Co., Ltd.

屋馬



提供員工一個改變命運的舞台

屋馬國安除了食物美味新鮮，對顧客用心，相對的，對待自家員工也是從心出發！屋馬的企業使命為「宣揚幸福職場，提升企業文化」，希望藉由屋馬對餐飲的用心與付出，提供員工改變命運的舞台，讓幸福走進自己心裡。

擁有家庭幸福、健康的同仁，自然會有好的服務品質與滿意的客人，屋馬國安不只重視員工專業，更在教育與傳承文化上用創新的理念紮穩馬步，下足功夫，要員工改變命運，得先訓練員工勇氣！屋馬國安店鼓勵員工共同參與「探索教育」，並將其中體會到的感受，引導到現場與員工一起分享。屋馬國安店會帶領員工一起參加潛水、滑水等各式各樣極限運動，希望藉由運動中克服挫折與恐懼，進而享受成功帶來的甜美果實、體驗成就，更重要的是，培養員工們對於人生、與生活中遇到困難時的正向心態，讓員工面對挫折時更加勇敢、正向積極，也帶領員工們一起體驗人生。

主管的話：

在屋馬就像一個家
感受到溫暖及幸福



蔡明昌 內場副理
年資：8年10個月

在屋馬就像一個家，這裡能感受到溫暖及幸福，就像家的感覺－大家會互加扶持、互相鼓勵、互相加油。過程中我們不只是一個人，而是一群在一起感受，進而公司也參與運動企業的認證，讓我更感受到公司對於同仁健康及運動的重視，讓平凡的我可以參與到許多極限運動且享受挑戰極限人生。

屋馬常舉辦各項活動，讓夥伴們都玩得不亦樂乎，從中習得團隊鼓勵的重要，並不斷地突破自我、持續成長。我認為最棒的是屋馬不僅僅照顧員工，更是連員工的家人一同照顧。

屋馬真的是一個幸福職場，不僅是提供優質的工作環境，更是重視員工的健康，提供專屬屋馬仁的俱樂部讓員工有專屬的健身場所，更可以攜帶家人一同前往運動，以及常常舉辦瑜珈、跆拳道等運動活動，增進我們的身心健康。

在家庭照護更是優質的沒話說，家中喜獲麟兒提供屋馬實寶金之外更是提供自費疫苗補助，大大減輕家長的負擔，也可以更放心帶小朋友施打疫苗，以及辦理許多親子活動與課程，增進親子之間互動，希望我家小寶貝趕快健康長大，讓我可以帶著她一起參與活動！

員工的話：

我在屋馬
我很幸福！



林岑驊 內場主任
年資：4年5個月





FOUR STAR AWARD

109年度臺中市

幸福職場

評選獎勵活動

四星獎



天下數位科技
股份有限公司



和德昌股份有限公司
大里國光分公司



漢翔航空工業
股份有限公司



香港商世界健身事業
有限公司-台灣分公司



兆洋餐飲事業股份有限公司
台中北屯分公司



均豪精密工業股份
有限公司中科廠



屋馬美食有限公司



屋馬日式燒肉有限公司





FOUR STAR AWARD
四星獎

天下數位科技股份有限公司

Bingotimes Digital Technology Co., Ltd.

BingoTIMES™



本公司成立於1992年，前身是「實果天下股份有限公司」，總部設立於臺中市，在地深耕29年，致力於各項電子遊戲機軟硬體設計開發、製造、銷售及維修服務。我們以研發為經，服務為緯，從水平研發到垂直製造，提供完整一條龍式的整合服務和客製化研發服務，不斷創造高品質的電子娛樂軟硬體產品，致力提升科技娛樂產業的面貌及品質。

我們不斷增加各項福利措施，提供休息區、交誼廳、書報區等休閒空間，每年均舉辦國內外旅遊、泳渡日月潭、宗教參拜、一日志工及未婚聯誼等活動，也提供生日假、保姆津貼、點數兌換獎金等福利。同時，公司也重視同仁的成長，除新人訓外，每月安排通識講座，由知名業界及學術界的專家學者及內部資深幹部擔任講座；辦理儲備幹部訓練，培訓優秀員工；提倡閱讀文化，免費提供員工優良讀物，並撰寫分享閱讀心得，期望藉由一系列之教育訓練，提升員工的本職學能。

我們的產品：公平、公正、公開

我們的用人：真話、品格、才能

主管的話：



你的付出決定了
你日後能擁有什麼

當老闆重視員工的權益，身為公司的一份子那就是幸福，老闆到現在都還為了100多個家庭在打拼，身為幹部也必須延續這樣的精神，努力能幫老闆分擔一些，畢竟，要找到一個好老闆其實也不容易，更何況，連續幾年的幸福職場的殊榮，更是老闆與員工間不可分割的情感。

進公司11個年頭，從工程師到小主管，到經歷了好幾個部門的部門主管到現在的資材部經理，這麼多年一路走來體認到，只要你肯付出認真努力做一定有人能看到。

Long 經理 / Tab 經理
年資：10年 / 年資：11年

謝謝公司讓我育嬰留停二年，能放心的帶養二個寶貝，也在回歸公司後，公司經常舉辦眷屬都能一同參與的活動，透過此類活動，讓家人們了解公司文化，也因此有了共同的歡樂回憶。

感謝公司重視每一種的教育訓練，更提供多種教育課程補足自己的短處，也讓我們知道公司對員工的重視，從心底感覺到被信任與尊重，因為不同世代對幸福的定義不同，現在的我很幸運地感覺到自己在這家公司很幸福。

在工作中
體驗人生

員工的話：



Julia 組長 / Sally 組長
年資：7年 / 年資：2年



尾牙活動



部門聚餐



親身活動



KTV室



FOUR STAR AWARD

四星獎

香港商世界健身事業有限公司-台灣分公司

World Gym Fitness Center



World Gym世界健身俱樂部，為全台第一大健身連鎖品牌，以「運動推廣到每一個角落」為經營目標，引領運動風潮，更鼓勵員工運動，因此，身為World Gym員工非常幸福，每個人持有專屬「黑卡」可以到會所免費運動，投資健康，也透過運動感受職工生活的平衡與紓壓。

World Gym重視每位員工的價值與職涯發展，除了規劃有職前訓練外，員工皆需定期登錄內部E-Learning平台，研習課程、更新進修內容；並安排階段性證照取得，鼓勵員工考取專項證照、國際證照，強大自己的專業力。並因全台展店達100家的佈署，建全的升遷體制，讓勇於挑戰自己的員工，不斷提昇，讓「世界成為你的主場」！

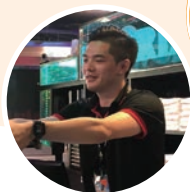
同時投入300萬增設室內空氣品質監控器及全熱交換器，透過科技偵測懸浮微粒、溫度、濕度…等，打造健康職場環境；已連續多年獲得身障績優廠商榮譽，並在臺中市政府勞工局輔導下，建置無礙工作環境，助身障員工重返職場。World Gym知道，員工是公司最大資產，愛才惜才也投資人才，成就「世界級」幸福職場。



員工是公司最大資產

成就世界級幸福職場

主管的話：



林詠順 城市經理

年資：9年

World Gym是最強大的後盾
讓我的人生發光發熱！

World Gym把員工當成家人，在這個大家庭中，我倍感幸福！公司不僅打造了友善的職場環境，並擁有一套系統化訓練，讓每位員工都能受到最完善的教育制度，讓人能夠更安心的面對現場的問題。除此之外，更給予完善的培訓規劃及升遷管道，非常願意給予機會，提供員工

一個發光發熱的舞台；願意聆聽員工的聲音，讓我對這份工作更有使命感、更願意衝！一路從基層客服、客服主任到營運經理，過程中公司給我豐富資源與支持，讓我透過不斷地學習與磨練，得到進步及創新思維，使我面對工作和個人生活中的困難與挑戰時，更有韌性。對我而言，World Gym不只是一個工作領域，讓我在事業上獲得成就與挑戰，也是我第二個家。

World Gym是個非常有愛的公司，對於員工在工作崗位上及人生階段上的發展，都給予十足的力挺與完善的規劃。14年的時間，我從教練身分晉升到運動部經理，也從女孩成為一位母親。在World Gym，我經歷了人生各面向的成長，教練專業度的提升、親子生活的體會，同時也有經濟上的改善與獲得。而在這個過程中，公司除了給予關懷，更多的是給予鼓勵及支持，讓我深刻體會到，公司是真心在乎每一位員工的感受及身心健康狀態，藉以達到職場心理健康與工作生活平衡。而現階段身為「職業婦女」的角色，既是運動部經理主管職、又是孩子的媽，來自於公司的信任及給予員工的發展方向，正是讓我一直努力下去的力量！

像家的World Gym
是我無後顧之憂的最大靠山

主管的話：



趙紓妮 運動部經理

年資：14年





FOUR STAR AWARD
四星獎

和德昌股份有限公司-大里國光分公司

Prospect Hospitality Co. Ltd-Dali Gou Guang Restaurant



我們以給員工最優質的「幸福環境與幸福元素」為使命，打造如同員工第二個家的幸福職場。

幸福環境部分，設立人員的多元溝通管道，架設專屬員工APP平台，也推動勞資對話，訂定專屬福利政策白皮書，硬體設備打造專屬交誼空間、訓練學習電腦、餐廳綠化美化、停車場設置，設置運動空間與器材，提供休憩娛樂設備，讓員工能舒活放鬆一下。

幸福元素則提供保險福利、優於一般業界的假別福利、各式獎金、獎助學金、員工聚餐福利…等，打造安全、健康的工作職場，人員的發展培育海內外培訓課程規劃完善，也將麥當勞的文化推廣深植，讓員工感受滿滿的幸福，齊心共好，樂在其中。

幸福環境與幸福元素

主管的話：



楊正桐 資深營運經理
年資：24年

齊心共好
樂在其中的幸福職場

麥當勞對員工的訓練培育，以齊心共好的理念出發，「人」是麥當勞最重要的核心，從員工第一天加入麥當勞開始，透過每間餐廳打造充滿熱情與活力，安全友善的職場，並深植「關懷夥伴、真心互動、教導訓練、認知獎勵」的文化，讓員工感到快樂、幸福，推動勞資共好的幸福職場，讓我們一起幸福吧！

在公司任職第十年了，滿十年的我享有特別休假2個月的福利，且公司不管是月薪或計時人員，都有優渥的福利待遇，訓練培育相當紮實與完善，對各種就業族群也都面面俱到地關心關懷；在餐廳創造如第二個家的幸福，讓每個家庭，放心把孩子交給我們，這樣的使命與成就，真的很棒！

主管的話：

餐廳如第二個家
幸福且溫暖



陳政憲 經理
年資：10年





FOUR STAR AWARD

四星獎

漢翔航空工業股份有限公司

Aerospace Industrial Development Corporation



漢翔主要業務可分為國防、民用航空、科技服務三大範疇。國防包含軍用飛機、軍用發動機、軍機維修等；民用航空為民用飛機零組件、民用發動機等；科技服務聚焦於綠能、太空業務、飛航服務、機電整合等。漢翔多年來除拓展飛機製造本業之外，並致力於多角化經營，將航太科技的技術延伸至交通運輸、後勤管理、資訊、醫療、電子、綠能工程、教育訓練等領域。

公司有完備的福利制度，(1) 設施性福利器材、場地，如員工餐廳、福利社、籃球場、羽球場、桌球場等各式運動設施及場地。(2) 經濟性福利措施，如視盈餘情況發放股利、績效獎金、酬勞、員工團保、慰問金、補助金、賀禮等。(3) 休閒娛樂性福利措施，如各式社團、年度技藝競賽活動、大型康樂活動、藝文講座等。(4) 其他福利措施，A.優於法令、項目多元之員工健檢，且依不同性別規劃不同健檢項目。B.優於法規的病假。C.長期工作防護管制作法。D.健全的員工協助方案(EAP)、全員心理健康檢測服務方案。E.漢翔航太研習園區以優惠價提供員工住宿。



成為全球一流的航太產業

主管的話：



胡開宏 董事長
年資：2年

處處溫暖
遍地溫馨

台中是航太產業重鎮，總公司位於台中的漢翔公司為臺灣航空產業的龍頭，致力於實現國防自主政策，並全力支持、實踐國人保家衛國的決心！

人是公司最寶貴的資產，在幸福的工作場域中，心無罣礙地為公司打拼，公司的未來才能蓬勃發展。因此，公司會與員工共享經營成果，將員工視為夥伴，亦視屬如親，營造幸福感，讓員工樂於工作！

漢翔將帶領台中地區相關產業廠商共同為航空產業打拼，全力打造台中航空產業聚落，促進台中經濟繁榮，引領台中起飛！

人生各重要階段均在公司的滋養和培育下成長迄今36年，感恩能將個人的專業和經歷奉獻在主責工作又能結合自己的興趣，倍感幸福！

公司正面臨嚴峻的新冠肺炎疫情，重創國際航太產業的危機，仍能善盡企業社會責任不間斷各項福利以及照顧方案且未解僱員工或讓員工面臨無薪假的困難，友善又用心的企業讓員工安心工作有歸屬感，加入漢翔大家庭是一生中最明智的選擇！

幸福漢翔
員工最給力！

員工的話：



陳淑珍 人力資源處 員工協助服務中心
心理輔導專業管理師
年資：36年



趣味公益家庭日



台中廠區運動會



醫檢室



FOUR STAR AWARD
四星獎

屋馬日式燒肉有限公司

Umai Yakiniku

屋馬



企業是否幸福，從經營理念及對待員工態度即可窺之一二。身為屋馬員工相當幸福，每一項福利措施都站在員工端來思考，且員工對公司各項福利措施都有滿滿的幸福感，不愧為幸福企業典範。屋馬不吝分享給員工利潤與成果，員工若工作上積極主動、表現優異，會額外發給激勵分享獎金；另外，餐飲業難免會遇到客訴、顧客不合理要求等，員工若遇到類似情況，仍保有良好服務態度，屋馬還會提供情緒慰問金鼓勵員工，以體恤員工面對「要求高規格服務」的顧客之餘，還能保有熱忱及專業態度。

屋馬提供眾多項目之獎金與加給，並有各式各樣的社團休閒活動。每個夥伴都是我們的家人，每日提供免費員工餐，當雨勢過大時，可免費搭乘計程車上下班，避免發生意

員工的幸福是公司發展的泉源

外，溫暖員工的心也照顧員工的胃。定期舉辦「屋馬親子日」，拉近家人與我們的距離。貼心的福利委員會，提供優渥的制度及活動規劃。

主管的話：



黃柏瀚 內場副理
年資：7年

家一樣的溫暖
屋馬改變我的人生

自己從最基本的內場崗位學習，考核完畢完成學習成就外，學會了與人溝通、訪談關心員工、表揚激勵團隊、會議成果彙整簡報能力、精簡分享團隊成果、成就夥伴。認真工作用力玩，學會滑雪、潛水、滑板、滑水等未曾參與的運動，學會帶領團隊一同出遊，玩樂過程照顧團隊，看見團隊裡活躍優異的夥伴，賦予舞台，讓員工發揮，我們在獨有的探索教育裡，體悟人生，轉換力量，帶回到團隊裡。隨時保持學習的心，用心為團隊付出。

從一開始我對就職的膽怯，到進了公司之後，每個公司同仁給予我滿滿關懷，讓我感受到不一樣的工作感受！

膽怯不是因為我害怕與人相處，而是面對我的先天條件上與別人不同的情況下，我擔心自己做的不會比別人好。不過進來之後的日子，每個人對我的關懷與協助，讓我了解原來我不是什麼都差勁，而是自己害怕去發揮出來而已！現在的我開始懂得如何處理好一件事情，除此之外我也漸漸將自身所學發揮出來，幫助在某些崗位較不擅長的同仁們，這是在屋馬帶給我的一份最自信的開始！

員工的話：

屋馬改變我
對就職的害怕！



黃婉瑜 儲備幹部
年資：1年5個月





FOUR STAR AWARD 四星獎

兆洋餐飲事業股份有限公司-台中北屯分公司

JHU JIAN CATERING GROUP



築間北屯分公司遵循公司友善的勞動制度，深入對待每一位員工的心！優於法規的基本薪資外，築間北屯分公司徹底執行公司建立的完善晉升制度，透過一年兩次的公開、透明晉升面試提拔，讓員工看得到在公司發展的遠景，相信只要努力工作，公司相對的獎勵是有感的！

此外定期邀請外師開辦管理課程，增加職場技能也是北屯分公司相當重視的一環，每位夥伴都應該在工作之外增進技能，為工作和人生奠定良好基礎，另外公司非常重視退休職涯規劃，對員工而言是另一個重大的轉變，特別邀請相關講師進行課程，協助員工專業規劃。福利制度上，每月會提撥餐敘獎金讓同仁能自行安排餐敘，每年定期規劃國內、外員工旅遊、尾牙活動，除慰勞同仁一整年的辛勞，針對表現優異、提出創新、具體作為有助於公司發展之同仁，獲頒特殊貢獻金幣乙枚、當月壽星同仁頒發生日金幣乙枚、結婚禮金、補助員工自辦聯誼活動，這是北屯分公司的溫柔，更是提供同仁發展自我的空間，營造良好的工作氛圍，讓員工彼此的感情更為融洽。



一個人可以走得很快
但一群人可以走得更遠

主管的話：



倪敬業 區經理
年資：2年11個月

在這裡工作，永遠不
知道自己可以走多遠

公司完整的教育訓練及透明的升遷制度，讓想築夢踏實的我找到不一樣的舞臺。定期安排訓練課程，加強個人的專業知識，並鼓勵和夥伴們分享專業知識和經驗，確實達到傳承並帶領團隊往目標前進。

董事長的理念就是希望在築間工作的夥伴，能夠安居樂業，在這裡可以讓你找到夢想及可以讓家人放心的地方。在築間工作我有深刻的體悟，自我茁壯可以照顧更多的家庭，用愛的教育來讓同仁學習成長，也是我身為築間一員最幸福的理由。

從一開始的培育計畫，一直到現在的主管外訓課程，築間貫徹了學無止境的信念。在培訓師的帶領下，紮實的學習各工作站別，與其他同仁一起成長並建立起信任，這是之前不曾有過的經驗。在築間，不再受限於外招主管的框架而是真正融入於團隊當中。即使是轉調至其他門店也能憑藉著所學，帶領著不同的夥伴一起奮鬥，彼此的情感就像家人一樣。

築間，是個真誠親切、溫暖踏實的大家庭，也是個願意讓人踏著堅定腳步跟隨著成長的幸福企業。

完整的培育計畫
出不一樣的我

主管的話：



蔡金慧 經理
年資：2年





FOUR STAR AWARD
四星獎

均豪精密工業股份有限公司中科廠

Gallant Precision Machining Co., Ltd

GPM



以人為本精益求精
健康的身體是最大的資產

主管的話：



王土城 中料設計中心
副總經理
年資：16年

萬全的安心出差方案
讓我感到非常安心

在疫情擴散的這一年，各個員工都人心惶惶，無法安心的前來上班。而公司為了使同仁可以放心的工作，成立了防疫小組，制定了許多的方針。除了每日的體溫測量，也幫助出差同仁建立安心宿舍，待檢疫時間過去，再帶著健康的身體前來上班。如此，也給予了公司同仁一個安全的工作環境，使大家都不再感到慌張。

員工的話：

身為一位母親，在懷孕期間，感受到了公司對於孕婦的關心。不僅有孕婦的專屬停車位，於彈性的哺乳時間中，也能自由的使用哺乳設備，可以看見公司對孕婦的照顧。而在孕婦措施之外，近期辦理的週年慶，同樣使我感受到公司的用心。透過週年慶的樂高及骨牌主題，大家互助合作的過程，讓同仁間的關係更加緊密，有如工作時，大家朝向同一目標努力的向心力。

體貼的女性措施及補助
降低了我許多的負擔



徐雅菁 員工關係課
專員
年資：16年



小小均豪入活動



資深員工表揚



精密運動會



社團活動



FOUR STAR AWARD

四星獎

屋馬美食有限公司

Umai cuisine Ltd.



屋馬擁有優秀的經營團隊，我們秉持『簡單、重複、熟練』的訓練政策，專屬的訓練員教育機制，讓您學習不孤單，歡樂學習，開心成長，沒有古板的工作制度，只要有活力、努力、向心力、我們歡迎您改變命運一展長才。屋馬核心價值為「服務創新」，顛覆餐飲服務架構，擴及員工服務成為幸福職場。

提供眾多項目之獎金與加給，每年定期舉辦國內外夏季潛水旅遊與冬季滑雪旅遊，並有各式各樣的社團休閒活動，邀請您和我們一起努力工作用力玩。榮獲美國安格斯協會『白金會員』、SGS ISO9001、TTQS、台灣優良餐廳、GSP優良服務餐廳、食在安心、綠色餐廳、運動企業、樂活職場永樂一星獎、衛生優良自主管理認證、健康職場認證、運動企業、幸福職場五星獎..等認證，提供員工安心工作職場。



服務創新，給員工滿滿幸福

主管的話：

讓幸福走進您心裡



江典運 正職主任
年資：4年10個月

還記得晉升組長的當月，經理特別安排了家訪，經理說一定要跟家人分享這份榮耀。當時的我其實又驚又喜，在經理的規劃下安排了訪視。訪視後家人臉上的笑容直至現在一直銘記在我的心裡，這份感動也持續的溫暖我的內心。屋馬持續的在做這件事，現在的我也有能力可以協助更多夥伴，將更多幸福，帶進夥伴的心裡。

「屋馬無畏」探索教育也是屋馬最吸引人的地方，每年都能前往世界各地探索不一樣的文化。第一次滑雪體驗是在日本苗場，初學第一天真的很想放棄，屢屢失敗的挫折感不斷打擊自信心，是團隊的鼓勵加油聲才讓我堅持努力，最終成功找到這項活動的樂趣。屋馬無畏就是這個道理，即使遇到再困難的挑戰，有了團隊的打氣就讓每個人更加的努力面對！

還記得剛來屋馬時，有許多自己的想法，像是一開始提出一個能降低食材損耗的方法，本以為只是小小的事情，然後我卻被大大的肯定，並且頒發給我激勵分享金，也在開會時在夥伴面前表揚我，讓我頓時受寵若驚，也覺得在屋馬我總有著被肯定的價值。

我在學習困難的修肉崗位時，我總是事情做不好，讓我也在這個崗位上飽受挫折，主管有耐心的和我一起擬定目標，照著計畫一步步讓我成長，讓我感受到特別窩心；在挫折時沒有給我太多的責備，而是鼓舞我，提供方向一同成長，現在我也成為了能幫助夥伴向上成長的人，將這份愛與溫暖繼續傳遞給更多夥伴。

讓我能玩樂中學習，學習中成長

員工的話：



王顥瑄 計時人員
年資：2年2個月





THREE STAR AWARD

109年度臺中市

幸福職場

評選獎勵活動

三星獎



和德昌股份有限公司
大里中興分公司



台中日光溫泉會館
股份有限公司



和德昌股份有限公司
台中河南分公司



明昌國際工業
股份有限公司



詮縈健康產業
股份有限公司

附設私立詮縈居家長照機構



台灣中油股份有限公司
油品行銷事業部台中營業處



中科大飯店
股份有限公司



隆耀營造
股份有限公司



兆洋餐飲事業股份有限公司
台中文心分公司

台華精技
股份有限公司

采威國際資訊
股份有限公司



和德昌股份有限公司
台中新大雅分公司

聯名股份有限公司



和德昌股份有限公司
台中五權西二分公司



萬客什鍋
股份有限公司





THREE STAR AWARD
三星獎

和德昌股份有限公司-大里中興分公司

Prospect Hospitality Co. Ltd-Dali Chung Hsing Restaurant



像家一樣溫暖
有成長性的幸福職場

主管的話:



曹昌樺 資深營運顧問
年資：23年

全心為你
共創快樂的工作環境

麥當勞重視每一位員工，全心為員工打造「熱情、活力、健康與安全的職場」，善用公司系統的力量，運用大家的力量創造共同合作共好共贏的幸福環境，因為我們相信只有員工感到快樂，才能向顧客傳遞快樂。

「麥當勞給我家的感覺！」是最常聽到夥伴分享的一句話，這也是麥當勞令人著迷的地方，麥當勞一直以來都很重視每位夥伴，努力打造讓員工有歸屬感的幸福環境，讓彼此不僅是工作夥伴、好朋友，更是一家人。

支持員工
成為更好的自己

主管的話:



游雯婷 經理
年資：13年





THREE STAR AWARD 三星獎

台灣中油股份有限公司油品行銷事業部台中營業處 CPC Corporation, Taiwan. Marketing Business Division Taichung Branch



中油公司台中營業處提供全方位的福利措施，認為照顧每一位員工是中油的責任，除了在工作上的各項福利措施外，對於員工身心靈的健康更是不遺餘力。

定期舉辦各項運動健身活動，員工學校成長營、音樂探索、淨灘、捐血等活動。提供生日禮金、結婚、生育補助、子女教育獎助學金（學前教育、國小至大學）、專案醫藥補助（重大傷病）、健康檢查、罹癌慰問金、退休職工死亡慰問金（本人及配偶）、在職勞工教育訓練補助。職工團體保險、壽險、意外傷害保險、團體癌症保險、住院醫療日額保險、工讀生團體意外傷害保險等福利。

特別在福利金方面，提撥員工福利金，作為照顧員工與家人的照護基金，其中包含健康檢查、員工眷屬醫療補助、退休生涯規劃及照護、員工旅遊、心理諮商協助方案等。除此之外，對於一些優秀的僱用員工及部份工時人員也提供了內部考試機會，藉此獲得晉升的機會，提供了順暢的升遷管道；各項進修補助獎金與訓練，讓員工取得更多證照與提升自我能力，對於未來職場發展更加有保障。



全方位的福利 照顧員工身心靈建康

主管的話：



俞俐芬 經理
台中營業處台中直銷中心
年資：30年

讓幸福
走進您心裡

驀然回首在中油工作超過三十年，歲月中的點點滴滴恍如昨日般清晰。畢業後這是我的第一份工作，何其有幸能夠成為其中的一份子，也加深自己的工作技能，在穩定友善的工作氛圍中我建立了家庭，一雙兒女也步入社會貢獻所學，感謝中油公司讓我無後顧之憂，「中油有愛，幸福加滿」我以身為「中油人」為榮。

台中營業處營運73年！傳遞中油火把的我達44年，有多少人羨慕我即將進入職場終場，進入中油好像進入奇妙世界！高中畢業後即僱即商的在職進修專科、空大、碩士，成為內部企業講師，是樂在工作的動力！享有福利待遇完善、鼓勵同仁精進學習的溫暖大家庭，「中油讓我活力十足！樂在學習..持續超越！創造價值！」。

中油讓我活力十足！

員工的話：



林鈴嬌 台中營業處人力資源組 人事專員
年資：44年





THREE STAR AWARD
三星獎

台中日光溫泉會館股份有限公司

THE SUN HOT SPRING & RESORT



台中日光溫泉會館，從企業的私人招待所，成功轉型為對外營運的溫泉飯店，執行總經理洪明峰以「國際級度假親子溫泉飯店」為定位，增加親子設施及活動，並結合周邊10條大坑步道、採果、採菇等遊程，使原本清淡的夏季也熱鬧起來，讓溫泉會館一年四季都有賣點。並且近期也增加了新的酒吧設施，讓客人可以在後山，聽著輕音樂小酌一下，放鬆心靈，成為最近一個新的景點。配合節慶規劃不同的活動讓客人可以感受到不同的節慶氛圍。

提供員工體檢、員工餐、旅遊補助、免費泡溫泉..等福利。除此之外，在月會上會表揚優良的員工以示獎勵，讓同仁更有向心力，並替當月壽星慶生並頒發卡片和紅包。讓大家了解團隊合作的重要性。公司鼓勵創新、多元的工作環境，並提供最好的福利，讓每個員工都能在日光感受到自己的價值並擁有歸屬感，讓員工可以票選自己想要去的員工旅遊和春酒活動。

員工的笑容是公司最大財富

主管的話：



唐靖宜 資深副理
年資：7年

向心力就是
我們的行動力

我在日光溫泉服務近七年，工作夥伴們都很良善且相處融洽，有困難時都會伸出援手。另外，總經理很願意給員工一展長才的機會，每個人都可以有很好的發展。公司注重員工成長及團隊合作，定期舉辦訓練課程及出遊、餐敘拉近大家的感情和向心力。對我而言，在日光溫泉工作的每一天都是開心且踏實的，在我心中亦是幸福企業，因為公司重視每一個員工，給予家人般的對待。

與日光最初的邂逅，是在一個秋日的午後，老公載著我四處閒逛，新搬來的我們準備秘境尋芳，或許可以發現一個祕密基地，遠遠的我從對面的山坡就看到了一棟建築，高貴，寧靜，宛如一位少婦。

又是一個機緣，我居然變成了日光的一員，我愛上了這裡，愛這裡的花，這裡的草，親切的長官，義氣相挺的同伴。我也愛流連忘返的客人，看著他們驚艷的目光，我告訴自己一定要把日光最美的一面盡情展現，讓他們不虛此行。雖然有時候很辛苦，看到大家也都在默默付出。這裡已經是我們的第二個家，餓了有可口的員餐，累了泡個湯來滋潤肌膚，怎麼能忘記日光帶給我們的幸福。

我的第二個家

員工的話：



洪蕾 房務員
年資：3年

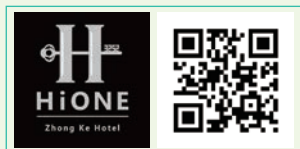




THREE STAR AWARD
三星獎

中科大飯店股份有限公司

Zhong Ke Hotel



中科大飯店每年免費提供員工年度健檢，設置員工餐廳、交誼廳、閱覽室及健身房。颱風天或雨勢大必須出勤時，除上下班免費搭乘計程車之外，也提供客房供員工休息。舉辦員工國內、外旅遊及部門聚餐，及不定期的戶外郊遊餐敘。

中科大飯店樂與員工分享經營成果，除制定每月業績達成獎金、年終獎金、年度績效分紅、員工優先認股外，並提供傷病住院慰問金、結婚禮金、生育補助金、三節獎金、生日禮金等員工福利，每年的年終尾牙聯歡及年度啤酒節等活動，更是員工引頸企盼的重頭戲。

培育優秀人才是企業的社會責任，我們提撥一定比例預算作人才培育，積極養成員工提升技能累積實力，鼓勵參加各項技能檢定，通過者予以晉升或嘉獎；與專業教育單位配合，協助職涯規劃與發展。絕對優先拔擢內部員工擔任主管，每年為資深員工頒獎表揚，持續創造員工的成就與幸福感，並以中科大飯店員工為榮，因為我們把員工當成家人孩子一樣在愛著。



持續創造員工的成就與幸福感

主管的話：



林宜慧 客務部經理
年資：10年

充滿歡樂及正能量的充電寶-中科

從基層到主管，參與過飯店籌備與整頓，上過許多公司安排的訓練課程，到現在的大廳經理，每次都是很大的挑戰，也從錯誤中不斷的學習成長。很開心也很幸運能夠在這樣充滿愛的團隊工作，每年的啤酒節活動、員工旅遊甚至只是個例行的消防演練，都可以有家的幸福感。很珍惜與中科近10年的緣份，我也想把這份溫暖及幸福，一直傳遞給身邊的夥伴，當然還有每一位踏進中科就像回家的客人。

服兵役結束後，踏入中科大飯店轉眼間已是第四個冬季。還記得當時新人時期，主管步步教導我接待服務及工作知識，仿佛是昨日發生的事，仍記憶猶新。中科大飯店偏向於日式商務飯店，剛好將我的第二專長(日文)發揮得淋漓盡致。

員工教育訓練、新人考核、獎金發放福利等制度，讓我感受飯店專業級的水平，且同事間分工合作的默契像是家人一起努力、一起笑，每天都營造快樂的職場環境及專業工作品質。

穩定性職場
成長學習的雙贏人生

員工的話：



王程楷 客務主任
年資：4年3個月



運動休閒中心



歡樂啤酒節



國內外旅遊



THREE STAR AWARD
三星獎

和德昌股份有限公司-台中河南分公司

Prospect Hospitality Co. Ltd-Taichung Henan Restaurant



「齊心共好，樂在其中」麥當勞希望員工能在友善、快樂、安全的環境下工作。透過每年員工定期健康檢查，打造歡樂的工作氛圍與具競爭力的薪資結構，讓員工安心工作，讓歡樂是有感而不是口號，更是具體的行為表現。

在員工福利上，優於政府法規，除了基本的一例一休，月薪人員第一年即享有10天特別休假，工作滿10年，可享有8週連續有薪假期；在薪資部分，除起薪優於一般企業外，更提供了「營業額提升獎勵制度」將利潤與員工共享。

麥當勞定期舉辦家庭日、親子活動、員工家屬參訪、節慶活動、員工團體活動、員工慶生會、國內外旅遊等活動，藉由活動增強團隊彼此間的情誼，公司給員工有第二個家的溫暖，且帶來歡樂的幸福感。

像家一樣的溫暖與幸福感

主管的話：



陳琦玲 資深營運經理
年資：34年

向心力就是
我們的行動力

工作職場上，若說能讓我擁有最專業的訓練以及豐富我的心靈，並促使我不斷挑戰自己，邁向高峰、持續永不停熄的熱情，就屬和德昌麥當勞了。

總公司具有最完整的供應鏈管理、配銷、標準化且嚴謹的食安管控；企業取之於社會，貢獻於社會，這一切，讓我以身為麥當勞一份子為榮。

大學時期的我，加入麥當勞，在這個特別的企業裡，我們快樂工作，因為我們的微笑與歡樂，帶給顧客更好的體驗；畢業後更安心的把自己交給麥當勞，每個職位皆有完整的培訓計劃，從襄理、副理到餐廳經理，麥當勞以人為本的用心，打造安全的工作環境、營造勞資共好的氛圍、建立完善的福利制度，這就是我身處且引以為傲的幸福職場-麥當勞。

我的第二個家

主管的話：



羅靜茹 經理
年資：24年





THREE STAR AWARD
三星獎

隆耀營造股份有限公司

LONGYAO CONSTRUCTION CO., LTD.



隆耀營造擁有優秀的經營團隊，秉持著「以人為本，專業至上」經營理念，追求企業永續經營成長。

服務內容主要以工程營造為主，為了打造幸福企業，在工作職場上提供員工專業的教育訓練及專業技術研討會來提升服務品質及落實工作環境的安全性，定期舉辦風險危害教育訓練，並推動和諧的勞資互動關係。

隆耀注重安全健康的工作環境，除了照顧自己員工外，另員工可以帶孩子上班，完全無後顧之憂，在繁忙的工作之餘，準備下午茶點心咖啡讓同仁享用，並定期舉辦慶生活動及聚餐來凝聚向心力。



公司成為你的榮耀

主管的話：

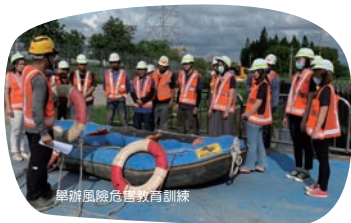


徐先生 運輸部組長
年資：7年

公司讓生活
可以變得更好！

在公司忙碌之餘，在腦力和體力快要用盡之前，還好有公司提供的下午茶、點心讓我的精神又提振繼續工作，這樣的福利對我來說真的是非常幸福，此外不定期安排員工聚餐來凝聚大家的感情，這對我擔任隆耀營造的主管來說是一大助力，工作推動上是更順利，感謝公司提供了幸福的工作職場，讓我們的工作可以變得更輕鬆！

自從加入了隆耀團隊後，深深感受隆耀友善親切的工作環境，除了照顧自己員工外還可以帶孩子上班，完全無後顧之憂。在繁忙的工作之餘，公司體恤員工都會準備茶點讓同仁享用及舉辦聚餐團體活動。非常珍惜在隆耀的工作機會，大家像個大家庭，身為隆耀的員工我感到非常的幸運。



舉辦風險危害教育訓練



生日慶生



專業技術研討說明會

員工的話：

選擇隆耀好幸福



鄭小姐 財務部組長
年資：6年



THREE STAR AWARD
三星獎

明昌國際工業股份有限公司

Machan International Co., Ltd.



明昌國際成立於民國65年，為台灣最大的工具箱出口製造商。主要產品包括工具箱、醫療推車、充電車、智取櫃，並有兩大自創品牌，手工具BOXO及醫療家具BAILIDA。

明昌每年定期舉辦運動會、國內外旅遊、中秋晚會、尾牙、社團活動、健康檢查、員工聚餐聯誼等，招待全體員工及其家人一同參與，維持工作與家庭生活平衡。明昌重視員工的需求與聲音，建立包容與開放的溝通文化與多元管道，更積極打造共融無礙的職場，促進性別與種族平等，聘僱與協助特定對象勞工，善盡企業社會責任。

明昌重視人才發展，積極提供完善教育訓練，鼓勵員工進修並給予補助，培育員工提升專業技能，兩度榮獲TTQS銀牌獎肯定，近年來更培養出兩位國家傑出經理人。明昌薪資

打造共好、共富、共榮的幸福企業

優渥，每年定期依績效調薪，更有多元獎金制度，包括每季生產獎金、年終績效獎金、提案改善獎金、專利獎金…等，以具體的行動實踐幸福企業。

主管的話：



陳琮仁 總經理
年資：2年

營造健康安全樂活
共好共富共榮的幸福職場

企業的「企」拆開來看就是「人願意留下來(止)打拚」，明昌位於外埔區，是台中市的邊陲地帶，地處偏遠是明昌爭取人才的極大劣勢。因此自張秋龍先生創辦公司以來，一直就將「員工」視為公司最大的資產，因此明昌長年致力於打造「幸福企業」，近年來為了營造更友善的就業環境，提供良善的工作環境，派駐醫師與專聘護理師提供健康檢查與諮詢，並持續辦理健康講座、親子家庭活動日、社團活動與心靈成長課程來照顧員工身心靈健康，讓明昌不只是工作而是另一個家，讓員工以身為「明昌人」感受到榮耀。

不知不覺加入明昌已邁入近六個年頭。在明昌工作可以享受五星等級的辦公環境，增進工作效率！此外，能持續共同奮鬥動因在於明昌打破階級界線，資訊溝通透明、制度公平化、多元完善的教育訓練課程，最重要的是同事相處很融洽，沒有宮廷劇中的勾心鬥角算計，打造友善職場環境，讓我能在工作上無後顧之憂，更加賣力衝刺業績！身為明昌人的幸福感，猶如在冷凜的寒冬中，喝上一碗熱騰騰的紅豆湯，滿足了胃，也溫暖了心！幸福滿滿！一同邁向共榮、共好、共富！幸福企業明昌！讚！

令人感到溫暖與
幸福的友善職場

員工的話：



施利曼 業務管理師
年資：5年7個月



員工合影



保齡球社



運動會



壘球社



THREE STAR AWARD
三星獎

詮榮健康產業股份有限公司 附設私立詮榮居家長照機構

CHUAN YING Health Industry Company Limited,
CHUAN YING Home Long-term Care Agency.



員工從內而外發自內心的提供貼心服務對客戶。所以從創立以來本公司一直都秉持著為每一個人帶來幸福健康的「初衷」，而這份初衷就是為了讓所有的員工，所有的客人在詮榮就能找回自己的健康活力打造幸福人生！

詮榮以定期的活動聚餐維繫凝聚員工和公司的溝通管道與情感，此外積極鼓勵員工和公司一起共同參與公益活動，透過公益活動讓員工對公司更有向心力和使命感，營造幸福職場環境。

此外和員工相處從心交流也是本公司非常重視的，所以詮榮提供生日禮金以最有誠意實質的方式讓員工感受公司對員工的重視！這是員工在詮榮很幸福的一項措施！讓員工抒發意見並獲得公司回應是一項讓員工得到抒發並重新動力再出發好方式，亦能提升工作效率。而不論是新進同仁還是資深員工，員工意見箱對勞資雙方皆有益處，這些，詮榮完整提供勞資關係良好溝通橋梁！

以「向心力」、「結合力」、「推動力」、「凝聚力」、「團結力」結合員工攜手推展服務。詮榮同仁們秉持幸福感以「讓生命有尊嚴、讓社會更祥和」使命為失能者盡一份心力；結合「專人、專業」的服務團隊，不斷提升服務品質；以「幸福職場的使命」及「慈善永遠不落人後」的精神，負起社會責任。

主管的話：



陳秋惠 主任
年資：11年

公司讓人安心穩定

我從一位基層員工居服督導員開始學習，感謝公司給我學習的機會並培訓我學習溝通及管理，讓我有機會一路成長，從副組長、組長在晉升主任，公司將員工視為家人，公司穩定發展，照顧員工也照顧員工的家人，注重人才培養，積極打造學習組織，展現出和諧的勞資關係。

蠟燭兩頭燒是身為職業婦女最擔心、最有壓力的事，但是公司制度一直是家庭穩定才可以安心工作，也讓我可以兼顧工作及家庭又培訓我成為主管，感謝公司給我的發展機會。

公司就像一個大家庭，董事長就如同大家長，帶領著全家人一起往前衝。今年是我來到公司的第十年，在這十年期間受到了公司很大的栽培，我就像在詮榮這個大家庭長大的孩子，這段期間無論我有甚麼過錯還是做不好的地方，公司總是用教導代替責罰，對我也是不斷的培育，也讓我有著不斷晉升的管道與發展的空間。也因公司的教導與公司的精神，讓我學會了感恩與感謝，也懂得去提攜晚輩，更把同事當成一家人一樣。

公司就像
一個大家庭

員工的話：



曾柏嘉 組長
年資：10年



以幸福健康出發

提供最舒適健康的工作環境



THREE STAR AWARD
三星獎

和德昌股份有限公司-台中五權西二分公司

Prospect Hospitality Co. Ltd-Taichung Wu Cyuang Si II Restaurant



五權西二
CELEBRATION
決心領先M億飛沖天



麥當勞持續邁向麥當勞2.0服務升級，並以「打造歡樂友善的職場環境」為目標，提供具競爭力的薪資、完善的福利與人才培訓制度，讓員工幸福有感，並進一步將歡樂溫暖的服務傳遞給顧客。

我們創造著和顧客一起分享的環境，而在五權西二的所有夥伴們，也為著這個大家庭在創造著屬於自己的幸福滋味，凝聚著一起真好的歸屬感，我們的想法適時且即時的得到公司系統的支援；優於政府法令且公開透明的制度，讓夥伴們能安心、安全的在這舞台裡盡情發揮；這不只是個打工的好地方，更是全職工作的好所在，創新的服務模式更是打造了獨一無二的麥當勞。

麥當勞重視員工身心靈健康，定期安排健康檢查，邀請職業病科醫師臨場訪視與健康管理活動，提供優於勞基法的休假制度，辦理家庭日、親子活動、工讀生獎學金與員工生育相關補助金等福利。

打造幸福友善的幸福職場

主管的話：



林洛伊 營運顧問
年資：25年

我愛和德昌麥當勞

在麥當勞服務是我畢業後的第一份工作，至今年也滿25年了，對我而言，這絕對是身在幸福企業的最佳驗證。

我愛和德昌麥當勞，更感謝公司對員工的訓練與栽培，天下沒有100分的幸福企業，但持續往100分努力的麥當勞，我深感100%認同與支持，公司與時俱進的努力與進步，經營理念與企業文化，讓我深感幸福與自豪!!!

跟一群有共同熱情、使命的人工作真的很有樂趣！我覺得公司帶給我的幸福是能夠滿足我們不段增長實力與經驗，水往低處流，人往高處爬。在公司提供的資源不斷的學習並發展自我，在共同目標不斷追求卓越，沒有目標的帆永遠是逆風行駛，有了目標，就算沒有成功也覺得有所收穫。另外，在有效率且坦誠的溝通，公平公正公開的企業文化，福利優渥、薪酬公平、決策公開，我以自己在一個受人尊敬的企業感到驕傲！

快樂工作
共同發展！

主管的話：



張宗榮 經理
年資：22年





THREE STAR AWARD
三星獎

采威國際資訊股份有限公司

Iscom Online International Information Inc.



采威致力發展人工智慧、區塊鏈、雲端服務、資料科技四大核心服務，並導入維運管理、O2O行銷、資訊安全致力提供企業、政府機關、教育機構等解決方案並結合物聯網應用於智慧製造、智慧聯網、智慧校園、智慧觀光四大市場。

我們秉持著誠信、熱情、專業的企業文化為客戶服務，積極拓展業務並進行跨領域合作。營造優質工作環境及員工舞台。采威不僅追求永續經營，更期許為客戶、合作夥伴及員工提供夢想實踐並創造無限未來的機會。

公司規劃多面向的福利制度，除了薪獎福利(生日/結婚/生育/三節禮金、年終獎金)之外，每年舉辦員工健康檢查，讓員工了解自身的健康狀況，規劃教育訓練計畫，提供同仁教育訓練基金，讓同仁提升自我能力，另有不定期聚餐活動，如包場電影欣賞活動、免費運動課程、羽球家庭日等，讓同仁在采威能創造豐富多彩的人生。



相信就會看見

主管的話:



陳恩慈 經理
年資：5年7個月

采威讓我得到一群
願意跟隨我的夥伴

由工程師慢慢晉升到公司的工程經理，公司讓同仁有不同的職涯發展，透過內部晉升之主管，除了更了解公司文化及專案流程，也清楚在采威可以帶給下屬不同的職涯規劃，另公司也給員工很大的彈性對於專案要如何執行，讓每個人可以有成長的空間、獨立思考的能力，透過專案學習不同的問題解決能力，此外同事們大家感情好，很有人情味，讓我在采威有了可以一起奮鬥的團隊。

由大四開始至采威進行實習工讀，後續直接轉為正職，公司主管對我非常照顧，在主管身上學習到很多，同仁相處融洽，從做中學，公司提供相關教育訓練，目前已可自行評估專案及工時，自行完成專案，非常有成就感，一路走來都有所成長，目前也擔任部門mentor帶領新人，看新人成長，也是非常有感的一件事。

采威伴我成長

員工的話:



王志剛 系統工程師
年資：4年





THREE STAR AWARD
三星獎

萬客什鍋股份有限公司

Wanke shanu



萬客什鍋主打石頭及燒酒火鍋，並以營業時間至凌晨四點的消費優勢，在臺中眾多火鍋店中佔有一席之地。考量夜班人員出勤辛苦及安全，萬客什鍋不僅提供員工宿舍，更增加夜間津貼，保障員工們的生命安全，營造幸福職場環境。另外，萬客也定期舉辦員工聚餐及活動，凝聚同仁向心力、促進彼此情誼，進一步提升對公司的認同感。

體恤員工因工作忙碌勞累，萬客還提供舒適的休息環境，讓員工充飽電更有動力再出發，亦能提升工作效率。而不論是新進同仁還是資深員工，完善的教育訓練及培訓制度，有助於專業能力增進，對勞資雙方皆有益處，這些，萬客也都做到了！

創造溫暖且幸福的工作職場

主管的話：



王以萱 組長
年資：2年10個月

這不是工作
而是一個家

公司也提供了一些教育課程，讓我慢慢地熟悉公司的文化風氣，很感謝帶領我的店長，啟發我很多，是我值得學習的目標。我感受到這裡不是工作而是一個家，在開心的時候有人和你一起分享喜悅，沮喪的時候有人陪著你一起度過，需要幫助的時候，夥伴們隨時都在身邊，讓我也想跟進公司的腳步，教育新進同仁，把公司文化傳承下去，也讓同仁感受到在這不是只有工作，而是像是在一個家庭裡。

公司主管都很願意教新人，都採一對一的培訓，讓內向的我，可以大膽地去詢問我不會的任何問題。在這邊工作就好像在自己家一樣，累的時候，可以有適當的休息，還以上公司提供的提升自我的課程，讓我知道自身的能力還有哪塊需要加油。而且在母親節的時候，公司還偷偷聯絡我的媽媽來公司為我加油打氣，也讓我說出了對母親感謝的話。如今我也可以帶領新進同仁瞭解公司文化，耐心並仔細地教導，讓他們感受在萬客工作可以很快樂。

在萬客工作
可以很快樂

員工的話：



賴姿樺 職員
年資：2年8個月





THREE STAR AWARD 三星獎

兆洋餐飲事業股份有限公司-台中文心分公司 JHU JIAN CATERING GROUP



兆洋文心堅信好的職場環境才能抓住員工的心，所以對員工好就是生意好的公式，從基層做起的董事長，完全能夠體會餐飲服務業的辛苦，除了薪資起薪優於現行政府規定的基本工資外，完善的面試晉升制度提拔人才、每年生日可獲得「999純金生日紀念金幣」、每年定期員工旅遊、每月固定餐敘、結婚禮金、特殊貢獻金幣這麼多的福利讓員工對於公司的措施備感貼心，因而文心分公司最引以為傲就是低流動率。

很引以自豪的是，對於餐飲服務業而言，農曆除夕及大年初一是全力衝刺業績的重要日子。但我們董事長覺得最重要的日子就是應該讓夥伴回家和家人聚在一起共享甜美的歡樂時光。所以從營運第一日起，即宣佈每年農曆除夕、初一店休兩日，讓夥伴得以好好休假把最重要的日子留給最親密的家人，好好陪伴家人，溫暖每一位夥伴的心。



提供夥伴創造自我價值的幸福舞台

主管的話：



葉馨予 中一區襄理
年資：5年3個月

在這裡主管就像家人
夥伴就像朋友一樣

我在築間幸福鍋物任職5年3個月，喜歡接觸人、喜歡和人互動的我，對於餐飲業有著極大的夢想。過去曾經在台北從事餐飲業的我，第一次在築間幸福鍋物用餐時讓我感受到前台服務人員間的互動非常融洽，面對問題時也可以互相支援。當時想著，如果有機會我也想加入築間幸福鍋物的團隊。真正加入築間幸福鍋物後，完善教育訓練、公開透明的晉升面試制度、薪資福利…等，即使是離開台北到台中工作也不覺得後悔。因為，在這裡給了我充分的發揮空間，提供了一個非常大的舞台讓我盡情地發揮所長。當上主管後，我也願意將相關實務經驗傳承給每一位夥伴，若遇到任何問題也非常樂意協助排除。在這裡，開心、不愉快總有人與你一起分享，主管、夥伴隨時都在身邊。

就讀餐旅相關科系的我，就學期間曾經到國際知名連鎖飯店實習，實習過程中即使遇到不愉快的實習經驗仍無法澆熄我對餐飲服務業的熱誠。喜歡吃火鍋的我，畢業後即鎖定餐飲火鍋品牌的工作。在一場大學就業博覽會中，經過築間幸福鍋物的人資主管及營運主管的介紹後讓我更了解築間幸福鍋物的特色及職前準備。當我真正加入築間幸福鍋物之後，完善的教育訓練及保母制度讓我很快的融入這個大家庭，也讓我更了解自己真的非常適合餐飲服務業的工作。

完整的培育計畫
秀出不一樣的我

員工的話：



王仁祺 資深服務專員
年資：3年10個月



員工旅遊



生日金幣乙枚



生日金幣乙枚



THREE STAR AWARD
三星獎

和德昌股份有限公司-台中新大雅分公司

Prospect Hospitality Co. Ltd-Taichung New Da Ya Restaurant



Better Together一起真好

餐廳團隊氛圍就像一個大家庭一樣，每一次踏入餐廳，充滿熱情的招呼以及夥伴們的活力，充分展現團隊合作與和諧的勞資關係，讓人員有歸屬感，有家的感覺。

新大雅麥當勞因24小時營業時間，所以餐廳人力充足是第一要務，我們透過不同的招募工具及網站和員工介紹的激勵活動來招募優質員工，並提供具競爭力的福利制度及人才發展培訓來保留員工。麥當勞會定期舉辦家庭日、定期健康檢查、親子活動、節慶活動、慶生會、國內外旅遊、子女獎助學金等福利。我們就像家人一樣，分享幸福與面對挑戰，不怕困難，同享榮耀，一起創造未來。

主管的話：



張秀菁 資深營運顧問
年資：22年

讓人員有歸屬感
有家的感覺

餐廳團隊氛圍就像一個大家庭一樣，完整的訓練，讓員工持續在學習中成長，容許夥伴在錯誤中學習，有順暢的升遷管道，工作充滿挑戰性、成就感、歸屬感。員工相處融洽就像家人一樣，彼此學習、互相打氣、一起成長，這真是我心目中最棒的餐廳、最棒的工作夥伴。每一次踏入餐廳，充滿熱情的招呼以及夥伴們的活力，充分展現團隊合作與和諧的勞資關係，讓人員有歸屬感，有家的感覺。

主管的話：



楊田玖 經理
年資：33年

沒有最好
只有更好

麥當勞是我職場的第一份正式工作，因為我喜歡與人溝通，面對不同的挑戰，在麥當勞工作可以讓我發揮所長，不斷更新自己並幫助他人成長。

在麥當勞讓我感到滿足且快樂，有一群一同奮鬥、努力不懈的團隊夥伴並從中找到樂趣，帶領著「80後」的年輕人一同工作，亦師亦友、肩並肩共事是我贏得信任的關鍵。

透過適才適用、團隊合作的方式，更能培養出員工的責任與成就感，進而創造榮譽感；在工作中找到樂趣，絕不是金錢或其他可取代，成為工作的主人，不但能發展自己及成就他人，這就是和德昌麥當勞。





THREE STAR AWARD
三星獎

台華精技股份有限公司

TAIWA PRECISE TECHNIQUE CO.,LTD



台華精技積極倡導「樂在工作・樂在生活」，並集結公司夥伴成立台華精技樂活隊。藉由「台華精技樂活隊」鼓勵公司夥伴一同參與公益活動，包括組隊送餐給獨居老人，定期參加愛心捐血，每年還會將公司技術結合文創參加愛心義賣，並將所有收入全數捐出。

在健康管理的部分，也會定期舉辦健康檢查。為了體恤員工長時間的工作，每週三及週五都會聘請專業視障按摩師為大家紓壓；並邀請外界專業講師帶領員工晨操運動，倡導體適能概念，公司每年度都全額贊助三場以上路跑的活動，不管健走或是馬拉松，自己為自己而跑；並也會一同參加馬拉松比賽，並邀請員工家屬一同參與；更成立外籍移工足球隊，讓全體動起來！每次活動推出即獲得熱烈迴響。



YOUR IDEAS, REALIZED!

主管的話:



王家麒 課長
年資：20年

「向心力」
為公司成長的動力

加入台華將近20年了，陪著公司創立到現在，這些過程全都點滴在心。公司願意傾聽每位員工的意見，將這些意見化為公司前進的目標。定期參加各項公益活動；甚至關心員工的作業安全及健康，鼓勵員工及眷屬運動，提供免費報名各種路跑活動的福利。透過這些活動凝聚公司「向心力」，也讓身在公司的我們感到幸福~

進入台華將近3年了，在台華讓我感到最貼心的是，公司待員工如同家人，員工家屬也可一起共享福利。我與家人一同參加過公司舉辦的馬拉松與愛心義賣活動，讓我們與公司一起善盡企業責任，幫助社會更多需要幫助的人。不管在工作遇到任何困難，主管與員工都會一同進退，並給予協助，感覺在這裡工作，氣氛很和諧，是一間很棒的公司！

台華就像個大家庭
在這裡真的很幸福

員工的話:



何惠珍 包裝技術員
年資：3年



母親節植栽活動



城市半程馬拉松走跑賽



城市半程路跑馬拉松



THREE STAR AWARD
三星獎

聯名股份有限公司

Wanke shanu



聯名股份有限公司以特色個人鍋為主要產品，優質的食材及用餐環境擷獲消費者芳心，主要原因可歸納於企業對員工福利制度的重視。聯名把員工視為家人，提供優化的薪資條件，並訂定明確的獎金制度，同時強化員工休閒生活的補給需求，也因為重視每一位同仁，除了為其規劃成長課程，亦建立升遷考核管理制度，將正向能量帶入職場環境。

而征服員工的心，還包括定期舉辦員工旅遊與年節活動，員工購物優惠、辦理健康檢查等面向，面面俱到，讓員工滿意也就能致使員工願意自發性提升工作效能，創造多贏局面。

視員工為家人般照顧 創造多贏局面

主管的話：



陸慧珊 儲備
年資：2年8個月

大家共同努力
嘗到美味的果實

公司有完善的獎勵制度機制，每季聚餐福利金，增進同事之間的感情。另有績效獎金機制，雖然每天工作很疲累，但是大家一起共同努力達成目標後，拿到獎金的一刻，是最愉快的事！

在萬客，需要讓客人感受到無形商品的良好，必須要把嘴角往上揚，面對工作上的狀況，還好都有夥伴和主管的幫助，大家互相鼓勵，像家一樣可以開心的工作，開心的吃飯。

沒有最好
只有更好

員工的話：



黃銘德 工讀
年資：9個月



Five-Star Happiness Promotion Award

109年度臺中市

幸福職場

評選獎勵活動

推動幸福五星獎

和德昌股份有限公司

屋馬餐飲集團





屋馬餐飲集團

Umai Yakiniku

屋馬



心靈富有，才是真正幸福

屋馬餐飲集團是道地的台灣餐飲服務業，總經理常提醒我們工作之餘，記得要放慢腳步，享受人生。秉持這個理念，我們一起打造有感幸福的職場，讓屋馬同仁把屋馬當成自己的家，成為一個有歸屬感與向心力的最佳團隊。

屋馬提供改變命運的舞台

屋馬十分重視員工的薪資福利，以優於勞基法為最高目標及原則。不僅如此，更鼓勵員工站上舞台，只要同仁願意辦理分享會，分享所學及心得，除了發給薪資以外，更額外加碼講師費。

為員工建立健康管理概念

每個月安排醫生與護理師至門市駐點，提供同仁免費專業醫療諮詢管道。同仁聽取醫生的建議，進行檢查，治療後而得到良好的改善。同時，團膳也以低油低鹽為主軸，營養師也會開課指導員工製作營養餐，相關的課程及餐點費用，只要是屋馬同仁一率免費。更值得一提的是，每一年的在職員工健康檢查，均由公司全額補助。員工從工作中得到健康，才能因此擁有幸福、快樂。

設立周全的運動環境（員工專屬運動中心）

屋馬用心打造員工專屬運動中心，也常辦理親子課程與靜態運動（瑜珈），更不定期辦理登山、跑步等相關運動講座，讓屋馬同仁在工作中學到專業，更掌握健康。相關的運動環境及課程，更鼓勵員工邀請家長一起來，「長輩健康就是子女最大的財富」，一起運動也能增進親子關係並感受家庭幸福感。這是我覺得最珍貴的地方。

積極投入偏鄉教育關懷、回饋社會

取之於社會、用之於社會，回饋偏鄉教育與實踐社會責任，屋馬辦理多次偏鄉小學志工活動、環保志工活動、淨灘活動等等，讓同仁在服務小學同學燃起同理心、讓同仁透過自己的投入重視環保意識。一起感受心靈富有，才是真正幸福。

找到一個企業照顧您的身心靈，您就擁有成功的可能性。唯有能讓你每天笑開懷的工作職場，才是所謂的「幸福企業」。





Five-Star Happiness Promotion Award

推動幸福五星獎

和德昌股份有限公司

Prospect Hospitality Co. Ltd.



隨著數位化時代來臨，外食市場發展、數位科技演進與人口結構改變，企業必須與時俱進提供創新服務，以符合消費者多元的餐飲需求；其中，「重視人員價值與人才培育」正是企業永續與展現品牌力的關鍵。

臺中市政府勞工局每年舉辦臺中市「幸福職場」評選獎勵活動，推廣幸福職場的精神及理念，促進臺中市宜居宜業的勞動環境；和德昌股份有限公司(台灣麥當勞)很榮幸獲此殊榮，特別感謝勞工局在「和諧的勞資關係」、「健康的職場環境」、「友善的勞動制度」、「共融的無礙職場」及「永續的職涯發展」五項指標上，對台灣麥當勞團隊的努力，給予肯定與支持。

麥當勞是全世界最大的快速餐飲服務餐廳領導品牌，全世界超過100個國家、近38,000家餐廳，每天提供超值美味的麥當勞餐飲。「以人為本」是麥當勞最重要的核心價值，我們重視人才的培訓與發展，並承諾為員工打造熱情、活力、健康

且安全的職場。麥當勞相信，只有員工感到快樂，才能向顧客傳遞快樂。

和德昌麥當勞董事長李昌霖自2017年起帶領團隊，持續邁向麥當勞2.0服務升級，並以「打造歡樂友善的職場環境」為目標，提供具競爭力的薪資、完善的福利與人才培訓制度，讓員工幸福有感，並進一步將歡樂溫暖的服務傳遞給顧客。不只散播美味與歡樂，麥當勞也為社會帶來溫暖，台灣麥當勞善盡企業責任，除訂定向日葵計畫，支持身障夥伴在麥當勞工作，提供身心障礙人員關懷與照顧之外，並歡迎二度就業、新住民等加入麥當勞的大家庭，打造多元共融的職場環境。

現在，走進麥當勞2.0餐廳，體驗美食、數位、服務的全新升級，讓人感受「麥當勞不一樣了！」未來，我們將持續透過品牌力與熱忱有活力的員工，讓消費者一起感受更好的麥當勞，以及「殷勤款待」的貼心服務！





歷屆得獎名單

96年

友達光電股份有限公司-台中廠
台灣薄膜工業股份有限公司
臺灣郵政股份有限公司-臺中郵局
欣中天然氣股份有限公司
台灣康寧顯示玻璃股份有限公司
萬益食品企業有限公司
臺灣自來水股份有限公司第四區管理處

寧茂企業股份有限公司
漢翔航空工業股份有限公司
聚鍋餐飲股份有限公司文心分公司
大東樹脂化學股份有限公司
大豐麵粉廠股份有限公司
國防部軍備局中山科學研究院航空研究所
巨鵬科技股份有限公司

97年

中華電信行動通信分公司臺中營運處
國防部軍備局中山科學研究院航空研究所
友達光電股份有限公司臺中廠
漢翔航空工業股份有限公司
台灣康寧顯示玻璃股份有限公司

環久國際開發有限公司
映興電子股份有限公司
豐村精密科技股份有限公司
財團法人塑膠工業技術發展中心

99年

**和諧
樂活職場**

國防部軍備局中山科學研究院航空研究所
台灣康寧顯示玻璃股份有限公司
中華電信股份有限公司南區分公司臺中營運處

**優職人力
樂活職場**

台灣電力公司臺中區營業處
集合公寓大廈管理維護股份有限公司
台灣康寧顯示玻璃股份有限公司

中華電信行動通信分公司臺中營運處
國防部軍備局中山科學研究院航空研究所

**福利
樂活職場**

中華電信行動通信分公司臺中營運處
中華電信股份有限公司南區分公司臺中營運處
豐村精密科技股份有限公司
國防部軍備局中山科學研究院航空研究所
台灣自來水股份有限公司第四區營運處

101年

三星獎

台灣電力公司台中區營業處營運處
台灣自來水公司第四區管理處
振鋒企業股份有限公司

中華電信股份有限公司行動通信分公司台中營運處
矽品精密工業股份有限公司

二星獎

煜益鋁業股份有限公司
佑順發機械股份有限公司
台灣電力股份有限公司台中發電廠
豐村精密科技股份有限公司
中龍鋼鐵股份有限公司

國防部軍備局中山科學研究院航空研究所
台灣康寧顯示玻璃股份有限公司
台中市私立西屯四季藝術幼兒園
山野電機工業股份有限公司瑞士商柏泰
有限公司台灣分公司

一星獎

成霖企業股份有限公司
裕元花園酒店股份有限公司
新勝板金股份有限公司
力山工業股份有限公司
台中汽車客運股份有限公司

源豐精密科技股份有限公司
正五傑機械股份有限公司
集合公寓大廈管理維護股份有限公司
政秀企業有限公司

103年

三星獎

裕元花園酒店股份有限公司
拓凱實業股份有限公司
群義不動產經紀股份有限公司

二星獎

山野電機工業股份有限公司
台灣自來水股份有限公司第四區管理處
永勝光學股份有限公司

瑞士商柏泰股份有限公司
天下數位科技股份有限公司

一星獎

韶陽科技股份有限公司
榮際實業股份有限公司
上福全球科技股份有限公司
台灣康寧顯示玻璃股份有限公司

大銀微系統股份有限公司
友達晶材股份有限公司
中華電信股份有限公司行動通信分公司台中營運處
煜益鋁業股份有限公司



歷屆得獎名單

104年

三星獎

台灣康寧顯示玻璃股份有限公司
亞緻酒店股份有限公司台中分公司
台灣自來水股份有限公司第四區管理處

二星獎

宏全國際股份有限公司
山野電機工業股份有限公司
天下數位科技股份有限公司
國家中山科學研究院航空研究所
友達晶材股份有限公司

一星獎

巨鵬科技股份有限公司
臺中榮民總醫院
久福興業股份有限公司
大銀微系統股份有限公司
法液空電子設備股份有限公司
煜益鋁業股份有限公司
鎰鈦科技股份有限公司
金屋馬燒肉有限公司

105年

三星獎

天下數位科技股份有限公司
山野電機工業股份有限公司
友達晶材股份有限公司(后里廠)

二星獎

均豪精密工業股份有限公司(中科廠)
台灣自來水股份有限公司總管理處
普發工業股份有限公司
友達光電股份有限公司-中科
裕元花園酒店股份有限公司

一星獎

漢翔航空工業股份有限公司
台灣麥當勞餐廳股份有限公司-中港四分公司
大銀微系統股份有限公司
屋馬美食有限公司
台中福華大飯店
集泉塑膠工業股份有限公司
宏全國際股份有限公司

106年

三星獎

大銀微系統股份有限公司
臺中榮民總醫院
天下數位科技股份有限公司

二星獎

集泉塑膠工業股份有限公司
裕元花園酒店股份有限公司
均豪精密工業股份有限公司(中科廠)
台中福華大飯店
和德昌股份有限公司-台中文心二分公司

一星獎

鐵碳企業股份有限公司
美律實業股份有限公司
屋馬美食有限公司-園邸店
金屋馬燒肉有限公司
中國醫藥大學附設醫院
屋馬國安有限公司
利茗機械股份有限公司

107年

三星獎

漢翔航空工業股份有限公司
屋馬國安有限公司
國立中興大學

二星獎

屋馬美食有限公司
均豪精密工業股份有限公司(中科廠)
天下數位科技股份有限公司

台灣中油股份有限公司油品行銷事業部台中營業處
大銀微系統股份有限公司

一星獎

國家中山科學研究院航空研究所
宏全國際股份有限公司
屋馬日式燒肉有限公司
樹德企業股份有限公司

和德昌股份有限公司-大雅中清南分公司
和德昌股份有限公司-台中中港路二分公司
香港商世界健身有限公司台灣分公司

108年

五星獎

童綜合醫療社團法人童綜合醫院
屋馬國安有限公司

四星獎

矽品精密工業股份有限公司
國家中山科學研究院航空研究所
台灣自來水股份有限公司第四區管理處

金屋馬燒肉有限公司
屋馬美食有限公司
和德昌股份有限公司台中五權西分公司

三星獎

康淳科技股份有限公司
裕元花園酒店股份有限公司
樹德企業股份有限公司
巨鵬科技股份有限公司

天下數位科技股份有限公司
屋馬日式燒肉有限公司
瑞士商弗克司股份有限公司台灣分公司
均豪精密工業股份有限公司中科廠

推動幸福
五星獎

屋馬餐飲集團



表揚典禮



109.11.26局長吳威志與幸福企業代表合影

專輯影片欣賞

發行人 吳威志

編輯委員 羅群穆、陳小菲、曾傳銘、洪佩如、洪明玩、王靜怡

企劃發行 臺中市政府勞工局
臺中市西屯區台灣大道3段99號4樓
(04)22289111
<http://www.labor.taichung.gov.tw/>

編印 大台中數位有線電視
www.veetime.com

出版日期 中華民國109年12月

版次 1版1刷



協辦單位：

台中市產業總工會、台中市總工會、臺中市職業總工會、大臺中職業總工會、臺中直轄市總工會、台灣勞工大聯盟總工會、台中市工業會、
臺中市總工業會、臺中市商業會、大臺中商業總會、臺中市豐洲科技工業園區廠商協進會、臺中市霧峰工業區廠商協進會、
臺中市精密機械科技園區廠商協進會、臺中市大甲幼獅工業區廠商協進會、台中市工業區廠商協進會、臺中市太平區太平工業區廠商協進會、
臺中市大里工業區廠商協進會、臺中市仁化工業區廠商協進會、臺中市台中港關連工業區廠商協進會、臺中市潭雅神工業廠商協進會

廣告