



CONTENT 目錄

2 市長的話

4 局長的話

三星獎

8 屋馬國安有限公司

12 國立中興大學

16 漢翔航空工業股份有限公司

二星獎

22 大銀微系統股份有限公司

24 天下數位科技股份有限公司

26 台灣中油股份有限公司

油品行銷事業部台中營業處

28 屋馬美食有限公司

30 均豪精密工業股份有限公司 (中科廠)

一星獎

34 宏全國際股份有限公司

36 屋馬日式燒肉有限公司

38 香港商世界健身有限公司台灣分公司

40 和德昌股份有限公司大雅中清南分公司

42 和德昌股份有限公司台中中港路二分公司

44 樹德企業股份有限公司

46 國家中山科學研究院航空研究所

49 歷年獲獎事業單位



市長的話

創造共好新世界 打造幸福優職場

臺中市連續二年在「宜居城市」中排名第一，逾八成臺中市民認為臺中是六都中最宜居的城市，市民光榮感也最高。市府積極打造「老有所終、壯有所用、幼有所長」現代化的舒適生活環境，讓臺中市民留鄉意願高達八成以上，企業進駐增加多元工作機會，也吸引全球更多優秀人才移居臺中，豐富多元、充滿希望與活力的大臺中已成為臺灣一個值得所有人驕傲的城市。

推動青年希望工程，落實在地升學在地就業、推動臺中市青創夢想家，幫助年輕人在地創業、摘星計畫持續推動、鼓勵地方產業創新研發推動計畫、協助青農創業以及托育托老一條龍、交通路網等政策，種種都是為了守護各行各業勞工在生活與工作齊頭並進。市府積極輔導企業落地生根永續發展，促進勞資雙方充分對話及溝通，建立勞資雙贏夥伴關係，共同打造健康、友善、永續的幸福職場，創造共好新世界。

幸福職場的遴選，讓我們感動看見臺中市有許多優質企業，在追求企業成長的同時，不忘照顧自己的員工，為了讓員工願意在企業生根及深耕，和企業一同成長、茁壯，除落實基本勞動法令之外，還致力發展企業的福利制度，改善勞動條件、工作氣氛與職場安全衛生，培育勞工進修，積極培養優秀人才，創造勞資雙贏的勞動環境。

獎勵表揚優質企業，成為標竿，讓更多人看見與效尤，將「健康」、「友善」、「永續」的職場文化傳承、延續下去，積極落實「幸福職場」的共好精神，讓勞工能夠在和諧、優質、永續的職場工作，一同打造臺中市成為最幸福的職場、最適合就業的宜居城市。

林佳龍

Creating a Better New World with Excellent Workplaces

Taichung City has been ranked number 1 on the "Livable City" contest for two consecutive years. More than 80% of citizens residing in the city believe that Taichung is the most livable city among the six special municipalities, and they have the highest degree of sense of citizenship pride. The city government is actively creating a modern, comfortable living environment characterized as "purpose for the elders, use for the young, growth for the kids," so that more than 80% citizens in Taichung are willing to stay, which has led to the result that businesses are opening offices here, increasing multiple job opportunities to attract more talents from all over the world to move to Taichung. This rich and diverse, hopeful and energetic city has become a city worthy of pride for all in Taiwan.

Such policies as promoting the Youth Hope Project, implementing the local employment and schooling, promoting the Taichung City Build Your Dream project, helping young people to start businesses in the local area, continuing the promotion of the Reach for the Stars project, encouraging local industry innovation research and development, assisting the young farmers to start businesses and supporting daycare for both old and young, establishing traffic road networks and others are all intentions to protect laborers from all walks of life to have a good life-work balance. These help enterprises to settle down locally and develop sustainability, promote a full dialogue and communication between employers and employees, establish a win-win partnership between labor and the management, and jointly create a healthy, friendly, and develop a happy workplace in a good new world.

The selection for the Best Company of the Year Award moves us and makes us see that there are many excellent enterprises in Taichung City. While pursuing the growth of the company, they still bear in mind how important it is to take care of their employees. In order to encourage the employees to be willing to take root in the enterprise and grow and thrive together with the company, in addition to implementing the Labor Law, it is also essential to develop the welfare system within the enterprises, improving working conditions, working atmosphere and workplace safety and health, and to establish labor training system, cultivating outstanding talents, which helps to create a win-win situation for both the labor and the management.

Rewarding and commending excellent companies has become a benchmark for more people to see and follow. The workplace culture of "health", "friendliness" and "sustainability" can be passed down and continue, and the spirit of "Best Company of the Year Award" can be implemented to enable workers to work in a harmonious, high-quality, and sustainable workplace, allowing Taichung City to have excellent workplaces and become the most suitable city for employment.

Chia-lung Lin



局長的話

促進勞動正循環 打造幸福樂職場

由於全球化經濟復甦與整合、產業需求快速變遷、勞動力人口結構改變、勞動力的全球移動及勞工自我競爭力的急迫需求，再加上近年勞動法令頻更迭，勞資關係更形複雜，勞工局期以更人性化的觀點、更有耐心的態度與積極溝通、更多元化的角度與視野，融入在地文化與生活情感，凝聚勞資共識，穩定勞資關係，打造一個共好的幸福職場，創造產業繁榮興盛。

幸福職場，以「健康的身體與工作環境」、「豐富的心靈與家庭照顧」、「潛能的開發與職涯發展」三大指標進行評選，就是為了讓優質企業的內涵與競爭力，透過專業且深度評比的公開方式選出來，讓勞方與資方一起努力創造的成果，能藉由公部門推動友善就業職場環境的評選制度得到社會的認同，繼而成為正面引領的力量，將幸福職場種子散播至其他企業，引發更多事業單位和職場員工的良性互動，打造屬於自己的幸福職場。

獲選幸福職場不僅是對企業經營最積極正面的肯定，對內，能提升員工的榮譽感和對企業的認同，對外，還能透過本活動量身打造的專業整合行銷，宣傳企業樂活幸福及照顧勞工的形象，除了提升企業形象價值，還可以吸引更多優質人才的加入。

每年的幸福職場遴選，為我們帶來了驚艷與感動，欣見勞資雙方自主共同營造幸福職場，勞工局將持續用心聆聽本市勞資夥伴的心聲，共同打造宜居宜業的勞動環境正循環，讓幸福職場永續在充滿希望與活力的大臺中。

黃荷婷



Words from
Labor Affairs Bureau
Director General

Positive Circle of Labor Market to Create a Happy Workplace

Due to global economic recovery and integration, rapid changes in both industrial demands as well as in labor force structure, global mobility of labor and laborers' urgent need to upgrade self-competitiveness, coupled with the frequent changes in labor laws in recent years, which has led to the complication of labor-management relationship, Labor Affairs Bureau has adopted a more humane perspective, a more patient attitude to make positive communication more possible, a more diversified angle and vision to integrate itself into local culture and lifestyle, hoping to reach a consensus between the labor and the management, thus stabilizing the relationship in order to create a good and happy workplace that contributes to the prosperity in industries.

Best Company of the Year Award focuses on the three indicators which are "healthy body and working environment", "rich mind and family care", and "potential and career development." Such criteria aim to, through professional and in-depth evaluation, openly select excellent enterprises with good management and competitiveness. By doing so, the results created by both the labor and the management can be recognized by the public through public sector's promotion of the evaluation system for a friendly employment environment; thereby, such positive force is formed, spreading the seeds of a happy workplace to other enterprises, which in turn gives rise to positive interaction between more businesses and employees in the workplace, creating their own Lohas workplace.

Being selected as a winner for the Best Company of the Year is the most positive affirmation of business management. Internally, it enhances employees' sense of honor and recognition of the company. Externally, it helps promote the image of a happy business which looks after its employees through the customary professional integrated marketing. In addition to enhancing the value of a good business image, it can also attract more talents on board.

The annual selection for the Best Company of the Year Award is both amazing and moving. We welcome the cooperation between employers and employees to create a happy workplace. Labor Affairs Bureau will continue to listen carefully to the voices of both the labor and the management in this city and work together to create a positive circle of the working environment that is beneficial to creating a place suitable not only for living but also for working. Let the happy workplace last forever in the big city Taichung filled with hope and vitality.

Do-Ting Huang



幸福職場 三星獎

THREE STAR AWARD





屋馬國安有限公司



國立中興大學



漢翔航空工業股份有限公司



幸福職場三星獎 (☆☆☆) Three Star Award



屋馬國安有限公司

Umai Guoan Co.,Ltd

讓幸福走進你心裡

國安門市成立於 106 年 12 月，員工人數為 263 名，以提供日式精緻燒肉為主。屋馬強調用貼心的服務、多樣化的創意、新鮮嚴選的食材、舒適的空間設計，提供給消費者一種全新的用餐體驗。

期望將幸福的感覺具體化，員工用發自內心的熱情服務客人，讓顧客感受賓至如歸的愉悅心情，不僅提供味蕾上的享受，也創造一種跟消費者之間的共同滿足。屋馬藉由對餐飲的用心與付出，提供員工一個改變命運的舞台，創造學習和成長的職場環境，並且加強員工福利，落實幸福職場的理念。



↑ 屋馬國安店店內環境



↑ 國安店店內人員服務

走進屋馬國安店，環顧四周大器的空間設計與寬敞的座位區讓人覺得舒服，沉穩的色調與迎面而來服務人員熱情開朗的招呼聲更令人感到愉悅。這是一個充滿年輕活力的職場，員工除了擁有一個舒適的工作環境之外，也特別注重安全與衛生清潔，內場備料區、洗碗消毒區、烹調區、洗網區井然有序，定期舉辦勞工安全衛生訓練與演練，教導員工徹底遵守工作守則與完善的職前教育，讓員工都能依循標準作業流程，安心在各自的工作崗位上執行工作。



↑ 國安店內人員服務



↑ 屋馬員工運動中心 - 健身房

公司要留住人才除了完善的薪資福利制度之外，更重要的是照顧員工的身心，擁有健康的身體與正向樂觀的思考，才能為自己與工作帶來最大的效益。屋馬提供優於現行法令的休假制度，例如：給薪婚假 10 日、因天災或突發事件延長工時工資加倍、正常給付孝親假、任用中高齡員工、專業津貼加給、資歷津貼經歷加給、教練加級獎金、提供情緒慰問金、傷病喪關懷服務方案以及視障按摩服務等等，除此之外還有多達 28 項的獎金福利措施，激勵員工積極進取、良性競爭獲取更好的表現。

為考量員工的健康，設置一處健身中心提供所有員工使用，每年舉辦出國滑雪、潛水、國內休閒旅遊等各種活動，共創歡樂回憶並增廣見聞。積極協助員工工作職涯規劃與輔導外語進修課程，鼓勵員工參加就業服務技術士檢定、提供公假進修、免費海外職能觀展、邀請外部講師開辦語文、電腦與管理等專業進修課程，以上種種除了重視員工福利、身體健康之外，更提供員工在職期間階段性的智能提升與心理輔導，希望藉此凝聚員工的向心力與職場專業能力。

健康的職場環境須要公司與所有員工一起努力，用共贏合作的心態一起創造幸福的企業、營造幸福的職場，不僅為自己創造機會也為社會帶來更好的發展。



↑ 樂夏旅遊薄荷島



↑ 歡慶日本滑雪

主管的話

屋馬打造幸福職場， 提供員工改變命運舞台

副理 張哲與 / 年資六年

「讓幸福，走進你心裡」是屋馬的核心價值，總經理提倡以幸福職場來打造企業文化的使命，從餐點及服務的用心與付出，讓員工透過嘗試與學習人生可以有更好的可能。屋馬秉持著「以人為本」的經營理念，重視每一位員工身心靈成長，除了良好的工作環境，也提供完整的專業學習、舉辦各類休閒及運動活動，以及辦理提升品格態度的課程，協助同仁全方位的成長。

許多人對於餐飲業有著高勞力、高工時、低收入、發展性低及工作環境油膩之刻板印象，屋馬希望藉由我們對於餐飲的努力，提供一個新型態的餐飲文化，並提供改變員工命運的舞台。

「讓幸福，走進你心裡」在屋馬不是一句口號，而是我們每天在做的事情。



↑ 跨年活動



↑ 屋馬員工運動中心 - 滑雪練習



↑ 聖誕活動



↑ 越野車合照

員工的話

謝謝屋馬， 讓我的人生不一樣

主任 趙雨柔 / 年資五年

在屋馬工作，我很幸福。

在這裡工作就像在家一般的被照顧著，總經理與董事長很親切，就跟家人一樣，不會有隔閡或是溝通的距離。

公司有一個處處為員工著想的職工福利委員會，站在員工的立場，不斷新增各種福利制度及措施。在工作上我學會分享與回饋，面對到工作中的不如意，主管總是與我分享經驗，工作項目達成的時候，公司也不吝嗇給予鼓勵，這樣的制度讓我們在工作上越來越好。

總經理曾說：「要帶我們潛水潛遍世界及滑雪滑遍世界」，至今我們也不斷著實踐著。在這裡最特別的是努力工作也要用力玩，公司提倡工作及生活平衡，每年兩次的員工旅遊，夏天我們就去潛水，冬天我們就去滑雪，對我來說，不僅僅是一項運動而已，更是能讓我們挑戰自我，學習團隊意識，讓不可能變成可能。謝謝屋馬，我不一樣的人生，都在這裡發生。



↑ 新人分享會

愛與關懷是 最讓人感動的企業文化

組長 宮敏之 / 年資二年

剛進來時公司是以假日工讀的身份加入屋馬，第一天來上班時體會到屋馬一個很特別的文化，就是「愛與關懷」。

公司每年度舉辦的探索教育旅遊，冬天去我們去滑雪，夏天我們去潛水，很開心能夠參與到公司的活動，無論是滑雪或是潛水，在過程中同仁給予你的鼓勵與加油成為你最大的動力。

公司定期會有課程讓我們參與，利用與遊戲結合，互動式的課程，讓我們知道跟同仁相處要如何溝通、合作讓大家上班更和諧更快樂，在畢業後選擇留在屋馬工作，也晉升成為組長幹部，相信在公司可以不斷精進成長向上。



↑ 志工計畫 前進偏鄉小學



幸福職場三星獎 (☆☆☆) Three Star Award



↑ 興大校門

國立中興大學

National Chung Hsing University

跨領域菁英人才培育 提升台灣新實力

國立中興大學是臺灣歷史最悠久的國立綜合大學，也是中部地區唯一獲教育部評選的頂尖研究型大學。整合校內外教學研究資源規劃跨領域菁英人才培育，促進國際交流提升國際聲譽，推動產學合作，並與國際頂尖大學組成跨國研究團隊建立實質合作關係，帶動全校整體提升。

國立中興大學全校專任及兼任教師超過 1,000 人、學生人數超過 16,000 人，學校規模為全國國立大學的前三大。

今年首次參加幸福職場評選，就榮獲三星獎的殊榮，是對學校推動職工福利、保障職工有一個好的工作環境最大的鼓勵，也是全體教職員最大的幸福。



↑ 行政大樓



↑ 惠孫堂

學校視教職員工為最重要的資產，強調「以人為本」的校長治校理念，著重人才培育，重視同仁的身心靈均衡發展，建構公平優質的工作環境，開辦各式教育訓練，提供多元進修的管道，透過平調、升級制度，成就員工職涯發展。定期辦理員工健康檢查、健康講座、每年舉辦校慶運動會、校長盃與各類球賽活動、開辦游泳班及塑身班，以協助員工，達成強身健體之目標。

幸福職場的整體除了薪資待遇外，幸福的要素還須包括良好的工作環境、身心靈健康、福利完善、家庭美滿以及個人成長。為營造「友善家庭」之職場環境，訂定「友善家庭—公教員工福利服務措施推動方案」之計畫。今年再特別規劃EAP員工協助方案，包含心理、醫療、法律、理財等諮商項目。透過定期舉辦運動會、春節團拜、退休人員餐敘等各項活動，成立員工社團，聯繫員工情誼，從「心」出發，留人也留「心」。

興大以農立校，因為有大家的努力才能創造出百年興大的厚實基礎，也才能培養出眾多優秀的海內外人才，為國家、為社會帶來更大的願景與夢想。



↑ 圓廳餐廳 (用餐環境)



↑ 圖書館—多媒體中心 (3F)



↑ 體育館 (游泳池)



主管的話

兼顧員工生活品質的友善職場

賴富源 / 人事室主任

人是組織重要的資產，如何激勵人員的工作士氣、發揮人力潛能，是組織所要追求的目標。本校強調「以人為本」的治校理念，著重人才培育，重視同仁的身心靈均衡發展，打造一個健康、樂活與智慧的校園環境。

本校職場環境友善，106 年度娩假同仁 21 人，申請育嬰留職停薪同仁 13 人，育嬰留職停薪申請率高達 62%，復職率百分之百。特別規劃 EAP 員工協助方案，委託諮商所協助替同仁心理諮商，一年可使用 6 次。每年舉辦「關懷身心障礙員工座談會」，積極輔助身障員工，進行「職務再設計」。

我們非常重視員工身體健康也重視員工心理健康，由「友善的職場」出發，兼顧生活品質，創造幸福的人生。



↑ 體育館及游泳池



↑ 籃球場



↑ 樂活健康步道



↑ 桌球社（員工社團）參加「國立中興大學校長盃教職員工桌球錦標賽」



↑ 退休人員餐會

員工的話

有溫度的暖心職場， 讓我身受其益

許席華 / 行政組員 / 9 年 2 個月

興大擁有以「溫度」為核心價值的職場文化，正與興大的校訓「誠、樸、精、勤」相呼應。猶記民國 98 年 8 月初到職即參加了校內辦理的「關懷身心障礙員工座談會」，迄今已 9 個年頭，座談會不但沒有流於形式，反而因為時間的累積，堆疊出「有感」的暖意。為身心障礙員工量身訂做的「職務再設計」，在興大的全力支持與推動下，讓我個人及其他同仁因而受益，能更順暢的融入工作團隊，這就是興大雋永而入心的「溫度」。



↑ 慢速壘球社（員工社團）參加「中華民國大專院校 107 年度教職員工慢速壘球錦標賽」



↑ 勞工健康檢查



↑ 興健康講座：身心舒壓調適系列（大修習）



↑ 校慶運動會 - 進場

優質的員工福利， 體貼員工的需要

甘禮銘 / 行政組員 / 20 年 3 個月

來到學校服務已超過 20 年，非常樂見學校管理制度日趨完善。本校照顧學生也照顧員工，近年來整修活動中心為美食廣場，讓吃的選擇更多元化。提供員工生日禮券、文康活動及健康檢查，增加教職員工的福利。重視退休人員的聯繫與關懷，定期舉辦藝文活動，豐富員工職場外的精神生活。



幸福職場三星獎 (☆☆☆) Three Star Award



↑ 新式高教機誓師大會 全員全力達成 國機國造 任務

漢翔航空工業股份有限公司

Aerospace Industrial Development Corporation

成為全球一流的航太企業，員工是最大的資產

漢翔航空工業股份有限公司，前身為 35 年成立的空軍航空工業局，85 年 7 月改組成漢翔公司，後改制為國營機構，再於 103 年 8 月改制為民營公司。

為因應市場開放與競爭，漢翔多年來除拓展飛機製造本業之外，並致力於多角化經營，將航太科技的技術延伸至交通運輸、後勤管理、資訊、醫療、電子、綠能工程、教育訓練等領域。除了持續注重專業研發之外，極力營造良好的工作氛圍，以期為員工創造一個幸福的職場。



↑ 漢翔公司大門口



↑ 員工教育訓練文康中心

做為台灣航空工業龍頭的漢翔公司，秉持以人為本的精神，致力於為員工創造最大的福利、落實建立勞工積極參與經營管理、推動勞資對話管道，共同建構安全健康的勞動環境，並且保障勞工身體健康。

在漢翔公司多項職工福利與政策當中最特別的是，提供勞工董事席次共同參與營運規劃，主要是藉基層的專業力量，以員工立場參與經營管理事務，改革公營事業，以集體智慧的策略，結合董事會中較專業性的董事共同推動，以保障企業永續經營。

除了各項優於勞動基準法或性別平等法之家庭照顧假、產檢假、普通傷病假、特准普通傷病假、產前檢查假、配偶陪產假、育嬰留職假等，還有加強體能活動、壓力調適、多元健康促進活動，鼓勵員工自主成立 46 個社團，每年編列經費補助社團活動及運動比賽，落實促進身心健康政策推動，並於 107 年再次榮獲教育部體育署運動企業認證。除此之外，志工隊自 92 年成立以來對於各項公益活動與航太教育宣導不遺餘力，於今年榮獲衛生福利部頒發全國績優企業志工團隊。另外，推動系統性員工協助多元方案，培育各單位關懷員團隊，強化人文關懷網絡。



↑ 董事長帶領同仁前往偏鄉航太關懷教育



↑ 漢翔游泳池



↑ 漢翔訓練教室



↑ 同仁參與正念減壓課程

主管的話

成為台灣航太業的典範， 全力實踐幸福職場

廖榮鑫 / 董事長

員工是公司重要的營運夥伴，而員工的身心健康是其個人、家庭和工作的核心要項，必須予以重視。我們要求經營團隊隨時關注，並提出具體可行的措施，納入營運政策中，推動員工協助關懷系統，打造漢翔成為一個健康、友善、溫暖的職場。

漢翔無論在製程、產品供應鍊與營運管理等各環節中，均力求節能減碳、遵循環保法規，創造一個優質的工作環境、促進同仁身心健康、積極參與社會公益活動，以公司永續發展、照顧員工為前提，成為一個友善的企業。

獲選為 107 年臺中市幸福職場之殊榮，除了是鼓勵也是肯定。今後更將持續努力，從臺中放眼國際，做一個臺灣航太製造產業的龍頭，並肩負起企業的典範，成為標竿。



↑ 公益運動家庭日



↑ 漢翔志工隊表揚暨大會師聯誼活動



↑ 董事長總經理帶領同仁健行活動

員工的話

在漢翔安身立命 是一件幸福的事

陳淑珍 / 心理輔導管理師 / 34 年

進入公司迄今 34 年，人生重要階段都在公司的滋養和培育下成長，能將個人的專業和經歷結合興趣貢獻在漢翔，深感慶幸！

公司曾經歷國際金融風暴及國際競爭等危機，堅持善盡企業社會責任，未曾讓員工面臨無薪假的困境，感恩公司提供的薪資與福利足以讓員工安定、家人安心，能在這個用心對待員工的企業任職是幸福的。期許自己能影響更多人將潛藏在內心的愛化為積極的行動力，相互關懷、投入社會公益，共創祥和溫馨的社會。

能成為漢翔人 連家人也感到安心與溫暖

蕭雙全 / 人力資源管理師 / 22 年

公司自 103 年 8 月由國營改制為民營，自始至終均秉持「勞資和諧、共創雙贏」之經營理念，人事規章制度均依法辦理，給予員工優於法令的福利，如：定期召開勞資會議、以法規最高上限提撥職工福利金、每年辦理全體員工健康檢查、替全體員工辦理高額意外險以保障生活等。讓身為公司一份子的自己倍感驕傲與幸福，能成為漢翔人，連家人也感到安心與溫暖。



↑ 總經理新年行春祝福



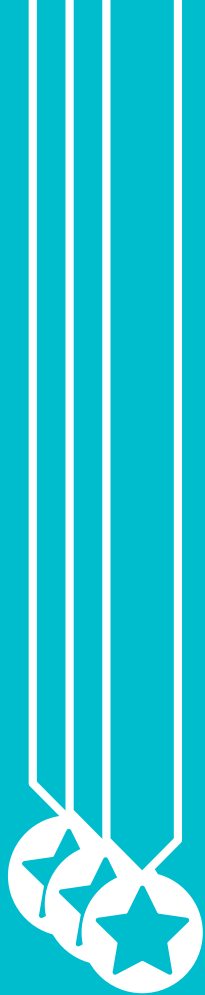
↑ 漢翔公司植樹節謝樹禮肥活動



↑ 邀請花蓮偏鄉學子參訪漢翔與追風機合照



↑ 董事長帶領同仁前往偏鄉航太關懷教育



幸福職場 二星獎

TWO STAR AWARD





均豪精密工業股份有限公司 (中科廠)



大銀微系統股份有限公司



屋馬美食有限公司



天下數位科技股份有限公司



台灣中油股份有限公司
油品行銷事業部台中營業處

幸福職場二星獎 Two Star Award



大銀微系統股份有限公司

HIWIN MIKROSYSTEM CORP.

擁有完整的母性職場健康保護措施

大銀微系統為線性傳動與控制元件之專業研發製造商，是國內唯一具有線性馬達量產能力者，技術水準與德、日、美等先進國家並駕齊驅！客戶群涵蓋了半導體設備、醫療設備、精密量測、自動化等產業。

積極強化全球競爭力與厚實員工福利，希望結合軟實力與硬實力，為企業創造更高的價值，為員工創造真實的幸福感。

公司最引以為傲的是建立了完整的「母性職場健康保護措施」，設有集乳室、醫務室、孕婦專屬餐道、孕婦專屬車位等，讓員工能在工作與照顧家庭方面都無後顧之憂。另外，為鼓勵生育，並實際分擔托嬰支出，凡生育後，繼續留任公司服務者，給予每個月五千元補助，107年起托育補助期限由兩年24期，延長至三年36期，以前生一胎補助12萬，自107年起生一胎補助18萬，雙胞胎兩倍可領36萬。相信在完善的照顧員工與員工家庭同時，更能獲得員工對公司的認同與支持，達到雙贏的目標。

主管的話

傾聽員工需求， 營造幸福安全的工作環境

林育輝 / 管理部暨工安環保部經理

人才是企業的重要資產，而下一個世代是靠人才競爭的時代！大銀以滿足員工的需求為出發點，建立多重雙向溝通管道，傾聽員工需求。

公司榮獲職業安全衛生優良單位五星獎，積極營造安全至上的工作環境。打造明亮潔淨的辦公室與用餐空間，每月補助伙食津貼。建立學習文化，設置圖書室、雜誌閱覽區，培養員工閱讀習慣，更鼓勵員工積極參加教育訓練，考取證照，提升專業能力。

各種福利措施 紓解身心壓力

蘇傳太 / 課長 / 2 年

大銀重視安全文化，除了定期舉辦安全衛生講座及演練外，每年編列預算投入作業現場工程改善，將維護員工的安全視為首要任務。

除了每月補助 1,800 元的伙食津貼外，再額外補助員工每餐 25 元，這樣每個月可節省 550 元的餐費。還有辦理多項健康促進活動及球類比賽、101 登高及攀登百岳等活動，讓員工在工作忙碌之餘，也可達到紓解身心、消除壓力的效果。

貼心的育兒福利， 讓我可以更安心工作

吳怡蓁 / 副管理師 / 4.8 年

我是在大銀結婚生子的，懷孕時，公司特別安排廠醫關心孕婦的健康狀況，依照醫生建議調整工時或工作調整，讓我能孕安心工作；產後恢復上班時，開心使用公司功能完善的哺集乳室，直到產後七個月仍繼續集乳。還有最棒的是，大銀每月提供的育兒津貼，減輕我在養育孩子上的經濟壓力，可以更安心工作。

員工的話





幸福職場二星獎 (★★) Two Star Award



天下數位科技股份有限公司

Bingotimes Digital Technology Co., Ltd.

充滿熱誠富有創意的幸福企業

天下數位科技股份有限公司致力提升高品質科技娛樂產業，輔以尊重智慧財產權的原則，進行各項產品研發與設計。目前擁有超過百項以上的全球智慧專利及認證，更有多項台灣第一甚至是世界先驅的發明，奪得臺灣市佔率第一，客戶版圖遍及全球。在保持專業卓越之時，也不忘回饋社會，開發公益系統無償推廣，期望能為社會盡心力。

幸福企業是能夠滿足員工不斷增長幸福的企業，天下數位將每一位員工當成自己的家人，提供了貼心又深得人心的各項福利措施。行之有年的生日假制度，讓員工能在生日那一天與家人一起團聚共享親情時光。公假看電影的福利措施，若員工在工作上覺得受到委屈或挫折時，經由主管同意後可領取免費電影票，以公假看電影來調適心情。每一項貼近員工的福利措施，就是希望員工能在這個大家庭中感受到溫暖與認同。



主管的話

員工是公司最重要的資產與夥伴

Anson/ 執行長

天下數位科技把員工當成家人，員工是我們最重要的資產與夥伴。公司始終秉持著為員工打造「有感的幸福企業」，把將心比心、照顧員工放在第一位，因為我們相信：幸福快樂的員工能為企業帶來更好的績效。

將「幸福企業」真正落實在員工福利與相關制度的規劃，建立一個雙向付出的正向循環，使得勞資雙方成為良性互動的有機體，一同成長壯大。也因為這個良性循環讓公司能不受景氣影響、不斷穩健壯大。



↓ KTV 歡唱

員工的話

完整透明的升遷與福利

George/ 才訓組長 /12 年 2 個月

公司有完整的升遷制度，每季會依照各部門所設定的 KPI 目標，依達成率加發動態獎金，以茲鼓勵。配合職務輪調，讓員工在學習上更多元化，鼓勵參加外訓課程提升自我學能、提供職涯規畫，活到老學到老。

為調適員工工作壓力，設置大型遊戲機檯（夾娃娃機、漁人機）、KTV、飛輪，休息室，讓員工轉換心情，並安排國內外旅遊、家庭日、運動日、親子日、讀書會、免費下午茶、生日假、褓姆津貼及醫療津貼福利……等。

因為天下數位 讓親情增加了溫度

Bruce/ 商設組長 /4 年 5 個月

公司內有多項福利政策，其中最棒的是「生日假制度」。我生長在一個傳統的家庭，每當家人生日時都會一起聚會吃飯，尤其在特別的歲數，長輩還會舉行儀式祝賀、送禮。因為「生日假」拉近了我跟家人的感情，對於在外工作的異鄉遊子，心中更是多了一份「感激」，真的非常謝謝公司體貼員工的心情，讓過生日的人感到非常的幸福快樂。



↑ 公司環境

幸福職場二星獎 Two Star Award



台灣中油股份有限公司 油品行銷事業部台中營業處

CPC Corporation, Taiwan Marketing Business Division, Taichung Office

全方位的福利照顧員工身心靈的健康

中油公司台中營業處成立於民國 36 年 6 月，為落實「品質第一、服務至上、貢獻最大」的經營理念，全體同仁秉持「服務沒有最好，只有更好」，全力鞏固國內加油站市場的領導品牌。

強調提升服務品質，追求顧客滿意度，致力推行加油站服務再升級計畫，落實站容整潔明亮與安全，遵守流程 SOP 展現熱誠活力有禮，全力推動節能減碳、投入綠色能源計畫，打造成為友善職場的高科技能源公司。

提供全方位的福利措施，照顧每一位員工是中油的責任，除了在工作上的各項福利措施外，對於員工身心靈的健康更是不遺餘力。特別在福利金方面，除了員工自行提撥外，還將營業額固定比例另行提撥為員工的福利金，做為照顧員工與家人的照護基金，其中包含健康檢查、員工眷屬醫療補助、退休生涯規劃及照護、員工旅遊、心理諮商協助方案等。除此之外，對於一些優秀的雇用員工及部份工時人員也提供了內部考試機會，藉此獲得晉升的機會，提供了順暢的升遷管道；各項進修補助獎金與訓練，讓員工取得更多證照與提升自我能力，對於未來職場發展更加有保障。

主管的話

致力強化安全措施， 提供完善的福利

江協森 / 業務經理

中油有鑑於職場具有潛在的危險性，主動積極強化各項安全措施、教育訓練、案例宣導、應變演習，訓練員工之危機意識及處理能力，務必讓員工快樂出門、平安回家。

每年定期辦理健康檢查及講座、設立各種溝通管道、定期辦理各類教育訓練。對於極具上進心之約聘或計時人員，可參加內部考試晉升成為正式職員，藉由暢通之升遷管道滿足被尊重感，加深其自我實現之幸福感。



↑ 教育訓練

在中油工作是幸運的， 因為員工健檢讓我重拾健康

江瑞芳 / 工業安全衛生管理師 / 32 年

有幸於 32 年前進入中油公司服務，是榮耀亦是幸福的。公司各項制度及福利均臻完善。就職能而言，接受公司多元化訓練養成，已順利取得多項證照，使未來職涯發展更加有保障。

在福利方面，本人及眷屬均能受惠於公司的各項福利措施，例如健康檢查及醫療補助等。我曾於年度健康檢查後經醫院確診罹癌。因受惠於公司人事及醫療福利制度，得以安心療養全心對抗疾病，終能於治療一年後復職至今。

能夠在幸福職場工作，是我的幸運；公司榮獲幸福企業殊榮，是實至名歸。

暢通的晉升管道， 無後顧之憂的工作保障

黃綻良 / 化學師 / 4 年

進入公司服務將近四年，受到長官及同事鼓勵由雇員考試成為職員，在工作上學習了不少經驗。能夠在中油公司服務是一件開心又幸福的事，不用擔心無薪假，甚至被裁員，並且有穩定的收入，讓我可以全心全力在職場上打拚，沒有後顧之憂！

公司內部的訓練多元且充實，不僅輔導新進員工考取工安證照，並提供各類型進修獎學金補助，鼓勵員工在職進修。對我而言中油是一個幸福職場，除了達成國營企業應盡的責任與義務，也是工作的第一選擇！



員工的話



幸福職場二星獎 (★★) Two Star Award



屋馬美食有限公司

Umai Yakiniku Co., Ltd

員工的幸福是公司發展的泉源

屋馬美食有限公司（屋馬園邸店）成立於民國 97 年 7 月，強調用新鮮的食材打動顧客的心。屢次榮獲臺中市政府衛生局評鑑頒發「食在安心」優良餐廳證書、環保局評鑑頒發「環保餐廳」、「綠色餐廳」等獎座、勞工局頒發「樂活職場獎」、勞動部頒發「工作生活平衡獎」等眾多獎項，在在體現屋馬落實幸福職場的成果。

屋馬重視員工的家庭計畫，提供員工訂婚假、婚假、產假、陪產假、有薪家庭照顧假；員工寶寶出生後的育兒措施，有屋馬寶寶金、育嬰津貼、寶寶疫苗施打自費項目全額補助，還有員工子女新生報到假、子女結婚假等等福利措施。另定期舉辦親子日，增加員工與家人間的温度與聯繫。

在培訓升遷上，屋馬提倡一對一訓練員的教育訓練制度，透明完善的升遷管道，讓員工能安心在一個制度良好的公司穩定發展。

屋馬秉持「讓幸福走進你心裡」的企業宗旨。不僅將幸福提供給顧客，也讓同仁的家人一起參與，藉由運動聯誼、親子日、傳統節日等活動，大幅增加了親人間的情感連結。

提供完整且透明的升遷制度，定期舉辦多元課程分享、迎新活動、職涯發展，協助同仁建立並達成自我設定的目標。還有多項員工協助、家庭照護、育兒、獎學金等津貼補助，大幅減低員工生活壓力。

每年舉辦二次深度的探索教育，藉由潛水與滑雪活動，拓增視野，今年，成立屋馬專屬運動中心，鼓勵夥伴自主鍛鍊，享受健康、享受生活！



優於法令的福利制度， 帶給員工幸福的工作

行政 / 邱智柔

我們享有優於勞基法令的薪資福利制度，如有薪的家庭照顧假及彈性上班，這讓我在開刀、行動不便的階段，可以在家上班，不僅能在家好好休養，也不會影響到我的薪資出勤紀錄，非常感謝公司。

公司非常重視我們的身體健康，總經理為此特別成立了「屋馬人俱樂部」，打造專屬於屋馬員工的健身房以及各式運動教室，讓我們在工作之餘也能夠強健自己的身體。

每年度有兩次的國外員工旅遊－探索教育「樂夏潛水」與「熱血滑雪」，讓我們學習到「大海帶給我們勇氣、雪山帶給我們堅強」，謝謝公司帶我們體驗了這麼與眾不同並且收穫良多的旅行！

在屋馬，我很幸福， 也想回饋給更多人

組長 / 吳鎮任

來到屋馬，我才體會到原來我也可以有自己的休閒生活，曾因家庭經濟因素做過兩份工作，一天只睡三個小時，連出了車禍都不敢請假，後來到了屋馬，才驚喜發現原來餐飲業也可以不一樣！

除了環境充滿愛與關懷，並且提供完整的教育訓練規劃，更有優於勞基法的專屬福利，讓我大開眼界。阿嬤中風跌倒住院時，公司提供了孝親假，讓我可以專心照顧又不用擔心出勤和薪資，更提供緊急救助金幫忙解決了住院的費用，真的讓我很感動，也想把這份心回饋給現場夥伴身上，因為公司身體力行的理念，讓幸福走進你心裡，是真的！我在屋馬，我很幸福！



幸福職場二星獎 Two Star Award



均豪精密工業股份有限公司（中科廠）

Gallant Precision Machining Co.,Ltd.

以人為本精益求精，健康的身體是最大的資產

均豪精密工業成立於 67 年，以穩健成長的步伐帶領員工向前邁進。秉持「顧客至上、永續經營、追求卓越、作育英才」的企業使命，提供客戶滿意的解決方案、協助客戶與公司創造更大的企業價值，保障員工擁有更好的工作環境與福利制度，提供員工職涯發展，以追求共贏、共榮的幸福職場為努力的目標。

員工是最珍貴的資產，創造幸福的職場是我們的責任。公司特別重視員工的身心健康，定期舉辦健康促進活動與成立運動社團，如健康減重、愛上健走、羽球等，就是鼓勵同仁們培養運動習慣及建立正確的觀念。另家庭與工作生活平衡也是不可忽略的，舉辦家庭日的親子活動、配合獎勵生育計畫，提供第三胎子女教育津貼補助、在職員工子女獎助學金、員工急難救助等措施，將關懷延伸至員工家庭，就是希望公司成為每個員工家庭的支柱，提供最大的幫助。

主管的話

建立運動企業的風範， 特別重視員工健康

陳政興 / 總經理

均豪任何的福利措施都會先以員工感受作為基礎，公司的信念是以「人」為本，全面性照顧員工的身心靈是我們最大的特色，每年一次優於法規的體檢，進一步改變員工的運動及飲食習慣，舉辦健康減重比賽與維持獎，持續追蹤減重後的健康狀態。

特別針對中高齡員工，設計符合族群的運動強度，舉辦每月健走拿獎金的活動，鼓勵同仁一起運動並養成習慣。

均豪推行職工運動行之有年，更於今年榮獲體育署與遠見雜誌合辦之「運動企業」認證，以企業為首建立風範，達到工作與生活平衡的健康目的。

↓ 公司環境



跟同好一起健身運動是 很幸福的事

李蕙如 / 工程師 / 8 年

忙碌工作一整天，下班後有個場所與同好一起運動紓壓，是最棒的事。例如：跑公司對面的鐵馬道 3~9km、泳腳社、羽球社等運動社團，每週在固定的時間聚集相同興趣的人一起活動。公司還舉辦各種課程，外聘專業講師，如外語進修、旅遊達人謝哲青、旅跑馬拉松選手歐陽靖來分享他們的人生經歷，讓同仁們在工作之餘也一起成長。

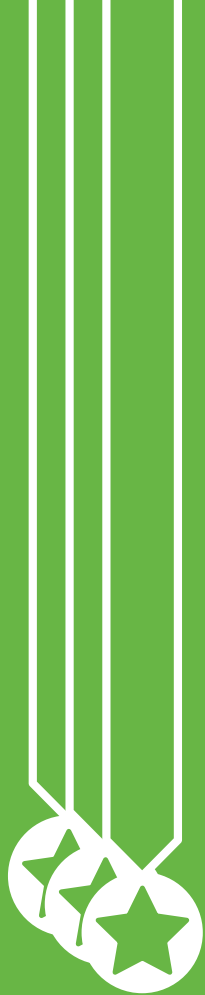
每年的員工旅遊補助與國內旅遊，更是讓員工與家人朋友間拉近距離、增加互動的最好時機。很榮幸能成為均豪大家庭的一份子，希望公司能持續獲利、業績常紅，讓福利能持續並且越來越好。

優質的福利 凝聚員工的向心力

黃聖紘 / 工程師 / 3 年

公司落實舊人帶新人的師徒制，除了能讓新人盡快融入環境之外，更能加快專案的執行與運作，讓技術傳承無縫接軌。另外，在員工重視的福利上，永遠給的比我們想的還要更多，重視員工工作以外的休閒與家庭生活，大方的補助員工國外旅遊、舉辦家庭日增進親子交流，讓我們工作之餘可以盡情放鬆。在培訓上，不定期都會安排專業及管理課程，提升員工智能成長、藉此凝聚大家的向心力、增進情感與職場朝氣，讓我能真正感受到公司的用心與貼心。

員工的話



幸福職場 一星獎

ONE STAR AWARD





樹德企業
股份有限公司



國家中山科學研究院
航空研究所



和德昌股份有限公司
台中中港路二分公司



宏全國際
股份有限公司



和德昌股份有限公司
大雅中清南分公司



屋馬日式燒肉
有限公司



香港商世界健身
有限公司台灣分公司



幸福職場一星獎 One Star Award



宏全國際股份有限公司

Taiwan Hon Chuan Enterprise Co., Ltd.

營造良好的工作氣氛，重視員工的心靈健康

宏全國際是台灣第一大食品飲料包材供應商，公司產品主要包括飲料代工、瓶蓋及瓶子類製品、標籤及薄膜製品、電子及機械類製品等四大類。掌握客戶服務需求，從個別項目銷售到組合式合併銷售，再到組裝全套銷售、製造業服務化，均可提供客戶滿意的服務。

宏全公司為員工建構安全健康的勞動環境，保障員工身體健康。致力於營造良好的工作氣氛，重視員工心靈的健康。不管是本籍或是外籍員工都一視同仁，積極鼓勵與培育員工進修，激發員工潛能學習第二專長，持續提昇工作專業技能，積極培養優秀人才，協助員工職涯發展。透過各式各樣的福利制度、舉辦家庭日、國內休閒旅遊活動等，讓同仁於工作之餘也能夠放鬆身心。



主管的話

打造舒適的工作環境， 讓員工樂在工作、無後顧之憂

林蒼彬 / 人力資源處 經理

公司秉持「正派經營、照顧員工、回饋社會」的經營理念，認為員工是公司穩定運作的最重要資產，致力提升員工福利，希望員工能在安全、衛生、舒適的環境下，樂在工作、身心安頓、無後顧之憂。

在職場安全上，以零災害為目標，進行勞工安全衛生教育及宣導，設立勞安室、駐廠醫師及職護。透過部門會議、月例會及總裁信箱等雙向溝通管道，實踐同仁權益。成立「宏全學院」規劃長期培育人才計畫，建立多元化的學習與發展管道，落實公司文化及理念。

獲此幸福企業獎項之殊榮，是肯定，也是更大的責任，本公司將持續推動照顧員工、回饋社會的積極作為，讓同仁更有感，身在宏全，以廠為家，營造溫馨的工作氛圍，朝向企業及社會的永續發展邁進。



↑ 員工餐廳



↑ 咖啡書坊



↓ 尾牙—資深同仁獎



↓ 業務處活動—家庭日

員工的話

滿足員工各方面的需求， 身為宏全的一員非常驕傲

陳玟潔 / 公共事務室主任 / 8 年

本人進公司已第 8 年，看著公司持續成長茁壯，並肩扛著照顧員工的使命感，身為宏全大家庭的一員非常驕傲！公司無論在工作環境、生活飲食等，都給予員工們最好的照顧，也非常重視員工心理安定。自己在公司歷經了結婚、生子等人生重要階段，非常感謝公司所給予的一切，未來希望能與公司同步茁壯成長，也期勉公司事業版圖更穩、更大、更強！

宏全給員工一個安心的職場， 讓我們幸福加倍

曾采鈴 / 職護 / 一年八個月

公司在工作環境、飲食、醫療照護及人性關懷等各方面，都給員工一個能夠安心工作的場所，對我們來說，宏全公司就是個幸福職場！因為職務的關係，常會接觸需要協助的員工，藉由公司的資源來幫助、照顧員工，我也相對覺得感恩。在未來的日子裡，我也會和公司一起努力，打造出更幸福的職場，讓員工幸福感加分，一起迎向更好的未來！



幸福職場一星獎 One Star Award



屋馬日式燒肉有限公司

Umai Yakiniku Co., Ltd

邁向員工與顧客滿意指標第一的餐飲集團

屋馬成立於 97 年 7 月，產品以日式燒肉為主，提供消費者品質、價值兼具的服務。期望藉由公司對於餐飲的用心與付出，提供員工改變命運的舞台。屋馬的核心價值是「服務創新」，顛覆餐飲服務架構，擴及員工服務幸福職場之經營理念，以發展為全台員工幸福指標、客戶滿意指標第一的餐飲集團。

屋馬宣揚幸福職場的理念，秉持「讓幸福走進你心裡」，不僅要讓消費者感到幸福，更要讓幸福走進同仁、家人心中，透過提升工作福利、辦理各項探索教育、優化家庭照護，讓同仁可以努力工作，用力玩，體驗與眾不同的幸福職場。

屋馬讓員工在充滿關懷與支持的環境下快樂的工作，提供優於法令的特休假、7 天全薪孝親假、10 天的婚假等，給予同仁更多時間規劃的彈性。餐飲業常會面臨客服問題，若員工遭受不合理對待時，也會發給同仁情緒慰問金，並以正向處理方式讓同仁學習成長。



↑ 公司環境

主管的話

屋馬的企業宣言： 讓幸福走進你心裡

莊凱偉 / 福委會主委

很高興屋馬榮獲幸福職場獎，能與其他企業相互學習，讓屋馬可以更加進步。屋馬提供了很多幸福福利與活動，甚至是獎金類別的項目，學習坊間企業好的優點，並優化升級後，提供給屋馬每一位員工。

同時也非常感謝屋馬的金總經理與林董事長，對於員工非常的用心，不僅提升餐飲文化，也提供員工一個改變命運的舞台。「讓幸福走進你心裡」這句話，是屋馬的幸福宣言，今日能夠獲獎，讓幸福宣言不只是口號。



↑ 樂夏員工旅遊



↑ 員工旅遊

員工的話

令人開心的幸福職場， 在這裡工作真的很棒

陳佩郁 / 儲備幹部

在屋馬，不僅重視員工用餐的健康性，連員工用餐的餐具，全部改為醫療級不鏽鋼餐具。屋馬的幸福點數制度有多種功用，可以打流感疫苗，可以捐給偏鄉學童，也可以用在公司的探索教育上。

我覺得這裡非常的不一樣，最特別的是，公司帶領我們前進校園，讓我們有機會可以和大家分享在屋馬的故事和經歷，在這裡每天工作都很開心、吃得也安心，能在這裡工作，真是太棒了，連家人都很放心！

愛與關懷的企業文化， 很慶幸我來到屋馬這個大家庭

張庭瑜 / 儲備幹部

大學時期的企業實習我選擇來到屋馬，這邊有著和坊間企業不同教育方式，公司用愛與關懷來對待每一位同仁，在工作過程中，所有夥伴都保持著正面積極的正能量！

在實習過程中我參與了許多別的同學都沒有體會過的活動，當活動主持人、參與表演、還有探索教育，冬天滑雪、夏天潛水，教我們用不一樣的方式來體驗人生。真的很幸運當初選擇來這裡實習，我們用力的工作，也用力的玩！我在屋馬很幸福！



幸福職場一星獎

One Star Award



↑ 主管會議籃球賽



↑ 2017 Spartan race



↑ 2018 春酒進場

香港商世界健身有限公司台灣分公司

World Gym Fitness Center

將健康推展到世界每一個角落，用專業培養員工運動習慣

世界健身俱樂部 World Gym 為全球第四大美式健身連鎖體系，於 2001 年引進台灣並在台中設立第一家分店及營運總部，直至 2018 年 12 月為止，全台共有 66 間分店、4000 名員工，擁有超過 30 萬名會員。秉持「將健康推展到世界的每一個角落」的經營理念，除了努力讓運動環境社區化，更堅信專業人才是企業經營的軟實力。

World Gym 在硬體設備上，打造健康安全的職業環境；在軟體上，重視人才，致力於建立專業潛力之開發與職涯訓練。公司「用才留才」，提供許多獨家福利，如正職員工擁有黑卡，可在全台健身俱樂部免費運動使用；所有專業健身教練任職前、錄用後之培訓，皆無需負擔任何費用，足以看出對「人才軟實力」的付出與經營。近 3 年來愛心捐款超過 890 萬，鼓勵員工、會員，一起做愛心，既可以運動健身、也能捐款助人。



主管的話

鼓勵員工培養運動習慣， 永不放棄成為健身業的標竿

柯約翰 / 台灣區總裁

World Gym 在台深耕 18 年，不僅是台灣第一大健身品牌，更要成為全台「第一流」健身品牌。公司有健全的體制、重視勞資關係維護，積極培養新秀人才，更重視給予員工「正能量」！

World Gym 帶動全台運動健身風潮，鼓勵員工運動、培養運動習慣。我們相信，只有好的工作環境、充滿正能量的工作氛圍，才能讓員工跟著企業成長、永不放棄前進，成為健身業的標竿。



↑ 2018 春酒抽獎



↑ 公司環境

從 1 到 66 家店， 都是因為夥伴團隊合作 才有今日的 World Gym

張進慶 / 業務部副總 / 15 年

從臺中市的第一家店開始，到現在全台 66 家店，跟著夥伴們齊心合力，一起共創台灣第一大健身品牌，每每回想起來都充滿感動。團隊合作精神，是 World Gym 最重視的，因為在這裡大家互信互利、互相幫忙，用「母雞帶小雞」的企業文化，無私提攜新進。無形中提高了員工的忠誠度，願意跟著公司一起努力，在 World Gym 每一個人都是非常幸福的。

只有幸福員工， 才能營造幸福企業

賴宜汝 / 資訊部經理 / 13 年

World Gym 經歷台灣健身業的興起更迭，堅持走對的路、對的方向，「一步一腳印」持續前進，也讓消費者感受到真正有質感的運動服務。「質感」必須從裡到外打造好的公司體質，才能體現在第一線員工的服務態度上。因為，有幸福員工，才能營造出「幸福企業」，公司提供員工免費運動、關心員工健康，把每一名員工都當成家人，也帶領著員工們，跟著「世界」茁壯成長。

員工的話



幸福職場一星獎 One Star Award



和德昌股份有限公司大雅中清南分公司

Prospect Hospitality Co., Ltd. Zhongqing South Store

i'm lovin' it 表現自己享受生活

麥當勞用品質、服務、衛生與超值等核心價值，廣獲消費者的支持。目前全台共近 400 家餐廳，聘用員工超過 22,000 人，不僅提升快速餐飲的服務品質，更提供超過 25 萬個就業機會，致力打造一個歡樂的用餐環境，在環境保護、人才培育、在地關懷、食品安全等層面不斷努力，引進全球最完整的制度與高標準，務求在地共享。

i'm lovin' it 是麥當勞的全新精神，是一種盡興表現自己，享受生活的態度。麥當勞於 96 年成立麥當勞叔叔之家兒童慈善基金會，提供病童與家人遠距就醫的協助服務。

除了對社會善盡企業的責任，更致力推動員工福利，如優於勞基法令的婚喪病假、特休假，生理假、產假、育嬰留停、托育補助等，訂定性騷擾防治措施、投注訓練經費培育人才、補助國外進修課程、開辦各類講座與聯誼活動，重視員工身心靈全方位健康。

主管的話

創造齊心共好、 樂在其中的工作職場

廖麗美 / 營運顧問

「齊心共好、樂在其中」，麥當勞希望員工能在友善、安心、快樂、安全的環境下工作。透過每年免費健檢、在職學生與新住民二代子女獎助學金申請、員工旅遊、不定期餐敘、年假代金、節慶禮金、免費在職訓練等福利，以及打造歡樂的工作氛圍與具競爭力的薪資結構，讓員工能安心工作，讓歡樂是有感而不是口號，更是具體的行動表現。



↑ 員工合照

麥當勞就像第二個家， 溫暖且幸福

朱慧瑜 / 接待員 / 4 年

在充滿幸福的企業上班，是一件快樂的事，公司福利很好，有餐飲福利、排班彈性、當月壽星享有三份套餐，除此之外工作達 90 天還可獲得一份禮物。

每年寒假舉辦員工春酒，暑假舉辦員工旅遊，藉由互動遊戲來增強團隊彼此間的情誼。假日時會舉辦活動，看見小朋友開心的笑容，又能擁有小禮物，對我們來說，就像員工一樣有一種屬於第二個家的溫暖，且能帶來歡樂的幸福感。

為團隊榮耀一起努力， 創造美好的回憶

張育維 / 接待員 / 1 年

還記得我從面試到開始帶訓時，很擔心自己做不好，但每一位員工都是步步耐心教導，即使做錯也不會責罵。讓我印象最深刻的就是參加麥當勞尾牙，凝聚大家的向心力，一起慶祝達標的熱鬧氣氛！記得在 Crew Party 員工旅遊中，每位夥伴使出渾身解數，只為了隊伍的榮耀，讓我大為感動，能在麥當勞工作是最美好的回憶！

員工的話



幸福職場一星獎 One Star Award



和德昌股份有限公司台中中港路二分公司

Prospect Hospitality Co., Ltd. Zhonggang Road Second Store

不只滿足顧客的味蕾，也溫暖員工的心

自 1955 年，世界第一家麥當勞由創始人 Ray A. Kroc 在美國芝加哥 Elk Grove Village 成立，金黃拱門下的美味漢堡和親切服務，受到各界人士的歡迎。近年來，台灣麥當勞持續創新服務，推出快速便利的「得來速」、「24 小時營業」餐廳、新型態「McCafé」與「為你現做」等服務。不只滿足顧客的味蕾，也提供顧客美學風格、美感服務、美味多元的美學饗宴。

麥當勞給員工最彈性的上班時間，經由工作考核給予績效獎金，作業完全公開透明，且升遷管道順暢。擁有最完善的教育訓練與工作環境，營造激勵員工的工作氛圍，讓上班的夥伴都像是家人朋友一樣，舒服自在不拘謹。

麥當勞保持赤子的熱情，面對每一位消費者。在餐飲美味之外，更致力於擁抱所居處的社會，讓你的每一口美味，更加溫暖，更有人情味。

主管的話

像家一樣溫暖、 有成長性的幸福職場

林怡君 / 營運顧問 / 25 年

和德昌麥當勞就是符合「幸福企業」的公司。有完善的福利、休假比其他企業多、薪資優於市場、三節禮金、獎學金等等。

從進公司的第一刻起，完整的訓練，讓員工持續在學習中成長，容許夥伴在錯誤中學習，有順暢的升遷管道，工作充滿挑戰性、成就感、歸屬感。身為台中中港二餐廳的主管，我與有榮焉，因為所有員工相處融洽就像家人一樣，彼此學習、互相打氣、一起成長，這真是我心目中最棒的餐廳、最棒的工作夥伴。



↑ 員工合照

在麥當勞日新又新，
帶給員工最棒的工作氛圍與環境

李俐葶 / 襄理 / 10 年

麥當勞中港二餐廳是專門營造幸福感的餐廳！

「歡迎光臨，這裡為您服務點餐！」每日最有活力的一句話。我加入麥當勞已有 10 年，從最基層的服務員做起，用一句話形容麥當勞最貼切，就是「日新又新」，每天比昨天更進步，因為在麥當勞唯一不變的就是「改變」。

但只有一樣不變，就是公司有最完善的制度與激勵團隊的工作氛圍。麥當勞給予夥伴的福利與薪資是非常棒的，除了三節獎金之外，休假日也比其他行業更多更好，中港二餐廳是我心目中最棒的工作環境！

用獎勵的方式，
鼓勵我們達成目標，
讓我加倍努力

沙惠美 / 服務員 / 20 年

在投入麥當勞之前，從來沒有一個工作讓我感到舒適、自在，且貼心。印象最深刻的一件事，就是我達成值班經理給我的目標，他請我吃下午茶的蛋糕與咖啡獎勵我，我將咖啡與蛋糕帶回家給小孩吃，他們不僅吃得津津有味，也覺得媽媽很厲害。因為激勵，讓我更加努力達成目標提升績效，獲得餐廳經理的鼓勵與感謝。因此我也鼓勵我身邊的親朋好友，有機會可以到麥當勞打工，一起學習待人處事的態度。現在我跟我的姪子一起在這裡當同事，真的很開心。

員工的話



幸福職場一星獎 One Star Award



樹德企業股份有限公司

SHUTER Enterprise Co., Ltd.

重視每一位工作夥伴，用心提供最好的產品

樹德企業創立於 58 年，為國內最大收納品牌與研發設計製造公司，旗下擁有「樹德 SHUTER」及「livinbox」二大品牌。位於臺中烏日之製造廠區，共 4 個廠區、6 千餘坪廠辦空間、北中南三大營運中心，組織成員約 223 人，擁有超過 2300 個收納整理的創新產品。

公司以人為本重視「夥伴」關係，形成「樹德大家庭」的互助文化。在福利方面，每年約 6 至 7 場家庭日活動，邀請夥伴與家人一同參與，促進親子關係。另設有獨特「國外旅遊公假」制度，支持夥伴工作之餘亦能出國遊歷。我們重視每一位工作夥伴，提供良好的工作環境、鼓勵不斷學習及成長。



主管的話

付出比擁有更驕傲，
以人為本打造更加幸福的職場

吳宜叡 / 董事長

樹德企業以人為本，上善若水，厚德載物。在樹德，我們稱呼彼此是「夥伴」，因為這是一個大家庭。公司成立 49 年來，任用身障人士、原住民是我們不變的堅持。用「取之於社會、愛與給予台灣」感恩謙卑的心情，幫助別人、關心台灣。實實在在的做一些我們認為「對的事情」、「付出比擁有，更驕傲。」

我們持續推動全體遵守 6S「整理、整頓、清掃、清潔、健心、安全」守則，一切都是為了夥伴的安全著想。持續提昇夥伴的福利，用心照顧及關心夥伴及其家庭成員。我們將很多理想一一堆疊起來，起心動念就是許樹德一個永久的家，希望讓夥伴們有一個最理想舒適的工作環境。

109 年樹德觀光夢工廠即將啓航，許多共同築夢的夥伴將與我們同行。而同時，我們也要讓世界知道，我們的名字，值得驕傲。



樹德提供給夥伴最好的福利，
希望能與公司共創美好未來

邱嘉琪 / 人資主任 / 7 年

樹德企業秉持「以人為本」的經營理念，在總經理 / 副總與主管們持續推動各項改善下，提供給夥伴們最好的福利與措施。公司非常願意傾聽夥伴的意見與想法，創造出主動、積極、熱情、樂觀，獨特的「樹德人」精神。

另外，公司很重視工作與生活的平衡，定期舉辦親子活動、心靈成長課程、不定期的健康主題講座以及社團運動（如：瑜珈課、跑步社、運動會比賽等等），不僅凝聚員工向心力，也讓大家找到更多生活樂趣。



感謝公司舉辦親子活動，
重視工作與生活的平衡

張旆臻 / 特別助理 / 1 年

很開心能帶著家人一起參加公司舉辦的親子共廚活動，自離開學校到進入職場多年，糕點就是我的忘憂解藥，總想著有一天也要為家人準備幸福糕點，第一張烘焙證照亦隨著自己心意在多年前實現。因為公司舉辦這個活動，能邀請媽媽來認識我的工作夥伴，一起回憶我們喜歡烘焙的初衷，溫習烤蛋糕的單純與專注，真心感謝公司能持續重視工作與生活平衡。

員工的話



幸福職場一星獎

One Star Award



國家中山科學研究院航空研究所

National Chung-Shan Institute of Science &
Technology Aeronautical Systems Research Division

匯集研發結晶的幸福職場，打造安全安心的工作環境

航空研究所前身為「航空研究院」，民國28年成立於四川成都，38年隨政府播遷來台，經長期努力逐步建立完整國防科技與大型系統研發、管理與整合能量，為國防科技的重要研發機構。依據「國機國造」政策，結合中科院、學術界與產業界共同參與，吸引不同專長領域人才積極投入，朝向自研自製的目標共同努力。

航空研究所秉持以人為本，真誠的對待每位夥伴，設立游泳池、電影廳、舞蹈教室、健身房、成立運動社團、免費員工宿舍、健康檢查、員工旅遊、定期法律諮詢服務、醫務所免費服務、高齡員工照護、關懷室專職服務，並舉辦健康促進活動。

照顧員工心理及生理健康，鼓勵正常休假、核發休假補助費、彈性上下班、提供安全防护設備並營造安全工作環境，更多次獲安全衛生五星獎及無災害工時金獎之殊榮。

主管的話

推動以人為本的幸福職場

齊立平 / 所長

研發是極為嚴苛的工作考驗，管理團隊更應思考如何照顧員工的身心健康，除了提供優質的工作環境、員工旅遊、社團活動等，更落實員工健康管理及休假補助。

勞資和諧及安全作業環境是本所推展的重點，包含所長信箱的運用、定期召開勞資會議、勞工退休準備金監督委員會議、老舊宿舍改建、規劃休閒步道、增添運動器材等。

航空所一切以人為本，推行「幸福職場」，建構安全、舒適的工作環境，讓同仁能全心投入研發工作。

將職場當成第二原生家庭， 與中山科學研究院共存共榮

林彩鳳 / 管理師 / 35 年

我是任職已逾 35 年的資深員工，常覺得自己是個幸運的人，因為在這裡主管無論何時都會提供無微不至的照顧與指導。一路走來，我已把航空所當成是第二原生家庭，單位內研習風氣強，主管亦相當重視同仁工作環境氛圍及安全設施，包括籌建宿舍、休閒娛樂區、設立社團及每年員工自強活動與健檢等，鼓勵參加研討會、在職教育訓練及國內外進修，以助提升單位內的科技管理與研發品質。得知榮獲幸福職場殊榮，身為研發團隊的員工與有榮焉，更倍感驕傲的披上樂活光環。

職場已融入生活的一部分， 是幸福職場最佳體現

林家榮 / 工程師 / 6 年

近兩年開始擔任部門的工安管理人後，才深刻了解到研究院致力於替員工營造友善的工作環境。如環境綠化、廣設運動設施、提供宿舍、彈性上下班及完善的休假制度，讓同仁工作與家庭間均可兼顧。定期舉辦健康檢查、主動提供工安護具及教育訓練，提升同仁作業環境安全及風險評估素養。另外，員工家人在公司舉辦的工安繪圖活動中得獎，不僅凝聚員工向心力，更拉近家人間的感情。當職場已融入成為生活的一部份，不正是幸福職場的最佳體現嗎！

員工的話



↑ 未婚聯誼



↑ 瑜珈社



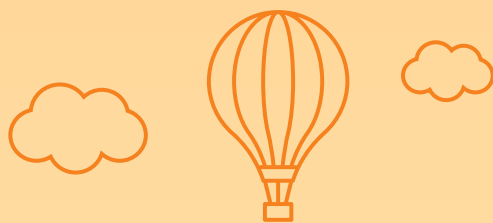
↑ 參訪活動



為鼓勵大臺中地區事業單位重視勞工之工作權益及營造友善工作環境，臺中市政府多年來持續推動「幸福職場」評選獎勵活動，我們感謝與肯定優質企業的付出，鼓勵企業與勞工夥伴共同打造健康、友善、永續的幸福職場，期望這樣的共好精神及理念，在大臺中四處散播，讓優質企業帶頭，促進臺中市宜居宜業的勞動環境正循環。



臺中市幸福職場
評選獎勵活動官網



96-106 年歷屆得獎名單

◆ 96 年

友達光電股份有限公司 - 台中廠
臺灣郵政股份有限公司 - 臺中郵局
台灣康寧顯示玻璃股份有限公司
臺灣自來水股份有限公司第四區管理處
漢翔航空工業股份有限公司
大東樹脂化學股份有限公司
國防部軍備局中山科學研究院航空研究所

台灣薄膜工業股份有限公司
欣中天然氣股份有限公司
萬益食品企業有限公司
寧茂企業股份有限公司
聚鍋餐飲股份有限公司文心分公司
大豐麵粉廠股份有限公司
巨鷗科技股份有限公司

◆ 97 年

中華電信行動通信分公司臺中營運處
友達光電股份有限公司臺中廠
台灣康寧顯示玻璃股份有限公司
映興電子股份有限公司
財團法人塑膠工業技術發展中心

國防部軍備局中山科學研究院航空研究所
漢翔航空工業股份有限公司
環久國際開發有限公司
豐村精密科技股份有限公司

◆ 99 年

和諧樂活職場

國防部軍備局中山科學研究院航空研究所
中華電信股份有限公司南區分公司臺中營運處

台灣康寧顯示玻璃股份有限公司

福利樂活職場

台灣電力公司臺中區營業處
中華電信行動通信分公司臺中營運處
國防部軍備局中山科學研究院航空研究所

集合公寓大廈管理維護股份有限公司
台灣康寧顯示玻璃股份有限公司

優職人力樂活職場

中華電信行動通信分公司臺中營運處
國防部軍備局中山科學研究院航空研究所
台灣自來水股份有限公司第四區營運處

中華電信股份有限公司南區分公司臺中營運處
豐村精密科技股份有限公司

三星獎 ★★★

台灣電力公司台中區營業處
台灣自來水公司第四區管理處
中華電信股份有限公司行動通信分公司台中

營運處
振鋒企業股份有限公司
矽品精密工業股份有限公司

二星獎 ★★

國防部軍備局中山科學研究院航空研究所
中龍鋼鐵股份有限公司
山野電機工業股份有限公司瑞士商柏泰有限公司台灣分公司
台灣電力股份有限公司台中發電廠

台灣康寧顯示玻璃股份有限公司
台中市私立西屯四季藝術幼兒園
煜益鋁業股份有限公司
佑順發機械股份有限公司
豐村精密科技股份有限公司

一星獎 ★

成霖企業股份有限公司
新勝板金股份有限公司
源豐精密科技股份有限公司
正五傑機械股份有限公司
政秀企業有限公司

裕元花園酒店股份有限公司
力山工業股份有限公司
台中汽車客運股份有限公司
集合公寓大廈管理維護股份有限公司

三星獎 ★★★

裕元花園酒店股份有限公司
拓凱實業股份有限公司

群義不動產經紀股份有限公司

二星獎 ★★

山野電機工業股份有限公司
台灣自來水股份有限公司第四區管理處
永勝光學股份有限公司

瑞士商柏泰股份有限公司
天下數位科技股份有限公司

一星獎 ★

大銀微系統股份有限公司
友達晶材股份有限公司
中華電信股份有限公司行動通信分公司台中營運處
煜益鋁業股份有限公司

韶陽科技股份有限公司
榮際實業股份有限公司
上福全球科技股份有限公司
台灣康寧顯示玻璃股份有限公司

◆ 104 年

三星獎 ★★★

臺灣康寧顯示玻璃股份有限公司
亞緻酒店股份有限公司台中分公司

台灣自來水股份有限公司第四區管理處

二星獎 ★★

宏全國際股份有限公司
山野電機工業股份有限公司
天下數位科技股份有限公司

國家中山科學研究院航空研究所
友達晶材股份有限公司

一星獎 ★

巨鵬科技股份有限公司
臺中榮民總醫院
久福興業股份有限公司
大銀微系統股份有限公司

法液空電子設備股份有限公司
煜益鋁業股份有限公司
鏡鈦科技股份有限公司
金屋馬燒肉有限公司

◆ 105 年

三星獎 ★★★

天下數位科技股份有限公司
山野電機工業股份有限公司

友達晶材股份有限公司 (后里廠)

二星獎 ★★

均豪精密工業股份有限公司 (中科廠)
台灣自來水股份有限公司總管理處
普發工業股份有限公司

友達光電股份有限公司 - 中科
裕元花園酒店股份有限公司

一星獎 ★

漢翔航空工業股份有限公司
台灣麥當勞餐廳股份有限公司 - 中港四分公司
大銀微系統股份有限公司
屋馬美食有限公司

台中福華大飯店
集泉塑膠工業股份有限公司
宏全國際股份有限公司

◆ 106 年

三星獎 ★★★

大銀微系統股份有限公司
臺中榮民總醫院

天下數位科技股份有限公司

二星獎 ★★

集泉塑膠工業股份有限公司
裕元花園酒店股份有限公司
均豪精密工業股份有限公司 (中科廠)

台中福華大飯店、和德昌股份有限公司 - 台
中文心二分公司

一星獎 ★

鐵碳企業股份有限公司
美律實業股份有限公司
屋馬美食有限公司 - 園邸店
金屋馬燒肉有限公司

中國醫藥大學附設醫院
屋馬國安有限公司
利茗機械股份有限公司

表揚大會

107.11.16 副市長張光瑤及局長黃荷婷與幸福企業領獎代表合影



- 發行人 黃荷婷
- 編輯委員 施肇芳 羅群穆 許貴芳 曾傳銘 洪佩如 洪明玩
- 企劃發行 臺中市政府勞工局
臺中市西屯區臺灣大道3段99號4樓
(04)22289111#35221
<http://www.labor.taichung.gov.tw/>
- 編印 財團法人鞋類暨運動休閒科技研發中心
(04)23590112
<http://www.bestmotion.com/>
- 出版日期 中華民國107年11月
- 版次 1版1刷

版權所有，請尊重智慧財產權，未經允許請勿轉載、複製或商業用途。