115年臺中市

企業職工福利委員會

卓越獎表揚活動

115年企業職工福利委員會
卓越獎表揚活動
得獎專刊

指導單位 臺中市政府 Taichung City Government 勞動部 Ministry of Labor

主辦單位 臺中市政府勞工局 Labor Affairs Bureau of Taichung City Government

承辦單位 VeeTIME 大台中數位

4 QUALITY EDUCATION 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

本活動由勞動部就業安定基金補助

115年臺中市

企業職工福利委員會

卓越獎表揚活動

序 言

共榮共好，打造宜居宜業的幸福職場

勞工是企業最寶貴的資產，企業則是推動社會進步的重要基石。為積極促進勞工福利、鼓勵企業落實社會責任，臺中市政府勞工局持續秉持「共榮共享、共識共築」的理念，於 115 年度辦理「企業職工福利委員會卓越獎表揚活動」，透過評選及公開表揚，鼓勵企業重視職工福利、打造友善職場，讓企業發展與勞工幸福相互支持、共同成長。

職工福利委員會是企業推動員工福利的重要平台，不僅能回應勞工多元需求、提升員工福祉，更能凝聚企業向心力，建立良好的勞資互動關係。透過完善的福利制度與創新作為，企業得以將對員工的關懷落實於日常工作環境之中，進一步實踐企業社會責任，創造企業、員工與社會共榮共好的正向循環。

為鼓勵臺中市各事業單位持續精進職工福利制度，115 年度評選標準以企業職工福利委員會實際推動成果為核心，從組織運作及福利制度規劃、員工需求回應、福利措施的多樣性等面向，發掘值得肯定與推廣的企業職工福利委員會，並藉由標竿案例分享，讓更多企業看見職工福利所創造的長期價值。

本年度卓越獎，依企業規模分為「百人以上組」及「未滿百人組」，各遴選 5 家，共計 10 家企業職工福利委員會獲獎。透過分組評選機制，讓不同規模的企業都能展現各自在職工福利推動上的特色與成果，也讓更多用心投入員工照顧、福利創新及友善職場營造的企業獲得肯定。

每一家獲獎企業職工福利委員會，都是幸福職場的重要實踐者。從制度面的完善，到貼近員工需求的福利措施，再到企業文化與職場環境的持續精進，都展現企業對人才的重視，以及與員工攜手共榮的決心。

臺中市政府勞工局期盼透過 115 年度企業職工福利委員會卓越獎表揚活動，表揚優良企業、建立職場福利標竿，並將成功經驗持續擴散，帶動更多事業單位投入職工福利、重視勞工需求。讓「幸福職場」不只是理念，更能成為企業永續發展的重要力量，共同為臺中打造一座宜居、宜業、幸福共榮的城市。

獲 獎 名 單

百人以上組得獎單位

上銀科技股份有限公司職工福利委員會 04
思克威爾股份有限公司職工福利委員會 08
美律實業股份有限公司職工福利委員會 12
華城重電股份有限公司職工福利委員會 16
漢翔航空工業股份有限公司職工福利委員會 20

未滿百人組得獎單位

天下數位科技股份有限公司職工福利委員會 24
台中銀保險經紀人股份有限公司職工福利委員會 28
明興皮革股份有限公司職工福利委員會 32
敦謙國際智能股份有限公司職工福利委員會 36
廣隆欣業股份有限公司職工福利委員會 40

(依獲獎單位名字筆畫大小順序排列)

卓越獎

百人以上組得獎單位

上銀科技股份有限公司職工福利委員會

職福會簡介

上銀科技股份有限公司職工福利委員會係依《職工福利金條例》成立，現為第十一屆委員會，由勞資雙方代表共同組成，委員涵蓋行政、製造、研發及業務等不同部門，透過定期召開會議機制，共同規劃及推動員工福利事項，確保福利制度兼顧公平性、普遍性及實用性。

公司截至 114 年底勞保投保人數達 4,506 人，福委會秉持「照顧員工、服務員工、促進幸福職場」之理念，持續規劃多元且具普及性的福利措施，讓全體同仁及其家庭均能共享福利資源。

福委會經費來源依規定由公司營業額提撥、員工薪資扣繳及下腳料變價提撥等方式辦理，並於每年度編列預算及工作計畫，透過公開透明的財務管理機制執行各項福利業務。115 年度福利預算規模超過 4,300 萬元，主要運用於三節慰問、生日禮金、婚喪喜慶補助、聚餐補助、旅遊補助、文康補助、社團活動及休閒健康促進等項目，使福利資源能有效回饋全體同仁。





在福利制度設計方面，福委會以「普遍受益、直接照顧」為原則，提供春節、端午節及中秋節三節禮券；每月發放生日禮金，傳遞對員工的祝福與關懷；並透過婚喪喜慶補助、探病慰問等措施，陪伴同仁在人生重要階段獲得實質支持與溫暖。

近年更依員工需求持續調整補助內容與金額，讓福利制度更符合實際需求。為促進員工身心健康及工作與生活平衡，福委會積極推動各項休閒育樂活動，包括健行日、文康補助、旅遊補助及社團活動等。其中健行活動結合健康促進及親近自然理念，由專業團隊協助規劃執行，並提供保險保障，鼓勵員工及眷屬共同參與。114 年度健行活動整體滿意度達 85.97 分，深獲同仁肯定。

在組織運作方面，福委會每季定期召開委員會議，針對福利制度規劃、財務運用及員工建議事項進行討論與決議，並將會議紀錄公告於公司系統，供全體同仁查閱。同時建立委員、主任委員及幹事等諮詢窗口，提供福利制度說明及問題協助。

未來，上銀科技職工福利委員會將持續以員工需求為核心，兼顧公平、透明及永續發展原則，透過多元福利措施與良好溝通機制，打造健康、關懷、友善且具幸福感的職場環境，成為員工最堅實的支持力量，共同提升企業競爭力與組織向心力。









員工的話





代理副課長

感謝福委會長期支持推動登山健行活動，透過經費補助鼓勵員工培養運動習慣、促進身心健康，也增進同仁及眷屬間的交流與凝聚力。身為員工及活動承辦人，更能體會活動規劃與執行的用心。今年部分活動因實際執行情況未能如期辦理，亦持續檢討及優化辦理方式。預計 9 月份辦理全員問卷調查，廣泛蒐集同仁需求與建議，作為明年度活動規劃參考，期盼提供更符合員工期待且具參與價值的福利活動。

主辦管理師

加入公司以來，不僅在工作上持續成長，也深刻感受到福委會對員工的關懷。生日禮金、三節電子禮券及中秋月餅，為生活增添實質幫助與節慶溫度，也讓家人感受到公司的用心。我也曾透過文康補助安排休閒活動，在工作之餘放鬆身心、陪伴家人。感謝福委會長期規劃多元福利，提升員工幸福感。未來若能適度提高文康補助金額，將更有助於因應物價上漲，提升福利效益。



措施亮點

健行日

上銀科技職工福利委員會近年以「健康促進、家庭共融、文化參與」為核心方向，持續推出具特色且廣受員工肯定的福利措施。

健行日已成為公司代表性福利之一，由專業團隊規劃阿里山、鹿林山、東眼山及草嶺古道等路線，並開放員工眷屬共同參與，透過戶外活動促進身心健康與家庭互動。





運動旅遊補助

鼓勵員工培養正向休閒生活，提供旅遊補助制度，支持同仁自主規劃二天一夜以上旅遊行程，促進工作與生活平衡，並增進家庭情感交流。社團補助方面，則透過羽球社、單車社等活動，鼓勵規律運動與跨部門互動，提升團隊凝聚力及企業認同感。

文康補助

114 年福委會更創新推出「文康補助辦法」，補助員工參與藝文展覽、博物館、音樂會、演唱會、運動賽事及文化體驗活動，每人每年最高可申請新臺幣 600 元補助，讓福利不僅停留在物質照顧，更延伸至文化素養及生活品質提升。

卓越獎

百人以上組得獎單位

思克威爾股份有限公司職工福利委員會

職福會簡介

我們深信健康與活力是職場的核心，公司致力將品牌精神落實於員工日常，打造活力滿點的職場，建立持續性運動習慣跳脫傳統單次福利金框架，建立每季運動獎勵機制，透過制度化激勵，帶動同仁長期規律運動，落實預防醫學與身心紓壓。

跨部門凝聚與多元探索，透過大型路跑賽事與不定期國內外員工旅遊，打破部門藩籬，增進跨單位同仁與眷屬情感連結，達到工作與生活平衡。運動習慣深化全員，參與積極鼓勵同仁，穿戴自家裝備參與賽事，不僅凝聚革命情感，更無形向社會傳遞品牌正向文化，實踐 ESG 員工健康促進。

我們身為專業的運動休閒品牌，一直都覺得健康跟活力才是最重要的事情，所以我們非常努力把這種品牌精神融入在大家的日常生活中，想要打造一個充滿活力的職場，像是我們直接打破以前一次性福利金的傳統做法，改用每季的運動獎勵機制，透過這種制度化的鼓勵，來帶動大家養成長期規律運動的好習慣，真正做到預防醫學跟身心紓壓。

另外，我們還會舉辦大型的路跑賽事，還有不定期辦一些國內外的員工旅遊，希望可以打破部門之間的隔閡，增加跨單位同仁還有跟眷屬之間的情感連結，讓大家都能達到工作與生活的平衡。同時我們也超鼓勵大家穿戴自家的裝備去參加比賽，這樣不僅可以凝聚像革命情感一樣的向心力，還能無形中向社會大眾傳遞我們品牌的正向文化，用實際行動來落實 ESG 的員工健康促進。



跨越地域限制　全台同仁福利零距離

身為全台知名的運動休閒品牌，營運據點多元，第一線分店同仁與業務夥伴廣泛分布於全台。過去分散的地理位置往往是推動企業福利的最大挑戰。

突破方式：

推動跨區組隊參加大型路跑賽事，讓各地同仁在賽道齊聚一堂。同時，每季運動獎勵機制與國外員旅皆採多梯次報名，確保分店人員與後勤共同享有資源，落實「全台共好」精神。

量化成效（Quantitative）

運動獎勵參與持續提升

每季達成並領取獎勵之同仁逐年增加，114 年 Q1 到 Q4 均有多組同仁獲頒運動獎勵，培養團隊正能量與健康身心。

路跑賽事全員響應

連續參與科技盃、ELLE 路跑、電器盃等大型賽事，營業、商品、行銷、管理等部門踴躍參與，完賽率達 100%。

國外員旅高滿意度

韓國釜山與日本沖繩兩年度國外員工旅遊參與度高達 80% 以上。

質化效益（Qualitative）

打破部門藩籬，增進跨單位溝通

透過路跑與國外旅遊，讓平常分散在不同部門同仁有深度互動，降低溝通成本。

深化品牌認同，強化雇主品牌

共同穿著品牌服飾參與賽事，將員工化身最佳品牌大使，提升對公司的歸屬感與企業榮譽感。







員工的話



彭專員

職福會舉辦的運動與旅遊活動，不僅讓我有了舒緩壓力的出口，更棒的是，我在活動中認識了許多平時只在信件或電話中聯絡的同事。有了這層革命情感，回到工作崗位上時，大家的默契變好了，跨部門協調也變得更順暢。能在這重視員工身心健康的環境工作很有歸屬感。



吳助理

以前總覺得福利活動好像都在總部舉辦，分店人員很難參與。但自從職福會推動了員工旅遊和各地的路跑賽事後，我們有了更多機會和總部的同事交流！大家一起在賽道上揮灑汗水，那種不分地區、全台一家人的感覺真的很好。



措施亮點

持續性運動鼓勵

季度運動頒獎 - 透過每季頒發獎勵，有效激勵同仁保持運動習慣。

大型路跑賽事

跨部門組隊參與，同仁熱情響應，將健康促進視為核心，展現團隊活力。



身心靈平衡與成長

除動態賽事外，亦開立瑜珈專班與心靈課程講座，全面照顧員工身心健康。



跨國文化體驗與凝聚

員工旅遊，讓不同單位同仁在異國放鬆身心，建立深厚情誼

卓越獎
百人以上組得獎單位

美律實業股份有限公司職工福利委員會

職福會簡介

美律實業股份有限公司職工福利委員會秉持「人才是企業最珍貴資產」的核心理念，以員工為核心並支持公司信念讓「安家生養」計畫更圓滿，達到員工幸福、企業永續及社會和諧的三好願景。

一路致力提升人才永續發展為核心理念，理解不同家庭狀況、世代、性別都有其挑戰，福委會支持給予補助金從結婚、人生受孕、生育、員工及子女獎助學金、住院及奠儀補助，於不同階段給予補助與支持，除此之外還有節慶禮金讓員工備受重視，無後顧之憂能安心工作。

職工福利委員會每年舉辦家庭日，透過家庭日築起幸福職場、企業永續及社會和諧願景、活動以多元跨世代為主軸，員工與眷屬同樂，讓員工在工作之餘保有身心健康與其眷屬都能感到安心、幸福、支持與共榮的環境，以展現幸福企業應有的風範。

公司內網架設職工福利委員會專區方便員工隨時查閱使用，福委會財務收支，相關會議記錄與員工活動報導集錦也都於此專區發佈，制度上有職工福利規範辦法做為依歸，資訊公開透明，讓福利措施能充分與公平的運用在每位員工身上。





秉持「人才是企業最珍貴資產」的核心理念，理解不同家庭狀況、世代、性別都有其挑戰，公司已有一整套優於法令的人事制度，如遠距上班、彈性工時、優於法令的有薪家庭照顧假等方案，而福委會提供各式補助金以適時關懷員工，協助或祝賀員工不同人生階段的重要事件。希望員工可依各自的需求重心，兼顧好工作與生活。結婚、生育、生日、員工子女獎助學金、奠儀補助等依照員工本身或眷屬親等給予不同補助金，配偶的直系親屬過世也能申請；住院補助金則涵蓋私人其他傷病住院皆能申請，並於 2024 年新增體外授精人生生殖補助，讓生育補助方案涵蓋更加完善，除此之外也提供節慶獎金，與同仁同樂佳節的到來。







員工的話





郭資深處長

每年最讓大家期待的活動就是福委會主辦的家庭日了！不論是草地野餐派對、遊樂園 Fun 整天，精心設計的活動總能帶給同仁滿滿驚喜，和家人朋友度過開心的一天。一年四季還可隨時規劃部門聚餐或是員工旅遊，讓大家工作之餘，也不忘放鬆兼充電。今年我們整個部門探訪彰化葡萄園，品嘗在地釀造的葡萄酒，開心之餘，也是難忘的回憶！

陳經理

一路見證福委會的蛻變，福委會重視員工身心健康，以此為核心理念，社團活動也越來越多元，讓員工能在工作之餘達身心平衡。大型活動規劃更是年年有驚喜與創新，或是結合公司品牌形象或企業文化等元素，讓眷屬更能了解公司文化，認同並支持員工在美律工作，活動內容一年比一年豐富，還能讓親子關係更加親密，感謝福委會的用心。



措施亮點

大型活動

福委會以打造安心、平等、共融的環境為理念，每年最讓同仁期待的家庭日活動，以多元跨世代為規畫主軸，以趣味活動輕鬆融入美律文化，不但員工與眷屬同樂，更強化團隊精神與凝聚力。員工旅遊亦鼓勵攜家帶眷，自由組團且彈性自主安排行程，不僅提升跨單位協作能力，又兼顧家庭和樂。福委會透過活動提升員工向心力及眷屬支持，建立友善且永續的工作環境。





多元社團

福委會重視員工身心健康，鼓勵多元社團活動！透過動、靜態的社團活動達到身心舒壓，並建立良好運動習慣。另舉辦年度績優社團評分並提供補助，以良好互動的員工組織創造更佳的員工體驗和幸福職場。除了以運動項目為主之社團外，本會更支持與成立以下兩社團：禪學社 - 讓員工學習如何有效進行壓力釋放，充滿正能量後再來有效處理工作，該社團利用午休時段開課，短短數十分鐘就能快速回復能量，精神抖擻地迎接下午的工作。另外，美律第一愛 (DEI) 社團的成立以擁抱多元與溫暖共融理念出發，歷年來多次實際走訪台灣各地，探索當地文化歷史背景，讓同仁於活動中了解台灣文化變遷及團隊共融的重要性，無形中也提高跨部門同仁間的協作默契。

卓越獎

百人以上組得獎單位

華城重電股份有限公司職工福利委員會

職福會簡介

透過制度化與透明化的機制，確保福利資源的公平分配與有效運用

透過制度化及透明化的運作機制，審議年度福利預算、各項福利措施及相關執行事項，並依公司營運狀況、員工需求及實際執行情形進行檢討與調整，持續優化與精進整體福利制度。職工福利委員會透過定期會議及委員間充分溝通，凝聚共識並落實各項福利政策，展現公司對員工照顧及工作生活平衡的高度重視。

在福利措施推動方面，本公司持續建構多元、完善且貼近員工實際需求的福利制度，提供包含三節禮金 (品)、生日禮金、婚喪喜慶補助、員工旅遊、旺年會餐敘、健康檢查補助等多元福利措施，期望透過不同面向的福利安排，回應員工於工作、家庭及個人生活等不同階段的需求。除例行性福利措施外，公司亦視年度營運情形及員工實際需求，適時規劃各項主題性活動與關懷措施，讓福利不僅停留於物質上的支持，更能傳達公司對員工的關心與重視。

在員工關懷方面，公司重視員工身心健康及工作生活平衡，透過健康檢查、節慶關懷、員工活動及各項福利補助等方式，提供員工實質支持。同時藉由舉辦員工旅遊、旺年會及團體活動等交流機會，增加同仁之間的互動與情感連結，促進跨部門溝通與團隊合作，營造正向、和諧且具凝聚力的工作氛圍。透過工作以外的交流與互動，使員工能在忙碌的工作之餘獲得適度休息與交流，提升對公司的認同感及歸屬感。







在福利資源運用上，職工福利委員會秉持公平、合理及有效運用的原則，妥善規劃福利經費，並依年度預算及福利政策辦理各項福利事項。也會尋求同仁反饋，確保福利措施符合既定政策與員工需求，同時兼顧福利資源使用效益，讓有限的福利資源能發揮最大的員工照顧效益。

公司亦認為，良好的福利制度除可提供員工實質協助外，更是建立企業與員工長期互信關係的重要基礎。因此，除持續維持既有福利措施外，未來亦將持續觀察社會趨勢、員工需求及產業發展，逐步思考更加多元化及彈性化的福利方案，例如強化健康促進、家庭支持、休閒活動及員工關懷等面向，使福利制度更加符合不同世代及不同人生階段員工的需求。

透過完善的福利制度與持續性的員工關懷，公司期望讓每位員工在投入工作、追求專業成長的同時，也能獲得來自公司的支持與照顧。未來將持續以員工需求為核心，透過職工福利委員會的穩健運作及員工意見回饋，持續檢視福利制度的完整性與適切性，並依實際需求進行滾動式調整，打造兼具公平性、溫度與永續性的員工福利環境。

整體而言，本公司透過職工福利委員會及多元福利措施，從物質福利、健康照護、休閒活動、節慶關懷及團隊交流等面向，持續提升員工工作體驗與生活品質，並藉由傾聽員工聲音、回應實際需求及持續改善福利制度，深化員工與企業之間的信任與連結。未來，公司將持續秉持「以人為本」的理念，落實員工關懷及福利照顧，營造友善、安心、健康且具凝聚力的職場環境，與員工共同成長、共創價值，建立企業與員工長期共好的永續發展基礎。






員工的話



曾經理

每一項福利措施，都是公司落實員工關懷的重要體現。隨著營收穩健成長，公司的福利政策也有感提升，例如「棒球家庭日」，不僅在熱血賽事中凝聚團隊向心力，更具體展現公司對家庭價值及在地運動發展的重視與支持。我們深信，員工是企業成長的核心，而家庭則是同仁最堅實的後盾。未來，公司將持續推動充滿溫度的福利政策，致力打造兼顧工作成就與家庭幸福的友善職場。



阮管理師

公司位處海線，冬季海風強勁刺骨。去年福委會統一發放的「幸福暖冬防寒外套」，讓大家在低溫通勤與工作時，獲得了最實質的保護。這件高檔名牌外套帶來的不僅是身體的溫暖，更是公司對同仁的照顧與肯定。感謝公司推動各項福利措施，讓我們深刻感受到被視為家人般的重視，也大幅提升了在職場打拼的向心力與歸屬感。





措施亮點

豐富的社團與員工交流

促進跨部門溝通與團隊凝聚力，營造正向和諧的工作氛圍，建立溫暖且具活力的企業文化。

多元共融福利

針對外籍同仁特別規劃，提供專屬年節禮品，營造跨文化的歸屬感與節慶暖意。

暖冬防護計畫

應對沿海低溫環境，提供 The North Face 專業防寒外套方案，守護同仁工作時的體感溫度。







彈性自助式福利金

我們致力於提供多樣化的資源，支持員工在旅遊、健檢及個人成長各方面的需求，實現工作與生活的完美平衡。

溫馨的婚育與家庭照顧

陪伴員工經歷人生重要階段，提供實質的育兒與教育補助，展現企業對家庭的溫暖關懷。

節慶禮金與普惠性福利

透過優渥的節慶禮金與禮品，讓員工在重要時節感受公司的關懷。

全方位的健康與關懷福利

重視員工身心健康，在員工面臨傷病挑戰時提供即時的慰問與支持。

卓越獎

百人以上組得獎單位

漢翔航空工業股份有限公司職工福利委員會

職福會簡介

漢翔航空工業股份有限公司在國家航空工業發展已培育經驗豐富之航太科技人才。亞太地區少數兼具研發、系統整合、測試及製造能量之航空工業供應商，受到國際間航太產業的重視與讚許，並對國家航太工業具重大貢獻。

我們深信，員工是公司最寶貴的資產。委員會由勞資雙方代表共同組成，其中勞方委員比例不低於三分之二。以「職福用心、幸福同行」為核心理念。我們致力於合理規劃與運用職工福利金，在緊張的工作之餘，為全體同仁打造兼具身心健康、工作平衡與同儕情誼的友善職場環境。定期召開委員會議審議各項福利預算與活動，確保每一筆職工福利金都能落實於同仁的需求上，全方位保障同仁的正當權益。

將福利全面覆蓋至同仁的生活各個層面：

1. 幸福金福利：婚喪喜慶、生育、育兒津貼補助、住院醫療慰問補助、重大天然災害補助等。
2. 休閒育樂：文康活動、社團活動補助、休閒旅遊、育樂設施、多元化福利設施服務等。
3. 其他福利：e 化三節禮金、生日禮金、團體保險、退休職工禮金、五一禮金等。
4. 致贈禮：春節年畫、電影欣賞、中秋月餅、電子書城。

我們透過公平、公正且透明的機制，妥善規劃每一筆職工福利金，全方位涵蓋同仁的各項醫療補助、休閒育樂與特約商優惠。期盼透過最實質的照顧與多元的關懷活動，提升全體同仁的職場幸福感，與公司攜手邁向永續發展。





員工的話





蔡專業技術員

感謝公司福委會如此貼心地將福利延伸至員工的家庭，這次的家庭日活動規劃得非常完善！看到平日辛勞的同仁能帶著父母或孩子一起在陽光下大笑、享受美食與遊戲，真正感受到了公司倡導工作與生活平衡的用心。家人的支持是我們在職場拼搏的最大動力，這場活動讓家人更認識我的工作環境，也大大提升了我對公司的歸屬感。

鍾管理師

日常的緊湊節奏在這次的員工踏青活動中得到了壓力的釋放！年度安排的各種踏青自選行程，在看到大家一起享受各地風情 / 精緻大餐的這一刻，變得非常有感且值得。福委會從行程、住宿到小細節的安排都非常體恤同仁，這種被公司照顧的感覺，就是最好的留才策略，也讓大家充飽了電，更有動力迎接接下來的職場挑戰！



措施亮點



漢翔齊步走 GO

舉辦趣味家庭日，活動當天於中央球場展開一系列趣味活動，讓漢翔同仁及眷屬感受漢翔大家庭的歡樂、活力與熱情；本活動為響應漢翔將員工當家人般，並傳達公司慰勞同仁與眷屬之美意，使得活動更具意義。



漢翔探索趣家庭日

期望透過輕鬆愉快的園區體驗，讓會員攜眷共享親子時光，在歡樂與陪伴中留下美好回憶；同時藉由活動交流，拉近彼此距離，凝聚團隊的向心力，營造溫暖且充滿活力的職場文化，與家人之情感交流，及增進會員彼此間的互動與情誼。





中秋聯歡活動

在這個象徵「圓滿」與「團聚」的日子裡，公司誠摯地感謝每一位同仁過去這段時間的辛勤付出與並肩奮鬥。日常的忙碌讓我們總是埋頭向前，而中秋的月光，給了我們一個停下腳步、聚首歡笑的契機。今年，我們特別規劃了中秋聯歡活動，希望大家能在此時卸下工作的疲憊，如同家人般圍坐在一起，吃月餅、賞明月、話家常。期待各位同仁與攜手相伴的家人們一同前來，在歡聲笑語中，共同度過一個難忘且溫暖的中秋佳節！



家庭日烤肉活動

烤肉是台灣特有的中秋節活動，藉由烤肉活動使漢翔同仁之間的互動與了解，並且凝聚漢翔同仁意識與和諧的氣氛，同時也帶動新的活力，藉由活動之舉辦，發揚漢翔和諧精神，並在活動中舉辦抽獎活動，讓同仁在燒烤美食的香氣中，度過一個愉快的夜晚。

卓越獎

未滿百人組得獎單位

天下數位科技股份有限公司職工福利委員會

職福會簡介

用心經營每一份日常，讓幸福在職場裡自然發生

天下數位科技股份有限公司職工福利委員會自民國 101 年 04 月 09 日依法設立以來，即以照顧全體同仁及其家屬為職志。公司現有同仁約 84 位，職福會以有限的福利金，透過細膩的規劃與務實的執行，打造一個讓同仁安心工作、讓家人共同參與的幸福職場。我們深信，福利不在於一次性的大手筆，而在於一年四季持續不斷的用心；因此職福會將全年度的福利措施緊扣同仁的生活節奏，從年初的春節到年末的冬至，每一個重要時刻，都有職福會的陪伴。

組織運作　民主票選、由下而上

職福會設有委員 11 位，其中主任委員 1 位、副主委 1 位、財務委員 1 位、總幹事 1 位、其餘為勞工代表委員，皆由全體同仁票選產生，每屆任期兩年，年滿依法辦理改選並公告周知。這樣的民主機制，確保了福利決策不是由少數人決定，而是真正反映基層同仁的期待。委員會依規定定期召開會議，就年度福利計畫、活動方案、預算配置與執行檢討進行充分討論；各部門委員平時亦負責蒐集所屬同仁的意見與建議，並帶回會議討論，形成「由下而上」的福利提案文化。



財務透明，是取得同仁信任的根本

「福利金花在哪裡、誰受益、成效如何，同仁都看得見。」

職福會依職工福利金條例及相關規定，按時編列並申報年度福利金收支預算書與決算書，經委員會審議通過後陳報主管機關備查。每年舉辦活動 10-15 項，平均每月 1-2 次活動，各項措施的支出金額、受益人次與辦理情形均完整留存紀錄。舉凡活動的辦理方式、參加資格、給付標準與報名管道，皆事先透過公司電子傳閱系統公告，讓每位同仁都清楚自己的權益，福利金的運用因此公開而有效率。

福利設計的三個原則

全員共享 凡繳納福利金之同仁一律適用，節慶禮品與禮券類措施受益率均達 100%。

眷屬同樂 年中聚餐、年終聚餐與電影欣賞開放攜帶眷屬一起同樂，把企業與家庭真實連結。

身心兼顧 逐年編列流感疫苗施打補助，於秋冬高峰期前為健康把關；全年提供咖啡與牛奶。

與未來的路

回顧兩個年度的推動成果，職福會的活動參與率穩定維持在高檔，聚餐類活動參與率達七成至九成，同仁與眷屬的回饋普遍正面，部門之間的互動明顯增加，「認識平常接觸不到的同仁」成為許多人最直接的感受。展望未來，職福會將持續傾聽同仁意見，優化活動的形式與品質，並逐步將健康促進、家庭友善與公益參與等面向納入年度規劃，讓天下數位不只是一個工作的地方，更是一個讓同仁與家人都感到驕傲的幸福企業。









員工的話



羅資材經理

資材的工作幾乎每天都要跟各部門協調，以前很多同仁只在電話和信件裡「認識」。職福會辦的聚餐剛好把大家拉到同一張桌子，一頓飯吃下來，回到工作上溝通就順多了。從節慶禮盒、電影包廳到冬至的薑母鴨，每一項都看得出用心。謝謝職福會，讓公司多了很多人情味。



何會計專員

進公司後最有感的，是職福會每一筆福利金花在哪裡都清清楚楚，辦法和報名方式也都事先公告，身為財務同仁看了特別安心。一年到頭從春節禮券到冬至湯圓沒有斷過，聚餐和電影還能帶家人一起參加，家人也玩得很開心。很榮幸能和大家一起獲得這份肯定。



措施亮點

聚餐聯誼類

用一張餐桌，拉近部門的距離

職福會每年固定辦理年中聚餐、年終聚餐兩場大型聚會，曾於全鴨坊、肉次方、愛烤愛對囉、饗食天堂與港老大等大型場地舉行。並於席間安排部門交流時段，讓平時少有接觸的同仁彼此認識、相互致謝，參與率穩定達七成以上，是凝聚力最強的一類措施。



節慶禮品類

把節日的心意送進每個家庭

從春節禮券、母親節禮品、端午節禮盒、父親節禮券、中秋節禮盒，到冬至的湯圓，職福會以「全年不缺席」的節奏規劃節慶福利，受益率達100%。選品刻意挑選可與家人共享的品項，讓福利從辦公室延伸到餐桌，也讓眷屬一同感受到公司的用心。



日常放鬆類

聚餐之外的第二種休閒

為使福利型態更加多元，職福會辦理電影觀賞活動，分別於秀泰影城欣賞《死侍與金鋼狼》、親親影城欣賞《不可能的任務：最終清算》，現場提供爆米花與飲料並開放攜眷參加，為同仁提供聚餐以外輕鬆而不同的休閒選擇。

卓越獎
未滿百人組得獎單位

台中銀保險經紀人股份有限公司職工福利委員會

職福會簡介

用心打造幸福職場，讓每一份託付都被珍惜

「熱愛生命，珍惜所託」是本公司的核心精神，也是我們一路走來秉持的信念。對我們而言，「生命」不僅代表每一位客戶的人生與家庭，更代表每天與公司並肩努力的每一位夥伴；而「所託」不僅是一份責任，更是一份信任、一份承諾，以及對彼此未來的期待。正因如此，我們深信，照顧員工、關懷員工、創造讓員工安心工作的環境，是企業實踐「熱愛生命，珍惜所託」不可或缺的一環。

本公司職工福利委員會於 107 年 1 月成立，設置委員 7 人，除資方當然委員及資方代表委員依法由事業單位指定，其餘 5 位委員均由全體員工以公開投票之民主選舉方式選任，讓每一位員工都有參與及表達意見的機會。自成立以來，職工福利委員會秉持「關懷員工、照顧家庭、凝聚向心力」之宗旨，定期召開會議，審視並檢討福利制度及規劃各項福利措施，透過公開、公平的作業程序，持續規劃多元且貼近員工需求的福利措施，確保各項福利制度完善執行，積極營造幸福友善的職場環境，讓福利不只是制度上的一項規定，而是公司對每一位員工的關懷與承諾。

我們相信，企業的成長來自每一位員工的投入，因此，職工福利委員會從員工生活與人生不同階段出發，規劃涵蓋員工人生各重要階段及多元化之福利措施，例如提供急難救助金、結婚福利金、生育福利金、子女教育獎學金制度、父母祝壽福利金及喪葬補助等多元福利，減輕員工家庭負擔，協助員工在人生重要時刻獲得實質支持與關懷。







此外，職工福利委員會不定期致贈員工年節禮盒、禮券、餐券、禮品等，表達對員工辛勞的感謝，讓員工感受到尊重、理解與珍惜。

我們也希望讓每一位辛勤工作的夥伴，在忙碌之餘，也能擁有放鬆身心、享受生活的時光，故透過辦理員工聚餐、旅遊等活動，促進同仁間交流互動，增進團隊合作精神，在工作之外感受企業大家庭的溫暖，提升員工向心力與企業認同感。

本公司職工福利委員會也重視「共同參與」所帶來的力量。福利活動不只是提供福利，更是凝聚員工情感的重要平台。公司高階主管積極支持並參與職福會各項活動，與員工透過工作以外的互動拉近距離，促進跨部門交流與團隊合作，形成正向而溫暖的企業文化。

本公司珍惜每一位員工對公司的信任，職工福利委員會因此持續透過意見調查、活動回饋及日常溝通，傾聽員工聲音，了解不同階段的需求，並將意見化為福利制度持續改善的動力，適時檢討精進福利制度，兼顧員工福祉與企業永續發展，致力打造兼具關懷、幸福與凝聚力的優質職場，使福利制度真正落實照顧員工、照顧家庭及促進勞資和諧之目標。





員工的話





邱經理

職福會成立 8 年，由衷感謝職福會的用心付出，職福會獲得這份肯定，身為公司的員工也於有榮焉，因為有職福會打造充滿溫度的職場環境，從日常福利、各項活動都讓每位夥伴在工作中都能深深感受到踏實與安定，正是這份被重視與被關懷的溫暖力量，謝謝職福會讓幸福成為同仁的日常，未來我們一起並肩努力、共創更多美好！

宋專員

進入公司近 6 年，很開心公司職福會總是用心規劃各式活動，從員工旅遊、聚餐到不同的福利活動，讓我們在工作之餘，也有更多機會與同事交流互動、創造共同回憶。每年生日及年節，公司也貼心準備生日禮金、年節禮盒與禮金，讓每個重要時刻都能感受到滿滿的幸福與關懷。謝謝公司與職福會一直以來的用心，讓我們不只認真工作，也能在這裡感受到被照顧的溫暖與幸福！





措施亮點

結婚福利金、生育福利金、子女教育獎學金

為展現本公司重視員工家庭照顧及工作與生活平衡之理念，鼓勵員工安心成家、生育及養育子女，本公司職工福利委員自設立第 1 年開始，即設置結婚、生育、子女教育獎學金相關福利金措施，依員工各階段之需求提供福利金，充分打造友善育兒職場及支持家庭政策，且福利措施未僅止於生育，而是延續至對員工子女就學之鼓勵與支持，為社會培育下一代人才並持續回饋社會。



員工旅遊

為凝聚員工感情，提供交流機會，辦理國內旅遊活動，並開放員工眷屬自費參加。

本次旅遊活動分二梯次出發，為使大家能同聚交流，特於旅遊行程中安排晚宴，並設置卡拉 OK，讓二梯次同仁相聚同歡。

參與活動之同仁表示，此安排不但讓活動更加熱鬧，同仁間之情誼亦快速升溫，有效達到凝聚員工感情及交流之目的。



聖誕餐會

連續兩年舉辦之聖誕餐會活動廣受好評，規劃高階主管參與活動，帶領全體員工一起穿著聖誕主題裝扮，進行抽禮物遊戲增添活動趣味，與員工拉近距離，並另外提供主管加碼機會，以實際行動展現對員工福祉的重視與支持，營造友善的溝通環境，形成互相同理之良性循環。

卓越獎
未滿百人組得獎單位

明興皮革股份有限公司職工福利委員會

職福會簡介

明興皮革股份有限公司職工福利委員會始終秉持「關懷員工、凝聚團隊、打造友善職場」的宗旨，致力於推動各項多元福利措施，並以嚴謹、負責的態度妥善管理與運用福利資金。本會組織運作嚴謹健全，委員會每兩年定期改選一次，確保代表性與創新活力。我們透過定期召開委員會會議，將各項福利提案進行充分討論，同時公開透明地公布福利金使用帳目，落實財務誠信管理，確保每位同仁的權益得到最充分的保障。更重要的是，委員會極為重視同仁的聲音，透過多元管道用心傾聽與認真蒐集每位員工的意見與需求，在定期會議中進行滾動式檢討與調整，讓各項福利措施能精準對接同仁的真實期待，成為名副其實、深得信賴的「職工福利委員會」。

在同仁的生活照顧與福利規劃上，本會秉持細緻入微的精神，提供全方位的溫馨支持。在節慶與特別的日子裡，日常定期發放中秋禮金、尾牙禮金及生日禮券，將公司的感謝與祝賀親自遞交到每一位同仁手中，傳達對同仁辛勞付出的高度肯定。此外，考量到同仁在人生不同階段與突發狀況時的需求，亦規劃了完善的婚喪喜慶補助與傷病急難救助制度，在同仁面臨人生大事或急難時刻即時給予實質協助與關懷，成為大家最堅實且溫暖的後盾。除了物質上的支持，委員會也極力關注同仁的身心健康與社交生活，不定期舉辦歡樂的員工聚餐與豐富的員工旅遊等休閒活動，幫助同仁在繁忙的工作之餘能夠徹底舒緩身心、兼顧工作與生活的平衡，同時創造跨部門同仁間輕鬆互動、建立情



誼的優質契機。本會以「多元、平等、包容 (DEI)」為核心價值辦理多項福利與活動，減少文化隔閡，增進跨文化間的理解與尊重。這種公平公正的福利制度，不僅顯著提升了同仁的職場滿意度與歸屬感，更為公司塑造出尊重差異、提倡平等的組織文化，奠定企業長期穩健運作的和諧職場環境。

展望未來，職工福利委員會將持續前行，深化關懷的廣度與溫度。隨著職場型態的轉變與同仁需求的多元化，我們將以更加前瞻與創新的視野，持續優化各項福利計畫。未來除了將進一步結合健康促進、身心紓壓與永續環保等多元主題，推出更多元靈活的福利方案外，也將加速推動福利服務的數位化與便利性，讓同仁能更即時、便捷地享有各項權益。福委會將始終作為同仁最貼心的夥伴，攜手全體同仁共同打造一個充滿幸福感、凝聚力與永續發展的頂尖職場，與大家一同在溫暖和諧的大家庭中茁壯成長、共創雙贏。











員工的話



呂資材人員

公司福委會用心規劃各項福利與活動，從節慶禮品、生日禮金、員工旅遊到聚餐，不僅讓我們在忙碌工作之餘放鬆心情，也增加了同事間交流互動的機會。每項福利與活動背後，都能感受到委員們投入許多時間與心力，並細心傾聽大家的需求。謝謝福委會長期以來對員工的關懷，讓大家在努力工作之餘，也能感受到公司的溫暖與用心！

張協理

公司成立超過五十年來，始終相信員工是企業最重要的夥伴，打造安心、幸福且具有凝聚力的工作環境，也是我們持續努力的方向。此次獲獎，不僅肯定了福委會團隊的創意與付出，更代表公司推動員工關懷的成果受到肯定。感謝每位委員的投入及同仁們的熱情參與，期待未來繼續攜手，傳承五十多年來的關懷精神，共同創造更有溫度的幸福職場。



措施亮點

員工旅遊

明興皮革股份有限公司職工福利委員會秉持關懷同仁與打造友善職場的宗旨，建立起全方位的福利照顧體系，其中將「員工旅遊」視為深化企業文化與團隊凝聚力的核心活動。

福委會精心規劃的高品質員工旅遊，打破傳統福利的框架，成為促進跨部門交流與落實多元包容（DEI）的精神平台。以近年吸引高達七成同仁踴躍參與的三日深度旅遊為例，活動採取「不限國籍、不分年資」的平等補助機制，確保每位同仁皆享有平等的休閒權益。透過三天的深度相處與團體行程，有效拉近不同職級間的距離，促進部門間的默契與理解。





此外，活動特別開放同仁眷屬自費隨行，將企業關懷延伸至員工家庭，實踐「工作 - 生活平衡」的承諾。對於公司內部的外籍同仁而言，旅遊更提供了非正式且輕鬆的互動場合，幫助不同文化背景的同仁建立深刻情誼、降低溝通隔閡。這種兼具平等、包容與溫度的旅遊規劃，不僅大幅提升同仁的歸屬感與滿意度，更為公司塑造出公平公正且充滿活力的優質職場環境。

為了更加體貼同仁不同的家庭狀況與時間安排，福委會亦貼心規劃一日遊行程，讓無法在外過夜的同仁能攜眷同樂、共襄盛舉。旅程中更特別安排歌唱大賽，在熱絡歡快的歌聲與掌聲中，迅速拉近彼此距離、深化情誼。讓每位明興人都能感受到被重視與照顧的溫暖，展現出其樂融融的大家庭氛圍，為打造幸福職場奠定最堅實的基礎。

卓越獎
未滿百人組得獎單位

敦謙國際智能股份有限公司職工福利委員會

職福會簡介

敦謙國際智能股份有限公司職工福利委員會（以下簡稱本會）自民國 111 年 8 月 19 日依法成立以來，始終秉持「以人為本、幸福職場」之核心精神，在主任委員郭恒慈的帶領下，積極為全體同仁規劃全方位且具溫度的福利藍圖。近年本會不僅維持完善的基礎同仁權益，更致力於福利措施的創新與多元化，並透過更完善的員工保險與福利活動，創造員工的極致福祉。

作為智能旅宿的領導集團，公司在利用科技降低飯店營運成本、提升管理效率的同時，更深知「同仁是企業最寶貴的資產」。因此，本會的核心使命，就是在工作與生活平衡（Work-Life Balance）之間達到正面效益，將科技帶來的正面成果完整且溫暖地回饋同仁，營造幸福、共榮的職場生態。

民主合規與運作透明，構築同仁信任的穩固基石

本會深信，一個完善的福利體系必須建立在穩固與透明的運作基礎之上。本會依法設立並維持健全的組織運作，職福會委員皆由全體員工民主選舉產生，充分保障勞方代表的參與權與自主權。在日常財務管理與法規遵循上，本會展現高度的透明度與規範性，每三個月定期召開委員會議，並將各項福利措施的給付標準、辦法與福利金運用情形，透過內部資訊系統進行公告，確保每位同仁都能清楚了解自身權益。



本會依法如期申報年度工作計畫與預算書、年度決算書。根據歷年滿意度調查結果，高達近九成同仁對職福會的運作感到滿意，且無任何同仁反應待加強，充分顯示本會與同仁之間建立了深厚的信任與共識。

健全同仁基礎照顧，奠定穩健生活支持根基

本會創立初期即依法訂立完善的職工福利辦法，為所有員工帶來最基礎且厚實的福利保障。在日常生活的幸福與風險關懷上，本會訂立了職工結婚補助、職工暨配偶生育補助、職工奠儀金，以及溫馨生日禮金與完善的春節、端午、中秋三節禮金。

多元體驗與幸福美學，打造 Work-Life Balance 職場環境

沉浸娛樂與身心紓壓：本會創新舉辦了極具科技趣味的「閃動格子活動」，全額補助同仁組隊參與競技挑戰，同仁在光影變換的格子陣中敏捷反應，達成運動健身與跨部門協作；同時發放「休閒電影票」與「旅遊點數」，實質支持員工家庭旅遊，舒緩工作壓力。

安全防護與體育競賽，構築 115 年度健康職場新紀元

本會委員更加重視同仁在職場中的安全健康、身體防護與全面保障。在健康樂活方面，本會開始舉辦充滿活力與挑戰的體育競賽——「DQ 盃羽球賽」，透過健康羽球運動增加同仁的運動意願、活絡身體機能，並藉由雙打與團隊賽制促進跨部門的交流與感情，並同時透過舉辦家庭日來促進同仁與家人之間的交流。

攜手永續與綠色未來，樹立精緻職場之卓越共榮典範

展望未來，本會將與總公司的永續發展風潮齊頭並進，對環境友善的減碳核心理念，將環保與社會責任 (ESG) 深度融入員工福利活動中。敦謙職福會將持續扮演「以人為本 · 幸福職場」的關鍵推手，致力於提供員工安全、舒適、放鬆的工作環境，以永續發展的角度持續推進福利政策，樹立勞資共榮與職福會之卓越典範！









員工的話



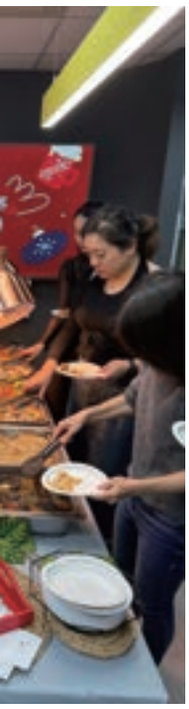


智能硬體部 高經理

在敦謙這個大家庭，很感謝福委會持續用心打造溫暖、健康的職場環境。過去參加福委會舉辦的羽毛球比賽時，我不僅享受運動樂趣，也在交流切磋中凝聚同仁情誼，並有幸獲獎，留下難忘回憶。福委會也積極規劃身心靈課程，幫助大家舒緩工作壓力、照顧身心；同時重視日常需求，積極更換咖啡機，提升辦公便利與幸福感。謝謝福委會的用心付出，讓公司成為彼此支持、共同成長的溫暖團隊。

財務處 會計部 趙小姐

很感謝職福會一直以來用心規劃各項福利活動，從員工旅遊、聚餐、運動到各類手作體驗，都讓我們在忙碌的工作之餘，多了許多放鬆與充電的機會，也接觸到許多平時很少碰到的新鮮事物。謝謝職福會無微不至的用心與付出，讓工作不只是單純的忙碌，更充滿了溫暖與美好的回憶。未來也相當期待職福會能繼續推出更多豐富又精采的活動與福利！





措施亮點

樂活旅行與品牌特權：專屬旅遊點數與集團住房優惠

本會將「休閒旅遊」視為調劑身心的核心，特別規劃並發放專屬同仁的旅遊點數與家庭日活動，實質支持同仁出遊。同時，本會與雀客酒店集團攜手，爭取集團品牌飯店的住房專屬折扣優惠。此措施不僅實質減輕同仁休閒成本，更鼓勵同仁攜親友體驗公司引以為傲的智慧旅宿產品，將幸福感由職場完美延伸至員工家庭。



多元生活美學與科技紓壓：實體手作、電影票與科技運動

本會開辦精緻小班制「做蛋糕與手工皂體驗」生活美學課程，活動材料與講師費全額補助；並補助同仁參與熱門科技運動「閃動格子」健康競技，且定期發放休閒電影票。透過科技趣味競技與手作療癒，活絡跨部門互動，引導同仁於公餘時間享受美學，達到深度的身心紓壓。



身心安心防護與健康職場：24 小時全方位團體保險與體育競技

本會於 115 年度全面升級同仁安全防線，額外為同仁加保 24 小時全方位員工團體保險，保障項目完整涵蓋壽險、意外險與醫療險，確保同仁不論在工作期間或日常生活中，皆能得到最厚實的經濟與防護盾牌。同時開辦「DQ 盃羽球賽」並舉辦實用「健康講座」，從運動到日常預防醫學，全面構築溫馨、安全的卓越職場！

卓越獎
未滿百人組得獎單位

廣隆欣業股份有限公司職工福利委員會

職福會簡介

廣隆欣業股份有限公司職工福利委員會成立於 109 年 6 月 30 日，秉持「以人為本」的理念，致力於建立兼具制度、溫度與參與感的職場環境。對廣隆欣業而言，員工不只是企業營運的重要夥伴，更是公司持續成長與前進的核心力量。因此，職福會不僅著眼於福利資源的提供，更重視如何透過完善的制度與實際行動，讓員工感受到被尊重、被重視與被照顧。

職福會依法設立並定期召開會議，針對福利計畫、福利金運用及相關福利事項進行討論與審議，透過制度化的運作方式，落實公開、透明及公平的福利管理。同時，也持續蒐集員工意見，了解不同階段的需求，作為福利規劃與調整的重要參考，讓福利政策不只是既有制度的延續，而能隨著員工需求與企業發展持續精進。

在推動福利的過程中，廣隆欣業重視員工之間的交流與情感連結，也關注工作與生活之間的平衡。透過各項活動，提供員工在工作之外彼此認識、互動與交流的機會，促進跨部門合作與團隊凝聚力；同時鼓勵家庭成員參與，讓企業關懷從個人延伸至家庭，使員工在工作與家庭之間都能感受到公司的支持。







廣隆欣業的福利文化也不侷限於企業內部，而是逐步延伸至社會與環境。每年勞動節舉辦公益活動，帶領員工參與淨灘、淨山等行動，讓員工在參與過程中體會環境永續與社會責任的重要性。從照顧員工，到關懷家庭；從凝聚團隊，到回饋社會，逐步形成具有廣隆欣業特色的「共好」文化。

對職福會而言，福利的價值不僅在於「提供了什麼」，更重要的是「帶來了什麼」。透過持續的溝通與參與，讓員工有機會表達想法，也讓公司能從員工的回饋中了解實際需求。這樣的雙向交流，使福利制度逐漸從單純的資源提供，轉化為企業與員工共同參與、共同建立的職場文化。

此次獲得臺中市企業職工福利委員會卓越獎，是對廣隆欣業長期推動職工福利與友善職場的肯定，也讓公司更加確立持續投入員工照顧的方向。未來，廣隆欣業將延續以人為本的理念，持續聆聽員工聲音、優化福利制度，讓每一份關懷都能落實於日常，並與員工攜手創造更加幸福、友善且具有凝聚力的工作環境。

「把員工放在心上，把關懷落實於日常，讓每一份幸福，都成為企業與員工共同成長的力量。」





員工的話



莊廠長

廠長的話｜一路走來，感謝有你們

在廣隆欣業 19 年，看著公司一步一步走到今天，也和許多同仁一起工作、一起面對各種挑戰。一路走來，我越來越覺得，公司能有今天的成果，靠的是大家在各自崗位上的認真與付出。福委會這些年也一直為員工用心，除了福利上的照顧，也讓大家有更多機會聚在一起、彼此交流。這次能獲得卓越獎，我覺得是對福委會及所有同仁努力的一份肯定。謝謝大家一路上的陪伴與努力，未來也希望我們繼續一起打拼，讓廣隆欣業越來越好。

張財會專員

財會專員的話｜讓工作的每一天，多一點幸福

加入廣隆欣業兩年，從一開始熟悉工作，到慢慢融入團隊，讓我感受到好的工作環境，其實就是從許多日常的小事累積而來。福委會用心安排各項福利與活動，讓大家除了工作上的合作，也有更多相處與交流的機會。這些看似平常的安排，卻讓人感受到公司對員工的重視。很開心能成為廣隆欣業的一份子，也謝謝福委會一直以來的用心。希望未來能和大家一起努力，在工作中成長，也一起留下更多美好的回憶。



措施亮點

廣隆欣業以「員工關懷」為出發點，提供多元且貼近生活的福利措施，讓關懷融入工作日常。

休閒與交流

海外員工旅遊、節慶聯誼活動、中秋節烤肉、尾牙餐會，提供員工放鬆交流與凝聚團隊的機會。



生活與節慶關懷

提供三節禮金(品)、生日禮金，以及婚喪喜慶、生育慰問與急難救助，陪伴員工面對人生重要時刻。

日常貼心照顧

每週一、週三固定提供全體員工下午點心，在忙碌的工作中，增加一份簡單而持續的關懷。



公益與環境行動

每年 5 月 1 日勞動節辦理公益活動，如三條崙淨灘、獅頭山風景區淨山，鼓勵員工共同參與環境維護，將企業關懷延伸至社會。

從員工生活出發，將關懷延伸至家庭、團隊與社會，讓福利不只是制度，更成為廣隆欣業實踐共好的日常行動。

115年臺中市

企業職工福利委員會

卓越獎表揚活動

115年臺中市
企業職工
福利委員會
卓越獎表揚活動

115年企業職工福利委員會
卓越獎表揚活動
得獎專刊