

# 臺中市政府勞工局性別平等專案小組

## 115 年度第 2 次會議紀錄

◎開會日期：115 年 7 月 21 日(星期二) 上午 10 時

◎開會地點：本府市政大樓惠中樓 401 會議室

◎主席：施主任秘書兼性別聯絡人淑珠

紀錄：蔡欣汝

◎出席委員及列席單位人員：詳如簽到表

### 一、主席致詞(略)

### 二、報告事項：

依據本局推動性別主流化實施計畫(112-115 年)，本局 115 年度 1 月至 6 月推展性別平等工作策略及具體措施辦理情形，建請各位委員審視並提供建議。

決議：照案通過。

### 三、討論事項

提案一：

提案單位：會計室

案由：有關本局編製 116 年度性別預算一案，提請討論。

說明：

(一)依據臺中市政府各機關性別預算編製作業流程辦理。

(二)本局 116 年度性別預算編列情形，116 年度性別預算總金額(含所屬)為 4,933 千元，公務預算部分為 4,273 千元，較 115 年度金額 3,753 千元，增加 520 千元，主要係辦理性別平等工作友善職場等各項宣導研習相關活動費用及辦理性別平等工作會依實際支用情形調整性別預算編列金額；基金預算部分為 660 千元，較 115 年度金額 3,000 千元，減少 2,340 千元，係因辦理工作場所性騷擾防治業務計畫依 114 年核銷數，酌減向勞動部申請之計畫經費。

決議：照案通過。

提案二：

提案單位：跨國勞動力事務科

案由：有關本局 115 年度性別影響評估計畫「116 年度移工中文培訓課程計畫」，提請討論。

說明：

- (一) 本局 115 年度性別影響評估作業由跨國勞動力事務科提報「116 年度移工中文培訓課程計畫」，提請委員審議，並惠予提供相關建議。
- (二) 本案經會議決議通過後，續依規定完成性別影響評估檢視表第二部分及第三部分，並報送本府研考會。

委員建議：

- (一) 本計畫透過開辦企業移工語言學習專班，增加產業類移工參訓人數，以縮小不同性別移工參訓比例之差距；惟中文班參訓以社福類移工(女性)居多，產業類移工(男性)為少數，此現象係因不同類別移工於工作中使用中文之需求差異所致，建議可進一步思考，是否有刻意追求不同性別移工參訓人數比例平衡之必要性。
- (二) 建議針對參與中文課程之社福類移工，於課程結束後 3 個月發放問卷追蹤調查，並將調查結果納入本案績效指標 (KPI)。問卷內容建議著重於學習中文後對生活之實際效益，包括生活適應、服務對象互動、自我心理狀態、自信心，以及工作與生活等面向之效能感提升情形。

決議：請跨國科參考委員建議並進行評估後，研議修正本案相關內容。

#### 四、 臨時動議

有關本府修訂「臺中市性別平等政策方針」一案，本局依 115 年 7 月 6 日社會局召開之「臺中市性別平等政策方針修訂說明會」委員說明，就第 1 組至第 7 組推動策略預擬工作內容，提請委員審議並提供修正意見。

委員建議：

- (一) 有關第 1 組推動策略七「鼓勵不同性別共同參與志願服務，推動高齡、企業、文教與家庭志工服務」之工作內容，是否由志願服務主管機關(社會局)統一填報，請於該組分工小組會議提案討論。
- (二) 有關第 5 組推動策略五「結合企業、社區組織及運用社會資源，營造性別友善之工作環境、推廣旁觀者介入運動」之工作內容，調整為填報本局(勞動基準科)「性別平等工作法入廠輔導及宣導實施計畫」中，結合企業資源入廠辦理性別平等宣導活動之辦理情形。

決議：依照委員建議辦理。

#### 五、 散會(11 時)