



勞資共好 臺中美好

112年度臺中市

幸福職場

評選獎勵活動得獎專刊

- 01 目錄
 - 02 市長的話
 - 03 得獎名單
-
- 05 中國醫藥大學附設醫院
 - 07 宏全國際股份有限公司
 - 09 國家中山科學研究院航空研究所
 - 11 屋馬國安有限公司
 - 13 宜家家居股份有限公司台中分公司
 - 16 屋馬崇德有限公司
 - 19 香港商世界健身事業有限公司台灣分公司
 - 22 振鋒企業股份有限公司
 - 23 台萬工業股份有限公司
 - 24 永信藥品工業股份有限公司
 - 25 美律實業股份有限公司
 - 26 中龍鋼鐵股份有限公司
 - 27 澄朗興業有限公司
 - 28 味全食品工業股份有限公司台中總廠
 - 29 台灣自來水股份有限公司總管理處
 - 30 中聯油脂股份有限公司
 - 31 國立中興大學
 - 32 綠點高新科技股份有限公司
 - 33 華剛茶業有限公司
 - 34 築間餐飲事業股份有限公司 台中松竹分公司
 - 35 群品餐飲股份有限公司
 - 37 希華晶體科技股份有限公司
 - 38 築間餐飲事業股份有限公司台中市政一分公司
 - 39 林新醫療社團法人烏日林新醫院
 - 40 天下數位科技股份有限公司
 - 41 大魯閣實業股份有限公司
 - 42 禾康消防股份有限公司
 - 44 臺中市總工業會
 - 45 萬客什鍋股份有限公司
 - 46 美商捷普
 - 47 和德昌股份有限公司
 - 48 築間餐飲事業股份有限公司
 - 49 徠通科技股份有限公司
 - 50 中臺科技大學
 - 51 日立安斯泰莫台中股份有限公司
 - 52 老井美村餐飲有限公司
 - 53 王莆餐飲股份有限公司
 - 54 映興電子股份有限公司
 - 55 寶可達股份有限公司
 - 56 和德昌股份有限公司台中五權西分公司
 - 57 老井極上燒肉餐飲有限公司
 - 58 屋馬中港有限公司
-
- 59 典禮花絮
 - 62 歷屆獲獎事業單位

112年度臺中市

幸福職場



勞資共好 臺中美好

市府團隊以「幸福臺中、共榮臺灣」為施政主軸，全力推動城市建設，並透過多元社福措施關懷市民家人，同時以永續治理的概念，逐步打造臺中成為永續宜居的幸福城市，實現幸福臺中、共榮臺灣的美好願景。

根據2023年《天下雜誌》公布之「永續幸福城市大調查」結果，其中「2023年縣市競爭力總排名」，臺中再奪永續幸福城市的肯定，顯見在市府團隊的努力下，臺中，已經成為幸福宜居的大家庭。

藉由舉辦幸福職場評選獎勵活動，鼓勵企業與勞工夥伴一同建立和諧、健康、友善、共融及永續的職場環境，並將此榮譽及典範宣揚，讓事業單位相互觀摩學習。感謝本年度獲獎的42家優質事業單位及5家集團為員工付出的用心與創意，期盼獲獎單位成為臺中企業的幸福標竿，藉以鼓勵其它企業可以提供使勞工更安心、幸福、共好的職場，讓勞資共好，攜手打造幸福城市。

市長 盧秀燕

幸福洋溢獎

Blissful Workplace Award

中國醫藥大學附設醫院
宏全國際股份有限公司

國家中山科學研究院航空研究所
屋馬國安有限公司

幸福標竿獎

Happiness Benchmark Award

宜家家居股份有限公司 台中分公司
屋馬崇德有限公司

香港商世界健身事業有限公司台灣分公司

五星獎

Five Star Award

振鋒企業股份有限公司
宜家家居股份有限公司 台中分公司
台萬工業股份有限公司
永信藥品工業股份有限公司

美律實業股份有限公司
中龍鋼鐵股份有限公司
屋馬崇德有限公司
香港商世界健身事業有限公司台灣分公司

四星獎

Four Star Award

澄朗興業有限公司
味全食品工業股份有限公司台中總廠
台灣自來水股份有限公司總管理處
中聯油脂股份有限公司

國立中興大學
綠點高新科技股份有限公司
華剛茶業有限公司
築間餐飲事業股份有限公司台中松竹分公司

三星獎

Three Star Award

群品餐飲股份有限公司
希華晶體科技股份有限公司
築間餐飲事業股份有限公司台中市政一分公司
林新醫療社團法人烏日林新醫院

天下數位科技股份有限公司
大魯閣實業股份有限公司
禾康消防股份有限公司
臺中市總工業會

推動幸福五星獎

Five-Star Happiness Promotion Award

萬客什鍋股份有限公司
禾康消防股份有限公司
美商捷普

和德昌股份有限公司
築間餐飲事業股份有限公司

幸福創意獎

Creative Workplace Award

徠通科技股份有限公司

「小一新生入學假」措施

中臺科技大學

「樂活健康杖/紓壓綜合維他命」措施

日立安斯泰莫台中股份有限公司

「提供每季下午茶費用」措施

老井美村餐飲有限公司

「子女畢業典禮假」措施

群品餐飲股份有限公司

「開放中高齡者重返職場」措施

王莆餐飲股份有限公司

「歡迎外籍人士及中高齡者重返職場」措施

映興電子股份有限公司

「年幼女子就學有薪假」措施

寶可達股份有限公司

「員工經濟困難之緊急救助申請」措施

和德昌股份有限公司 台中五權西分公司

「在麥當勞遇見人生的美好：我的金色超職大道」措施

老井極上燒肉餐飲有限公司

「支薪寵物照顧假」措施

屋馬中港有限公司

「幸福優化福利-喬遷假」措施



幸福洋溢獎

中國醫藥大學附設醫院榮獲臺中市幸福職場-幸福洋溢獎的肯定，顯示醫院在守護民眾健康的同時，更將打造安全友善的職場環境視為重要責任。

中國附醫重視每一位員工的聲音，設有雙向多元的溝通管道，讓院方與員工溝通不受時空限制，並客製化員工專屬App（中國e點靈），將重要政策、薪資福利、健康促進（含疫苗接種及個人健檢報告）及教育訓練課程等項目，設置主動提醒及推播之功能，讓每位同仁即時掌握醫院最新的活動資訊及動向。

中國附醫大力推動職場性別平等與平權、尊重多元文化差異，創造和諧且相互學習成長的友善環境；服膺政府法規、接軌國際職業安全衛生管理標準，每年提供員工優於法規的健康檢查及後續追蹤服務，保障員工身心健康及優化職場安全措施。考量近3年疫情與通貨膨脹帶給員工的衝擊，除了穩定薪資及各項福利措施外，今年更加重調薪達3~19%，以期具競爭力的薪酬能吸引與留任優秀人才。

為因應數位時代之環境改變，中國附醫積極推動人工智慧應用，藉由人工智慧技術減輕員工的文書紀錄負擔，提供醫療團隊更正確的醫療診斷，同步提升作業品質與服務量能，貫徹「以員工為重」之核心精神，持續提供員工安全安心友善的幸福職場。

以病人為尊、以員工為重、以醫院為榮



女力綻放 性別研討會

暨 YOUNG 媽媽諮詢服務平台捐贈儀式





主管的話 周德陽 院長 / 年資 27.6 年

攜手打造共好、共融、共享的幸福職場，再創璀璨未來



秉持著「以員工為重」的核心價值，應用人工智慧技術優化醫護臨床作業，降低員工工作時間同時提升工作品質，另持續優化員工健康照護與職場安全措施，期能凝聚員工對機構的認同和歸屬感，再創璀璨未來。

員工的話 林允雅 技術員 / 年資 25 年

一起面對挑戰，共享成功的喜悅

回顧在中國附醫服務25年，經歷充滿挑戰與充實感的臨床照護工作及幹部訓練，豐富了我的護理生涯。在這充滿生命奇蹟與挑戰的醫療殿堂，感謝長官、同事及業務接觸的所有夥伴們的教導、協助及支持，讓我有機會突破自己的界線、發揮潛能並實現自我的價值。





幸福洋溢獎

宏全國際股份有限公司提供員工友善良好的職場環境，在工作方面：公司提供良好的職場環境，不惜重資興建總部大樓及新建廠房，採用最先進設備與寬敞明亮的工作環境。在生活方面：設有咖啡書坊、員工餐廳、停車場，除了總部員工生活大樓，今年更在梧棲興建員工專屬生活大樓，設置交誼廳、健身房、KTV室等，讓員工在工作之餘，得到妥善的住宿安排與休閒活動。

促進員工身心健康與管理，全體同仁每年免費享有公司定期安排的健康檢查，聘僱特約廠醫及專任職業安全衛生護理人員入廠健康管理及服務。

提升福利制度另為激勵穩定員工提供了各類獎金，及為體恤因突逢變故導致生活困難之公司員工協助其度過困境由董事長/總經理個人私人出資提供救助金做為員工急難救助使用。

成立「宏全學院」積極培育人才，透過多元化的訓練管道，啟動線上(E-Learning)及線下多類別教育訓練，全力投入人才培育計畫。持續透過多元化的訓練管道來發展員工管理、通識、專業及語文的能力，以應付公司在海外市場的快速發展。

誠信、創新、品質、服務、積極、負責





主管的話 林蒼彬 協理 / 年資 28 年

加入宏全成就未來



為拓展海內外發展特成立宏全學院，提供各職務所需之相關專業知識、技能之教育訓練規劃，妥善規劃員工職涯發展，目前在台灣、大陸、東南亞和非洲共有44個生產基地，使員工有機會外派至各國發展。

公司提供良好的工作環境和有系統的積極培育員工，能吸引及留住人才，與公司一同成長共創未來。

員工的話 謝政興 助理工程師 / 年資 3.5 年

提供舒適的工作環境，善待員工

時間一轉眼已經在宏全這個大家庭快4年的時間，從一個懵懂無知的少年轉變成一個負責任的年輕人，宏全是個很幸福的公司，上班不單單是完成公司交待的任務，也會結識到很多社會經驗豐富的長官，他們都會給我許多建議，讓我能不斷增長自己的見聞以及視野。

公司也興建員工生活大樓提供住宿、員工餐廳、設立桌球室、健身房、KTV還有咖啡書坊等設施供員工使用，讓我三餐不愁、身心健康、能量滿滿，每天上班就像回到家一樣幸福感滿滿。





幸福洋溢獎

航空研究所為我國重要國防科技研發機構「國家中山科學研究院」之航空科技研發部門，擔負國防研發「國機國造」重要任務。

航空所秉持以人為本，以員工為重，真誠的對待每位夥伴，營造一個安全舒適又能穩定發展的工作環境，持續提昇同仁工作環境與福利，鼓勵參加專業技能及職安訓練，以員工的立場推動所務，建構勞資雙向開放的多元溝通管道。

不同世代對幸福的定義皆不同，為打造幸福的DNA，促進工作生活平衡，本所持續辦理各項活動，如所慶親子日、音樂會、「百工百業」人生系列演講、藝文展演、員工文康活動、心輔關懷等專職服務，另鼓勵社團活動及設施與制度的精進，以活化同仁們之間的人際互動，盡心照顧員工心理及生理健康，營造良好工作氣氛，提升工作的意義與員工歸屬感，積極打造安全安心的幸福職場，讓員工幸福感不斷流動，真正有感。

承先啓後、繼往開來、傳承、聚智、創新





主管的話 齊立平 所長 / 年資 32 年

打造幸福職場，全員齊心共好



航空研究所執行具高挑戰性的國防科技研發任務，必須給同仁們營造一個安全舒適又能安心穩定發展的工作環境，積極提昇員工工作環境與福利，朝「樂活、健康、永續照顧」為目標，以幸福職場五大指標「和諧、健康、共融、友善及永續」持續推動。

員工的話 莊有達 計畫管理組組長 / 年資 34 年

工作辛勤職場幸福，熱情洋溢永續經營

本所於1937年成立於中國四川，經歷國共戰亂遷移來台，在多任長官睿智的引領下，完成各項重要專案任務，多年來，同仁們工作辛勤默默付出，其保家衛國精神早已融入在企業文化之中，能身為其中的一份子更是感到與有榮焉，心中充滿幸福與感恩。





幸福洋溢獎

屋馬餐飲集團，致力打造幸福職場，推動幸福宣言「尊重、平等、品質、教育、拒絕、申訴」六大項，相對的，對待自家員工也是從心出發！屋馬的企業使命為「宣揚幸福職場，提升企業文化」，希望藉由屋馬對餐飲的用心與付出，提供員工改變命運的舞台，讓幸福走進心裡。

屋馬秉持以仁為本的經營理念，公司重視每一位員工，除了有良好工作環境，也提供學習及成長的空間，秉持「簡單、重複、熟練」的訓練政策，專屬的訓練員教育機制，讓學習不孤單，歡樂學習，開心成長，沒有古板的工作制度，只要有活力、努力、向心力，從學中做、做中學，讓同仁們學習不中斷，工作充滿自信期望將幸福的感受更具體化，員工發自內心熱情服務顧客，讓顧客感受賓至如歸的心情，不僅提供味蕾上的享受，也創造與消費者之間共同滿足，創造學習與成長的職場環境，加強員工福利，落實幸福職場理念。

鼓勵員工共同參與「探索教育」，並將其中體會到的感受，引導到現場與員工一起分享。屋馬國安會帶領員工一起參加滑雪、潛水、滑水等，各式各樣極限運動，希望藉由運動克服挫折與恐懼，進而享受成功帶來的甜果實、體驗成就，更重要的是，培養員工正向心態，讓員工面對挫折時更加勇敢、正向積極，也帶領員工們一起體驗人生。

宣揚幸福職場，提升餐飲文化提供員工一個改變命運的舞台讓幸福走進您心裡





主管的話 蔡駿杰 副總 / 年資 15 年

重視員工心聲，打造工作與生活平衡職場，讓幸福走進心裡



屋馬餐飲集團一直以打造員工幸福職場為目標，與總經理每月探討福利提升，為的是希望帶給員工更加舒適的工作條件，用心傾聽且重視員工聲音，從工作流程、學習進度到活動規劃等，皆可以由夥伴們自由自主發起。也希望能透過運動增強夥伴體能，行車安全計畫保護上下班安全、並重視中高齡工作者身體健康。

我們一直以人為本，理解每個夥伴的需求，讓夥伴在工作和生活之間取得平衡，強健夥伴身心靈健康，打造治癒的健康職場環境進而改變命運。屋馬希望將福利導入生活，帶領夥伴們達到「工作與生活平衡」的成果。

員工的話 陳佩郁 主任 / 年資 7 年

提供員工改變命運舞台創造無限可能

在公司在工作崗位上的學習都有屬於自己的訓練員，我們可以盡情發揮自己的長才，甚至可以將興趣結合工作，不僅如此，公司更擁有的許多福利優化、運動課程、內訓課程，讓每一位工作夥伴都能平等享有，能感受到公司對員工的用心和在意，在屋馬工作的我，實在是太幸福了。





幸福標竿獎

五星獎

IKEA重視員工的職業發展，鼓勵員工發揮專長並在全球不同分店嘗試新的角色和機會。公司提供涵蓋整個價值鏈的職位，從產品設計到銷售，使員工可以在多個領域中成長。IKEA不僅強調個人成長的多元性，並且提供支持，讓員工能深化專長、承擔新任務或探索新範疇。通過完整的職業發展計畫，員工還可以根據自己的興趣轉移到不同領域或國家。

IKEA鼓勵員工積極追求個人和職涯成長，提供了多樣化的職業發展機會，以滿足不同員工的興趣和抱負。員工可以根據自己的興趣和能力選擇不同的職業道路，並在IKEA內部不斷發展和晉升。因為我們深信「When you grow, IKEA grows too」當你成長，IKEA 也會一起成長。

When you grow, IKEA grows too.





主管的話 陳怡頻 銷售部經理 / 年資 17 年

為大多數的人創造更美好的生活



最喜歡IKEA的地方：產品和人-IKEA的願景是為大多數的人創造更美好的生活，所以從產品設計理念就堅持要設計出負擔得起的商品同時滿足人們的居家生活的期待與需求；至於在IKEA工作的夥伴們，也是讓我最喜歡的，因為大家都有具備相同的價值觀，一群相同價值觀的人一起工作，會容易契合和溝通，在公司也會交到很多談得來的好朋友。

員工的話 胡淑梅 餐廳服務人員 / 年資 1 個月

我以身為IKEA的一份子為榮

一直以為中高齡的家庭主婦在職涯的選擇和適應上會有困難，但IKEA顛覆了我的想法。進到IKEA這個大家庭後發現，原來這是個友善銀髮中高齡工作的企業和環境。

因為完整的新人教育訓練和部門Buddy帶領我熟悉工作環境和作業程序，在新進期間有溫暖親切的指導和關懷，還有同仁之間的互相支援，沒有因為年齡和同仁有世代差異，也少了年輕時候的競爭氛圍和心態，讓我安心地適應了工作內容和環境。

說到環境，對中高齡工作者來說最重要的是安全。在IKEA有護理師關注我們的身心健康狀況，隨時都有專人在照顧大家。在整潔明亮的環境裡工作，更是令人稱讚和安心。因為我們在生理上的需求，更要注意健康上和空間上的支持，這些IKEA都幫我們做到了！



★ 111、112年榮獲五星獎



主管的話

林詩盈 廚房經理 / 年資 6年3個月

與志同道合的好夥伴，一起在IKEA築夢的大家庭



IKEA不只是提供舒適家居生活的的領導者，對於員工的福利及相關制度，更是高度重視。

員工辦公及休息區，除了濃濃北歐瑞典設計感外，更以員工的需求來的規劃空間，一年四季都會有不同的風格，讓大家都不是很愉悅的工作。每年都有大型的家庭日活動，讓家人可以到平常我們上班的地方實際體驗，更規劃許多親子遊戲，讓有家庭的員工，更能與家人好好的一起享受有趣的活動。擔心員工吃外食不健康，還設有內部的員工餐廳，每天由專門的廚師規劃不同的風味料理，讓員工不用為吃甚麼而煩惱；工作中主管與同仁們之間相處融洽，與理念相同的夥伴們一起工作，一起成長，感受最棒的瑞典幸福~

員工的話

羅晏淮 居家規劃專員 / 年資 1.5年

我可以盡情做自己

在這裡我可以和我的夥伴一起工作，一起享受成功與失敗！一起和我的團隊討論要怎樣可以讓業績更好，打造讓每個人喜歡的居家環境，居家生活就是那麼簡單，讓每個人對家有憧憬，從顧客的角度出發，我們才能成為專家！

挑戰每一件事情都讓我充滿成就感，在IKEA我可以發揮所長，做我所愛愛我所做！





幸福標竿獎

五星獎

企業創辦以來以「幸福走進你心裡」為宗旨，提倡讓幸福走進顧客心裡，更走入員工心裡，我們提供透明的溝通管道、定期舉辦勞資分享會、高階主管下午茶等多元溝通管道，建構勞資之間的溝通平台，藉由聆聽員工心聲，提供有感且貼近員工的相關福利，掌握全方位的時事脈動及企業間相互學習，持續提升員工幸福度，創造良好職場環境。

提倡「以人為本」的理念，凡事以員工為出發點，注重團隊之間和諧的氣氛，並重視員工身體及心靈上的健康；每個月執行優異表揚激勵，營造團隊成就感，辦理多元化的員工活動、社團活動，讓員工在工作中同時也能放鬆身心靈，除了多項福利之外，在工作上也提供完整教育訓練及職涯培訓計畫，提供多元化學習，提升員工軟實力。

在員工的生活、經濟及未來規劃等事項，從步入婚姻、生子、育兒到就學，每個階段給予不同的福利措施，讓員工有感，讓幸福走進你心裡。

讓幸福走進你心裡





主管的話 魏弘宇 主任 / 年資4年8個月

人生是一段旅程，而進屋馬後，這段旅程遍地開滿花。



我在屋馬目前任職四年八個月，在進屋馬之前經歷過各行各業，一直以來都覺得工作、職場都是一如往常的上班、下班。但進了屋馬之後，我發現真的不一樣，從一進來工作氛圍整個氣氛都變了，猶如黑白電視蛻變成超高清畫質般，每個員工都在對我笑，甚至主管也都在對我笑，這種感覺是從心底的感到開心，員工福利更是多，小朋友從出生到長大，連身旁家人都一起被企業照顧。更令人驚喜的是「喬遷假」，福利廣泛程度只有你想不到的，沒有屋馬做不到。

很慶幸我能夠加入屋馬這樣的幸福企業，讓我接下來的人生旅程，每一眼都是美景，每一步都是花香。

員工的話 許人升 主任 / 年資9年4個月

友善職場，員工有感福利，完善家庭照顧計畫，幸福走進員工心裡

為什麼會在這個企業做這麼久，當然跟公司的福利脫不了關係。正確來說我加入屋馬的時間大概是在十年前，我還是大學生的時候就在屋馬打工了，除了有著優渥薪資外，在我當兵期間更優先保留留職停薪來讓退伍後的我有更多保障。

我懷抱著感恩的心跟董事長、總經理再說一句感謝！總是走在前端，為每位員工不同的人生階段，就已經幫大家規劃好這麼多有感福利，且公司福利更是一比一年優渥與完善，你們說這個幸福企業能不愛嗎？



★ 111、112年榮獲五星獎



主管的話

李宇翔 主任 / 年資 7 年 4 個月

屋馬就像是我的第二個家，帶給我滿滿的幸福



在屋馬人生裡，經歷了結婚、生子，我要特別感謝公司，提供很多家庭計畫都是優於勞基法，從婚假、陪產假等，所有假別期間薪資皆正常給付，再來到小朋友出生後的屋馬寶寶金及育嬰津貼，對新手爸爸的我，著實減輕了相當多的負擔，除此之外新生兒四歲前的疫苗也會全額補助，在經濟支柱下同時照顧了小孩的健康，在眾多的家庭計畫福利制度之下，讓我多了許多安全感以及幸福感，真的非常感恩。

員工的話

曾嫻如 主任 / 年資 6 年 8 個月

屋馬一直是讓我感受到非常幸福且溫暖的企業



讓我感受最深的是董事長跟總經理真的很照顧每位員工，斥資千萬打造專屬屋馬健身房及聘請專業的老師開立各式不同的運動課程，更是安排運動指導員，能有效的教會我如何使用器材、建立專屬每個人的運動菜單，這些安排只為了員工的身體健康及適時放鬆。另外讓我感受到幸福的高光時刻，就是屋馬會在不同的節日舉辦不一樣的活動，像是端午節包粽、元宵節搓湯圓、過年期間享用團圓年菜，就像和家人一樣過節，讓我感受到滿滿的溫暖，真的好幸福。



幸福標竿獎

五星獎

World Gym在台耕耘23年，全台設有118家據點，讓運動環境得以社區化之外，帶動周遭發展，提供豐富的就業機會，依循以下5大方向推廣幸福職場理念：多元溝通管道、重視員工健康、獎金制度、休假制度、完整的員工教育訓練及升遷管道。

公司提供年度定期員工身體健康檢查，檢視員工身體健康狀態，也提倡運動對身體的重要性，正職員工享有免費World Gym會籍，全台分店皆可進場使用、運動提升體能。World Gym提供三節獎金、生日禮金、文康活動、年終獎金...等，依當年度營收表現，評估提供年中獎金，與員工分享收穫，展現對人才的重視。

上下班時間提供員工自行彈性調配，員工可依照個人的生活規劃，在工作與生活達到平衡，同時也顯示World Gym對於員工的信任。公司提供完整的培訓課程，同時勉勵員工升為主管後，更要積極進取、培養新知，凡工作表現優秀達標，都能創造屬於自己的晉升機會，打破職場天花板。

永不放棄 Never Give Up





主管的話

曾棋廉 Toro教練教育中心 經理 / 年資 16年 2個月

幸福職場是能跟公司一起進步與成長!



我在世界健身已有16年之久，從現場教練做起一直到擔任訓練中心的教官，公司在提升教練的專業能力上給予了相當多的資源，訓練人員也從我1位增加到目前12位教官，訓練中心也從一開始的台中，擴增板橋訓練中心與高雄訓練中心，感謝公司的方向一直都很明確，也持續的栽培與協助我們能一直給資源讓訓練中心更加完整與完善，也是我們最重要的後盾!所以我覺得幸福職場是能跟公司一起進步與成長!

員工的話

葉依婷 數位行銷經理 / 年資 4年

充滿挑戰勇往直前的每一天

在這個幸福職場，每一位員工都感到自己是公司成功故事的一部分，就像股東一樣，因為公司股票上市，我們的工作不僅僅是工作，而是對未來的共同投資。這裡有著開放的文化，充滿了相互尊重和信任，我們的意見和貢獻都受到重視，可以自由發揮創意，並參與決策過程。公司提供優厚的福利和晉升機會，讓我們有機會參與公司的成長和成功，這種參與感和歸屬感使我們每天都充滿動力，熱情投入工作，也期待著公司的股票表現。在這裡，幸福和成功真的共存。



★ 111、112年榮獲五星獎



主管的話

許又水 台中文心店 店經理 / 年資 7年7個月

這趟旅程充滿了感慨，也充滿了期待，期待未來在世界健身的每一步都能是更好的。



公司獲得幸福職場的榮譽，我覺得這幸福感不是偶然的，不僅為我提供了更多的發展機會，也將關懷融入了工作和生活的點點滴滴，同時展店計畫擴大了我的視野，而公司對員工的培訓和發展確保我們能夠應對不同情況。更棒的是，公司的關懷不僅體現在工作上，還透過福委會或主管季會舉辦各種活動，增進了同事間的情誼，也使整個工作環境更加溫馨。在世界健身教會了我許多事，我找到了成長、找到了挑戰，更找到了幸福的滋味(另一伴)。這趟旅程充滿了感慨，也充滿了期待，期待未來在世界健身的每一步都能是更好的。

員工的話

陳思穎 行銷企劃部 經理 / 年資 20年

充滿挑戰勇往直前的每一天

從1成長到118+間俱樂部，我很幸運可以與公司共同成長進步。Never Give Up的品牌DNA已存在每位員工的血液中，沒有能不能，只有要不要，在World Gym有豐富的資源及最好的舞台，讓員工盡情揮灑、追求自我實現，期待與公司一起創造歷史，邁向下個里程碑！





五星獎

開心的工作 認真的生活 形塑健康與安全的職場創造員工永續安全價值

振鋒企業創立於1985年，專業製造工業起重用安全鉤具，以「確保安全」為首要考量，深信「員工健康，才有安全的產品」。

公司每年舉辦健康促進活動，並邀請專業醫師辦理健康講座，設有160坪健身房，提供完善的健身設備及運動空間，每週開設有氧及重訓課程，鼓勵員工規律運動。

我們重視每位員工的職涯學習發展，除了提供多元的實體課程，公司設有數位學習平台，提供豐富的訓練課程及企業知識分享，在疫情嚴峻的時期也能讓學習non stop!

振鋒秉持著「取之社會，用之社會」之精神，積極投入小學永續教育扶植計畫，邀請同仁擔任活動志工，藉由體會助人的心情轉換，為平日在公司工作投入正向能量。

振鋒讓勞力密集的黑手產業很幸福、很健康，形塑健康與安全的職場，創造員工永續安全價值。



主管的話

林衢江 總經理 / 年資8年

振鋒相信唯有身心靈健康的員工，才能生產出安全的產品，也才能造就一家卓越企業



振鋒企業是一家生產工業用安全吊索具與個人高空防墜安全防護具的品牌與專業製造商，我們所生產的每一支鉤子背後都代表著一條人命，而一條人命的背後都代表著一個家庭，因此振鋒企業每年生產3千多萬支的鉤子，這也代表我們每年都守護著3千多萬的工人跟他們的家庭，這也是振鋒企業最重要的企業使命與社會責任，一樣來守護振鋒所有員工的安全與健康，並持續打造一個安全與共同成長的工作環境，形塑一個以員工為本的幸福職場。

員工的話

陳莞璇 資深管理師 / 年資7年

落實員工照顧，創造安全價值的好公司

公司的品牌Slogan為「Safety is our first priority」，除重視產品品質與安全性外，亦重視員工的安全、健康與人才發展，落實員工的照顧，舉辦多元教育訓練課程、每年免費健康檢查、每月健身課程、國內外旅遊、家庭日等活動，讓我們感受到在振鋒這個大家庭的溫暖，期待與公司一起成長。





五星獎

不忠不能共事、不孝不能為友。
說我所做、做我所說。

台萬工業股份有限公司自1983年創立至今，主要銷售高階自行車及健身車踏板、坐墊、吊耳及其他自行車零配件。

台萬是一篇說不完的故事，它講述了關於人與人之間溝通與合作的默契。台萬深知員工與主管之間需要更多元且完善的溝通機制，以促進良好的勞資關係和營造溫馨和諧的職場環境。因此，台萬設立了四項溝通管道，包括「員工關懷」、「部門座談會」、「線上意見信箱」以及「勞資會議」，這些管道讓台萬更好地關心同仁的工作狀況，同時傾聽更多聲音和意見。過程中，台萬也推崇「樂活台萬」的理念，不僅是一種有趣且具有挑戰性的團隊建設活動，更是一種生活方式。

台萬鼓勵員工參與登山活動，有助於促進團隊的凝聚力、合作能力和個人成長。身體健康、心理幸福和社交互動方面都能帶來益處。台萬透過登山活動，讓同仁親身體驗高山的風景、欣賞大自然的美，配上藍天綠地，漫步在步道上，呼吸著新鮮空氣。這樣的體驗不僅挑戰身心，還有助於釋放壓力並提升團隊合作。

最後，台萬感謝全體員工、合作夥伴和客戶。五星獎不僅屬於台萬，也屬於您們。謝謝您們與台萬一起寫下美好的故事。



主管的話

羅文麟 總經理室特助 / 年資 6 年

自律，才是真自由

自律就是要練習往好的方向改變~



在台萬服務的期間真精彩~

從白董事長努力過的事，都應該成為故事揭啟序幕。

創業之初攜手丹麥夥伴，經營UNION品牌及發展通路版圖，同時，以台灣為製造中心，JIT即時供貨，短鏈供應。進階轉型人力價值提升，佈局智慧製造。創建全球首座專利全自動智慧組裝自行車踏板生產線。近年來，由白總經理二代接班打造雙軸轉型，推動樂於分享的企業內部文化，樂活台萬友善職場，共榮，共享。成功不一定在我，但成功一定有我。

員工的話

方郁嵐 行銷本部-EU業務課課長 / 年資 6 年 6 個月

創新、突破打造良善工作場域

目前在行銷本部工作的我，負責歐洲子公司和總公司溝通窗口，回想六年多前從全職媽媽轉換成職業母親角色，很感恩公司執總願意給予機會，在公司老闆和主管總是把員工當家人，只要有心學習，敢提想法，公司主管給予支持並接納，另外，不管是軟體或者硬體設備都不斷更新並提升，為了就是讓員工有優質環境工作，和提升工作效率，更重要，打造員工餐廳、休息室、健身房及哺乳室照顧員工身心靈，公司所有的巧思都是站在員工角度去設計，員工也能感受滿滿的幸福。





五星獎

永信做藥，是給家人吃的；養護中心，是給家裡長輩住的；
企業責任，是兼顧社會公益。

永信代表「永遠誠信、永遠守信」，提供安全、安心的工作環境是對員工最基本的承諾，建造多元平等共融的職場是永信藥品持續努力的目標。設置臨廠服務醫師與駐廠護理人員，提供專業諮詢服務，定期安排員工免費健康檢查，以早期發現危害健康及潛在致病因子，成立職場暴力預防及處置小組，以員工關懷為出發點，重視員工身心健康，依法辦理勞資會議，設有便民化的申訴管道，鼓勵員工自我發聲。

響應政府政策，持續僱用中高齡員工，為減輕同仁工作負荷，安排輔具與改善硬體工作環境，以自動化設備取代人力作業，降低職業傷害風險。推動員工食衣住行育樂及家庭照顧各方面多元福利，規劃元旦健行、家庭日、社團活動、團體旅遊、永信杯全國排球錦標賽等，鼓勵員工走出戶外，同時備有各項經濟生活補助、醫療保險、哺(集)乳室、並與鄰近托育中心及養護中心簽訂優惠措施，協助員工家庭照顧需求。提供圖書室、教育訓練專款補助、員工子女教育獎學金、永信人暑期實習、在職進修獎助等資源，讓員工及其子女持續精進自我，在追求自我成就的同時也能保持身心健康與正能量。全方位的照顧，讓員工樂活工作，把幸福感帶回家，一起實踐「護衛健康、創造美麗與傳遞快樂」的公司願景。



主管的話

林穎聰 部經理 / 年資 22 年

永信藥品讓我的每一天安全充實且別具意義！



永信藥品注重員工的福利與安全，規劃多元化的福利事項，每年的元旦健行、家庭日、員工旅遊、社團活動等，讓夥伴培養個人興趣，達到工作與生活平衡；編列員工進修獎學金與子女教育獎學金，鼓勵夥伴與其子女持續學習成長；同時提供各項經濟與生活補助，在員工人生的各階段上適時給予支持或支援。加入永信藥品大家庭，在安全的職場環境，與工作夥伴們攜手合作歷練各種人生經驗、成就自我，讓原本平凡的日子變得不平凡而別具意義。

員工的話

李育宜 部經理 / 年資 15 年

永遠誠信，永遠守信

實實在在令人感到安心幸福的企業~永信藥品！

從事財會工作近20年來，身為財會人最重要基因的就是誠信，回想15年前加入永信藥品的起心動念就是創辦人「一本帳」的精神，「一本帳」的管理精神深植在每一位永信人的DNA中，我們相信一套公開透明、有跡可尋的帳務，才能使永信藥品從原料、製程到產品的管理，實現互相牽制、滴水不漏，要求最高的產品品質、讓用藥的人安心。





五星獎

聆聽美好，律動幸福

美律實業創立於1975年，為全球著名的電聲領導廠商，總部位於台中，包含中國、泰國、美國及新加坡等地共18個據點。40多年來一直專注於電聲領域，掌握前瞻科技與新市場趨勢，結合對電聲基礎技術、材料、製程、軟體的累積與扎根，為國際品牌客戶量身規劃，從產品開發至設計製造，提供精密元件到極致成品「一次購足」的全方位專業服務。

我們非常重視員工的身心健康，以「傳遞美好聲音，豐富人類生活」為願景，持續推動「懂音樂、愛閱讀、好運動、做志工」四個DNA養成活動，打造友善環境和健康職場，希望所有員工都能獲得薪資和專業能力提升、友誼和慈善回饋等四項收穫。

美律的職場，特別著重五感體驗，讓夥伴們隨時享有溫馨愉悅的空間和氛圍，培養藝文氣息及運動健康好習慣。致力打造個人化的職涯發展平台，依據各類人才需求規劃學習藍圖、施行新人輔導員、內部專業講師培訓、部門讀書會等制度增進經驗傳承，讓各類人才盡情發揮所長。



主管的話 郭佩姍 人資長 / 年資3年 為人才打造舞台，播撒幸福的種子



來到美律位於台中工業區的總部大樓，一進門映入眼簾的是以聲波紋作為概念環繞的寬敞大廳，耳朵聽到的是鋼琴演奏流洩出的美妙樂音；這是美律去年新建，強調五感體驗的研發大樓。創辦人廖祿立董事長以善引善的做事原則、建構學習型組織、推廣四個DNA來培育員工，讓美律人的幸福職場不僅獨特，更是許多員工對待工作和生活之信念所在。

員工的話 簡亦涵 總裁秘書 / 年資8年 以聲音為伴，是很帥氣的事

擁有一群充滿激情和使命感的夥伴，從團隊合作的熱烈討論到慶祝成功的歡呼聲，聲音賦予我們力量，也是我們凝聚在一起的原因。在這裡，每位員工的聲音都值得被尊重與重視，我們攜手創造充滿歡樂和合作的職場，並期望把更多美好的聲音傳遞下去，豐富我們的生活。





五星獎

團隊、企業、踏實、求新

中龍鋼鐵公司成立於1993年，是國內目前唯一同時擁有高爐與電爐的一貫化作業鋼廠，秉持中鋼集團「團隊、企業、踏實、求新」四大精神，並以「致力技術精進與智慧製造、持續減碳環保及價值創新，成為世界一流的鋼鐵生產基地」為願景。

中龍就像個大家庭，員工是家庭成員，也是最重要的資產以及共同成長的夥伴，除了提供具競爭力的薪酬制度、優於法令之假別及健全的福利措施，包含樂活中心員工休憩運動設施、親子閱覽室及員工診所等，更重要的是給予同仁安心的工作環境，得以兼顧工作與家庭生活平衡；透過每年健檢結果分析，針對同仁健康分級管理、舉辦減重競賽活動以及提供心理諮商駐點服務，打造健康的職場環境。另中龍規劃有完善之教育訓練體系，鼓勵同仁提升專業知能及技術精進，厚植人才資本，近年更選派基層同仁留職帶薪，至日本短期技術大學進修，並培育升任基層主管，拓展優秀基層人員職涯管道，進而提升公司競爭力。

和諧的勞資關係亦是中龍努力之目標，111年與工會簽訂第二次團體協約，保障勞資雙方權益並增進員工福祉，透過勞資會議、經理部門與工會理監事座談會、廠處溝通會議等多元暢通的溝通管道，加強內部意見交流，進而促進勞資共好。期望成為吸引優秀人才、留住適任員工的幸福職場。



主管的話

杜俊演 行政部門副總經理 / 年資 24 年

員工是中龍最寶貴的資產，期望中龍成為同仁溫暖的後盾



中龍以鋼為根、以人為本，視每位同仁如同自己家人，互相尊重及關心，並提供員工具有安全、保障的工作環境，以關心員工的角度來造福員工、致力職場性別平等。中龍依據經營策略，規劃完整訓練體系，以提升員工工作上所需知識及技能，我們深信幸福的員工將創造卓越的經營績效，建立完善的幸福職場是我們的永續目標。

員工的話

翁澤民 生產計畫工程師 / 年資 15 年

幸福，源自於踏實

「先下班了，明天見！」，步出辦公大樓，在午後陽光下與同事道別，接了孩子放學還能到公園玩一會兒再回家，是十年前無法想像的工作樣貌。

經過公司門口，映入眼簾的「踏實」兩字看來格外醒目，之於企業，踏實表示穩定根基成長茁壯；之於員工，除了工作踏實，更是內心踏實、生活踏實，工作與生活的平衡，是員工內心感到踏實的源頭。而幸福，亦源自於此。





四星獎

員工以廠為家，企業視員工為家人

澄朗興業重視每位員工，提供舒適的工作環境，以及每位員工專屬所需設備、休息場所、休息時間。也重視員工全方位的照顧，有健全的勞保/健保制度，定期員工健康檢查。

另外每年會舉辦員工活動，有國內外旅遊、聚餐、烤肉等活動，調劑每位員工身心，促進感情交流。每年公司視營運狀況、個別員工工作能力、工作績效、年度考評之情形調薪。另外根據員工考核成績於年度終時發放年終獎金。也提供各項急難救助，例如婚喪、生育、托兒及住院補助，三節禮券或禮品。

公司在職場上重視性別平等規定，皆遵照政府相關法令，獎懲制度上都堅持性別平等之理念，本公司從創立至今，從未發生性別歧視等情事，同仁間亦相處融洽。勞資關係以坦誠、理性、平和協商的順應方式相互表示意見、共同決定、化解爭議，維繫積極、合作、互惠關係的根基。也定期開勞資會議，建立公司規章、管理制度或薪資福利制度，如工作規則、以及高階主管、總經理與同仁直接對話等。



主管的話

林橋威 業務經理 / 年資 8 年

給予專業學習~賦予發展空間~打造像家一樣的幸福環境



公司把每一位員工視為家人般的重要，也非常重視每位同仁的成長及發展，給予適當的工作挑戰，並且積極營造和諧的工作環境，並且同事間彼此互相幫忙，為的是想讓每位同仁有被像家人一樣關懷的感受！也讓公司全體同仁一起奮鬥一起茁壯！

員工的話

陳曉郁 研發人員 / 年資 9 個月

幸福加倍~動力加倍

剛進公司時，面對新的環境，加上不熟悉的工作內容有點緊張，很感謝主管跟同事們都很親切，在檢驗上儀器第一次操作主管也會很有耐心的指導我，會在我操作後發現問題，會立即糾正我，讓我很快適應上手。在公司學習到環境用藥方面許多知識，工作上大家相互幫助、關心，有溫度的工作環境真的令人感到幸福！





四星獎

變革突破、成就共好

味全自1953年創立，70年間歷經台灣經濟起飛時代，品牌歷史有如台灣民生與科技發展精彩的歷史縮影。「味全，味全，大家的味全」，各式優質且多樣化的產品，包括醬油、罐頭、味精、牛奶、優酪乳、果汁、飲料等早已深入台灣每個家庭，與全台民眾生活緊密相連，並建立深厚的情感與回憶。

味全70，「變革突破、成就共好」。致力推出更講究高品質與健康，品質符合國際認證的產品；推動國內酪農產業升級，打造友善畜牧及食品永續的科技示範牧場；味全以T型人才建立人才永續計畫，攜手再造下一個70年光榮。

味全秉著食品本業精神，從「營養食育」出發為主題，長期針對弱勢團體或偏鄉進行公益協助。2022年味全各區營養照護計畫、總部偏鄉營養包專案總計已受惠超過20萬人次。2022年味全更定為ESG永續元年，林鳳營晟順農場更拿下最高分動物福利標章評鑑，堪稱最模範的科技示範牧場。



主管的話

郭錦順 台中廠廠長 / 年資 31 年

打造提升成長的工作環境



傾聽三、四十年資深員工心聲，可感受到溫馨暖意；可看到長者的悉心帶領，對工作的認真態度及承擔；先進前輩主動積極指導傳承專業技能，讓新進後輩能快速熟悉及具備工作職能。

也藉著成立56年的企業工會，客觀的保障廠內勞工權益，增進勞工知識能力，達到改善勞工生活及發展生產事業並重。

未來；朝向持續提高員工凝聚力、向心力，並鼓勵員工參與，提升認同，讓廠內同仁都能成就共好。

員工的話

陳芳玲 台中廠醬品處領班 / 年資 43 年

在味全，就像在家的感覺~

從16歲就進入到味全台中廠至今，一路走來公司無私地培訓學習技能與專業知識，讓自己能夠持續成長、茁壯。公司對於員工就像家人般，不吝惜地努力扶持與關心，讓每位員工能夠安心在職場上付出、提升效率。





四星獎

台灣用好水，好水在台水

為營造幸福職場，使員工上班時間更具彈性，並兼顧公私生活，訂定優於勞工請假規則之給假日數及扣薪方式，如婚假有14日、喪假優於勞工請假規則核給天數、實施彈性上班制度及請假單位時數得以0.5小時申請。除法定規定之陪產檢及產假、產檢假及家庭照顧假外，撫育未滿3歲子女得申請減少工時，期間每日可延後1小時上班、或提早1小時下班，或延後上班及提早下班各30分鐘依需求申請，且薪資照給，使員工能兼顧家庭，安於工作。台水亦相當重視員工身體及心理健康，每年度皆辦理員工健檢、癌症篩檢及健康講座等活動。

為促進勞資合作，增進勞資關係，定期召開勞資會議，傾聽基層員工心聲，落實溝通管道，並訂有「台灣自來水公司員工提案獎勵要點」，鼓勵員工提供業務改進與管理制度等創新建議。



主管的話 王淑芳 處長 / 年資 31 年 打造幸福職場，凝聚員工向心力



台水公司肩負全台公共給水、工業用水及大部分之民生用水，以提供量足、質優自來水為使命，背後需龐大人力斯為備，為使員工得安心於公司各司其職、發揮所長，打造幸福職場，提供員工良好環境為台水相當重視部分，很榮幸本次獲四星獎肯定，冀未來得以更加精進。

員工的話 蘇千芸 組員 / 年資 9 年 團結每粒小水滴，打造台水大家庭！

公司一直致力於照顧員工的身心與家庭，除了前幾年疫情推出居家辦公，讓同仁可以兼顧工作與停課的小朋友；去年更推出育有3歲以下子女之員工可以申請減少工時，讓職場爸媽可以趕得及接送幼兒，爭取更多親子時間，真的很感謝公司！有公司懂我們真的太幸福了！





四星獎

善念行事齊響應、你好我好大家好

中聯油脂創立至今約28年，多年來致力於完善員工在健康、工作、生活等全方位的照顧，不僅每年度為員工安排健康檢查及健康講座，由職醫或職護與員工進行健康面談給予專業建議。在疫情嚴峻時期，公司給假接種疫苗並針對確診者及眷屬給予關懷措施及津貼，共度難關。

為求工作與生活平衡，不定期舉辦家庭日與員工旅遊，廣邀眷屬一同參與，透過互動性活動，促進同仁與家人的情感聯繫。透過感恩節日活動與春節感恩餐會感謝同仁的辛勤付出，另辦理公益性服務活動，與同仁一起回饋社會。

藉由多樣化活動的實行，並建立不同的溝通管道如官方LINE、舉辦同心圓活動，聆聽員工心聲，創造一個溝通無礙的環境。

一個幸福、友善、健康的職場，需由公司與全體員工共同建立，深入瞭解員工需求，搭配公司制度，設置不同類型的福利措施，都是重要的一環，公司將持續建構「幸福職場」開啟「善的循環」回饋員工的信賴、實踐ESG永續的發展。



主管的話

蔡清松 總經理 / 年資3年3個月

善念行事齊響應、你好我好大家好



打造幸福友善職場環境一直是我的職志，中聯追求的是健康、溫馨、善念、讓人有感的幸福企業。我見證了員工好公司才會好的神奇魔力，整體高昂的士氣，帶動同事們的積極心與創造力，不斷地克服困難製造奇蹟。

幸福其實很簡單，只要用心就感受得出來。一方面透過每年規劃好的活動，讓大家變得更有活力更有動能；另一方面藉由團隊合作完成目標任務的成就感，都可讓幸福源源不斷。

員工的話

胡金龍 工安室課長 / 年資9年5個月

正能量的工作氛圍，創造善循環的幸福職場

「和諧信任、善念行事」是公司營造正能量工作氛圍的原則，讓我們能充分發揮所長，相互鼓舞得到正面成長。此外，無論是家庭日活動、感恩活動及餐會等，還是疫情期間的優化給假及慰問措施，都讓我們深深感受公司「不只照顧同仁，也顧同仁家庭」，真的是暖心的幸福職場！





四星獎

校訓「誠樸精勤」
誠樸為德業之綱領，精勤為進修之準繩；然誠必樸矣，
精則勤矣；相資相濟，相輔相成，庶可蔚成卓爾之學風

國立中興大學1919年成立，是臺灣中部歷史最悠久的國立綜合大學，建校百年積極延攬優秀人才，秉持「將心比心，視如己親」信念，珍視教職員工為學校最重要的資產，實踐「相互信賴，責任與共」的基本價值。

詹富智校長認為「每一個發展元素都是環環相扣的」，從課程結合跨域、投入智慧醫療園區，到企業進駐中興新村南投分部育成基地，在培育優秀人才方面，更需要重視學校各級單位教職員工，從教師、行政、研究，各方面都需要打造幸福校園、優質環境，讓教職員工能夠安心生活，才能安心工作。面對「少子化」及「人才流失」，在治校策略特別重視「友善環境、幸福校園」。尤其關注女性職場面臨的問題，刻正推動懷孕及產假教師授課時數減免減輕授課負擔，並籌劃設置托嬰中心讓家中有新生兒的同仁無後顧之憂安心工作，這些舉措在全國大專院校中均屬首例，突顯中興大學在詹校長的帶領下對推動職場平權、友善校園的用心。



主管的話 詹富智 校長 / 年資 23 年

職場平權、友善環境、幸福校園



學校秉持「以教職員工為重」為核心價值，重視同仁身心靈均衡發展，建構公平優質工作環境，維護與照顧員工權益，並透過走動式座談，建立多元溝通管道，包容不同聲音，營造良好組織文化，期盼透過熱情與創意的友善職場，成為社會進步與永續發展的正向力量。

員工的話 徐孟暉 技士 / 年資 3 年 2 個月

綠水環繞、長青校園

以往的求學生涯，讓我對校園生活頗有好感，因緣際會來到中興大學服務，清新的校園環境，讓人工作很放鬆，前輩及同事也很熱心，給予初來乍到的我許多幫助，讓我能夠快速適應、貢獻所長。

而且學校擁有豐富的教學資源，下班後可以安排課程精進自我，是個不可多得的職場環境。





四星獎

MADE POSSIBLE. MADE BETTER.

我們的員工每天都被賦予權力和勇氣去創新、抓住機會並推動捷普不斷前進。我們的文化透過我們的誠信、獨創性和靈感的核心價值得到了最好的體現。這些價值觀引導我們在工作場域內外都擁有最佳行動。

捷普的文化透過以員工為中心的計劃得以凸顯，我們舉辦各項文化活動，捷普台中更針對「跨性別族群」推出友善政策，針對 LGBTQ+ 議題給予正確的觀念與答案，陪伴 She/He/They 轉變成自己最喜歡的樣子，每年更展開員工問卷回饋專案透過調查，管理階層能夠更加瞭解員工的需求，並於問卷調查後立即接續展開後續改善行動方案改善職場環境，並量化各項指標，從而持續追蹤和提升職場的品質，實現企業和員工的雙贏。

我們知道，我們最大的優勢在於我們的員工以及每個人為我們業務帶來的差異。而且，我們知道，多元化和包容性的工作場所可以促進創新、推進想法並提供有利於我們的客戶的新視角。



主管的話 鄭怡婷 資深處長 / 年資 6 年
多元職場 幸福捷普

幸福在捷普是持續的進行式。
捷普台中，我們用熱情自我灌溉成長，鼓勵員工勇敢做自己！

員工的話 蔡益彬 專員 / 年資 1 年
DEI 就是我們的日常

公司的文化是非常開放和包容的。這意味著我們可以自由表達自己，無論是在工作中還是在日常互動中。這種文化讓我們感到自己受到尊重和接納。





四星獎

以人為本，以茶為根，分享品味，傳遞幸福，我身為華剛人而幸福，讓每位夥伴盡情開展枝葉，成就著每一壺台灣好茶。

茶葉飄香百年的華剛茶業，從1918年開啟茶業經營，秉持茶人精神，以「以人為本、以茶為根、分享品味、傳遞幸福」的宗旨，致力將臺灣烏龍茶推廣到全世界。

華剛茶業以人為本，將團隊夥伴視為公司的一份子，提供安心的職場環境、建立團隊業績獎金、逢年過節提供禮金禮品，以表達對夥伴的感激之情。

華剛茶業鼓勵夥伴知識培養和個人成長，提供茶廠觀摩與茶葉課程學習，讓夥伴具備足夠的專業知識與技能。因為華剛茶業知道團隊夥伴的參與和貢獻造就了公司的成功。

很榮幸榮獲四星等獎項的肯定，華剛茶業將繼續為夥伴的福祉而努力，讓夥伴盡情發揮所長，一步一腳印，創造屬於自己的職涯舞台。



主管的話 朱雅琴 督導 / 年資 7 年

一起開心打拼，看見未來



華剛茶業秉持著「以人為本，以茶為根」的精神傾聽員工的心聲，員工的付出我們看得到也給得起，所以我們能夠大家一起打拼開創未來。

完整的教育訓練幫助新進夥伴能夠快速融入華剛的大家庭，順利跟上大家腳步在愉快互助合作的工作團隊成長。家人般的我們為自己為公司努力開創未來。

員工的話 陳昱辰 業務 / 年資 5 年

互幫互助，共同成長

在公司的一些活動或是跨部門合作上，各部門不只發揮所長，主動互相幫忙，發揮團隊的力量，也能學習到彼此身上的閃光點。

公司近幾年會安排老師到公司對團隊進行培訓，也會安排夥伴到外部上課，將所學運用於工作中，讓我們個人與團隊都能不斷學習與成長，共同進步。





四星獎

持之以恆，精益求精

築間幸福鍋物台中松竹店首次榮獲幸福企業相關認證及獎項殊榮。集團提供優於多數業界的薪資及福利，提倡員工透過各種溝通管道，進行回饋交流，特殊節日董事長提供加菜金慰勞辛苦的同仁，更提供結婚、生育...等多項津貼補助，工作之外也舉辦多項趣味活動，還有今年首次舉辦的兩天一夜共識營！超越了工作角色和職稱的界限，不僅促進了同事之間的互動，能夠在這個大家庭裡輕鬆愉快的環境中一起笑、一起競爭、一起學習，讓我們更有動力去應對工作中的挑戰，增進勞資雙方的凝聚力。

在這完善的升遷制度，公司也不斷鼓勵集團員工進修，增進自己的能力。不僅提供優於業界的員工福利，更深刻感受到公司對我們的關愛及重視，致使我們員工願意自發性提升工作效能，為築間餐飲集團創造更多贏面。



主管的話

游蕙雯 區經理 / 年資 7 年 10 個月

培育原本平凡無奇的我們，找到屬於我們自己的舞台



公司擴展其業務版圖之際，亦深切關心員工共同奮鬥的重要性。不僅持續鼓勵員工拓展多樣技能，更致力於邀請外部專家開設管理課程，以提升專業素養。讓一開始進入築間的我在這裡從最基層的員工不斷蛻變成長實現夢想，除此之外公司提供多項優質福利，旨在實現工作和生活的平衡，並將這種關懷延伸至員工的家庭，共同鋪築更多層面的幸福感。

員工的話

蘇冠嘉 正式服務員 / 年資 8 個月

源源不絕的回饋踏出嚮往的夢

在過去的職場經驗中，曾處於一個升遷制度不明確且缺乏指導的環境，決定轉職到築間。這裡提供了明確的升遷制度，並為員工提供源源不絕的機會，讓我踏出實現夢想的第一步，這段時間在培訓師用心教導，逐步建立了專業知識與技能，也依據職別提供各種學習課程，這些培訓讓我深切體會到公司對員工的用心與栽培。

主管們也會慷慨分享，透過傳承吸取前輩們的經驗，也激勵我追求更遠大的目標，並持續發揮我的專業知識和技能，往下一階段邁進。





三星獎

幸福創意獎

來點新鮮的!

群品餐飲股份有限公司旗下的「石二鍋」相信，品牌因同仁而精彩，有快樂的同仁，才有滿意的顧客。堅持以人為本，把同仁當成自己的家人一樣尊重、一樣重視、一樣重要，就像一個家庭中的每位成員皆舉足輕重，並產生認同與歸屬感。

因此，為鼓勵同仁自主管理健康，並透過同儕良性競爭與實現自我成就的綜效，使同仁能以挑戰潛能與圓夢的正向態度完成新三鐵活動。其活動項目包含：登玉山、鐵騎貫寶島-西貫、泳渡日月潭或半程馬拉松。

為勉勵在學同仁及同仁子女，前者兼顧工作並勤學不懈，後者奮發向上讓家長無後顧之憂，都能順利完成學業、奉獻社會，特設立「同仁及子女教育獎學金」，自公司成立以來持續推動，去年共有40件申請案，總計發出6位數獎學金。

更因應高齡化與少子化對於勞動力市場的衝擊，石二鍋積極任用期望重返職場的中高齡者。打造友善的職場環境、調整工作安排，積極協助高年級夥伴再獲職場成就感。



主管的話

李欣宜 總監 / 年資 21 年

王品的夥伴就是「敢拼！能賺！愛玩！」

王品集團夥伴的活力，體現在挑戰每個目標，盡全力的衝刺及玩遍世界各地！

王品的經營及企業文化，是帶著同仁不斷的挑戰，從業績、獎金、三鐵...等活動，讓身為王品人都能在工作找到成就感，在生活找到新鮮感，在身心靈都得到幸福感！

我們會一直讓所有的同仁都這樣的幸福下去，因為這是王品企業的使命！



員工的話

林昭君 店經理 / 年資 5 年

我們是一群提供顧客新鮮安心食材的鮮食供應師

照顧好同仁才可以照顧好客人，為顧客打造第二個安心廚房。我總是跟同仁說：同仁是家人，石二鍋就是你的第二個家，每個人都有獨特的個性、不一樣的想法，從年紀很小的實習生到二度就業的中高齡，如何理解彼此、同理溝通、進而帶領團隊，是非常值得學習的事情，也因為聚集了不同的夥伴，才形成石二鍋這個大家庭。



「歡迎外籍人士及中高齡者重返職場」措施



員工的話 陳昱如 計時同仁 / 年資 11 個月 團隊合作和協作~便能成就美好

真心感謝店長的鼓勵和同事的協助，讓我能和這一群熱愛生活和工作的夥伴一起成長、一起努力！

因為店長起了很好的帶頭作用，用心監督所有環節並築起團隊信任的基石，使我們能在工作中專注地盡責盡職，希望我們能在未來的日子裡繼續攜手達成更好的目標、共享成長。選擇王品、選擇希望！





三星獎

與希華成為夥伴關係是贏家的決策
成為一個創造股東最大權益，照顧員工，善盡社會責任的好公司

希華晶體科技成立至今約35年，目前人數已超過700人，從創立至今，和諧的勞資關係讓希華晶體科技像一個大家庭。我們視員工為公司最大的資產，信任是激勵員工不斷追求卓越的基本動力，而員工勇於任事與渴望成就的積極心態，則是讓公司充分展現執行力的關鍵因素。所以我們辦理各項員工關係活動，教育訓練、晉升、工作輪調、模範員工選拔與資深員工表揚...等，來激勵員工在職涯上的規劃與發展。

在全體同仁的努力下，我們共創幸福職場，透過和諧的勞資關係、健康的職場環境、友善的勞動制度、共融的無礙職場、永續的職涯發展...等具體措施，讓同仁們在希華上班的每一天都充滿希望及幸福感。

透過每一位希華人的努力，公司蒸蒸日上，希華也善盡企業社會責任，將獲利回饋給員工。未來我們將持續關注企業永續經營發展各項新議題，透過企業永續，讓每一位同仁都能長期穩定的與希華晶體科技共同成長，持續共創幸福的友善職場。



主管的話

陳仲文 製造部&設備管理部協理 / 年資 28 年

為了追求更好，持續改變，努力往前



度過COVID-19艱辛的日子，在公司的努力之下，使員工順利通過疫情考驗，真是慶幸也感恩。希華晶體公司是組織健全且人性化管理的企業，在員工福利措施及持續辦理職能教育推廣之下，員工對公司充滿向心力，同事間的關心及新人工作上的協助都非常到位，我們就是讓員工充滿幸福感的好公司。

員工的話

賴均睿 專員 / 年資 1 年

希華是一個溫馨、團結的大家庭

來到希華之後，主管和前輩很用心帶領和教導我，無論是工作上的事務還是生活上的問題，在工作忙碌時，同事都會互相支援，讓我覺得工作的氣氛相當好，公司在安衛方面也相當注重，對員工的安全擺在第一位，除定期執行員工安全衛生教育訓練和消防演練外，也展現積極的態度於改善廠內不足之處，例如在查核到新的消防法規後，立刻啟動危險物倉庫的改善作業。讓我學習到對工作的掌握度還有工作時間與順序的調配，讓我受益良多。





三星獎

一生懸命 堅持只做好一件事

築間餐飲集團林楷傑董事長說：「我希望所有的員工在我的公司長長久久、安居樂業，這就是我當一個老闆的最終思想。」這句話不僅看得出董事長對每一位夥伴們的用心，實際也不斷實踐他的理想。

為了激勵高品質服務熱忱的員工夥伴，只要二職等以上就職滿1年，每年生日都可獲得「9999純金生日紀念幣」；節慶禮品則是把員工當家人般的角度精心挑選；定期的健康檢查關心著夥伴的身體狀況；還有體會餐飲服務的辛勞，除了每年有員旅、春酒/遊、尾牙，還不定期舉辦不同項目的趣味娛樂活動，讓夥伴們釋放平時的工作壓力，也多了機會讓不同層次夥伴間增進互動，培養密切的人際關係。

此外，集團薪資不僅提供高於政府法定標準，更於2023年7月1日疫情後再度調薪，確保夥伴們受到公平報酬。同時集團積極擴展國際事業，建構完善的福利制度及精良的教育訓練課程，培育專業一流服務人員，提供員工更全面的職涯發展以及盡情發揮所長的大舞台。



主管的話

葉馨予 襄理 / 年資 8 年

一個圓夢的機會



從單一門店座位數150個位置，到三間門市150個位置，雖然座位數一樣，但所接觸的事務，卻不再是一樣，除了各主管的做事方式、帶人管理都不一樣，各門店上職能的發展規劃也需要一一調整、安排；近期接觸了中科門市的開幕，迎接新的挑戰-火烤兩吃的模式，人員的培訓上不僅需要重新調整，團隊中的夥伴更是從舊有門店調度過來，需要從中調整磨合各位的默契、想法，協助門店各個位置同仁能夠在短時間互相能夠在現場上發揮最大效用。

員工的話

潘葦瑄 店長 / 年資 6 年 7 個月

良好的工作環境，豐厚的福利待遇，
更多的發展空間，良好的企業文化-我築間，我驕傲

加入築間行列已經6年7個月，一開始踏入築間，只是一位服務員直到當時的主管們不斷的鼓勵及教導，讓我有晉升的念頭。從服務員到店長這個職位，其實是非常需要克服自己內心的壓力，以及不斷的嘗試，不斷的增進自我職能，調整心態。進入築間會有新人訓練課程，由課程中瞭解公司文化，接下來會有專業的SOP講解及實際的操作訓練考試，逐漸累積自我的專業知識技能，並且透過外部課程，提高自己的管理水準。





三星獎

提供以病人為中心的團隊醫療照護及促進社區健康
走動管理、追根究底、徹底執行

烏日林新醫院於2017年啟用全新寬敞舒適院區環境，並設置全新醫儀設備與網羅榮總台大等資深專業醫師，全體醫護同仁共同努力守護烏日、大肚、南屯、西屯、南區、龍井等社區民眾健康，醫院也提供醫護同仁可穩定發展的執業環境，能充分發揮在醫療照護上的專業技能。

醫護人員每日在面對生命與健康照護的工作挑戰下常常倍感壓力，烏日林新醫院為塑造員工安心與幸福的職場環境，除設有員工關懷小組、院長mail信箱、Line、FB等多元意見反應管道解決同仁工作生活大小問題，並定期調查市場行情調升各職類薪資與各項獎金，另外也提供員工每年生日免費健檢，並透過辦理健康有氧舞蹈活動、瑜珈課程、跑酷運動體驗活動、員工爬樓梯鼓勵活動、未婚同仁攀岩體驗聯誼活動、卡拉OK歌唱大賽、護師節感恩活動、院慶茶會、歲末尾牙餐會等全院性活動，希望能好好照顧同仁們身、心、靈平衡與健康。



主管的話 林明輝 院長 / 年資 6 年 病人安全醫院健全員工幸福

烏日區隨著鐵路、高鐵、捷運「三鐵」共構完成，除帶動周邊地區都市更新繁榮外，對於民眾健康照護服務更要提升，烏日林新醫院2017年啟用後，全體醫護同仁努力守護烏日、大肚、南屯、西屯、南區等社區民眾健康，醫院也要照顧院內全體同仁，擁有幸福健康的員工，才能共創幸福健康的烏日林新醫院。

員工的話 黃憶婷 勞工健康護理師 / 年資 4 年 3 個月 關懷員工並充分授權讓員工持續成長

我是院內健康護理師，平日工作是關心同仁的健康狀況，包含新進或在職間每年的健檢報告、各項健康評估建議、還有可能遇到的健康問題追蹤關懷，院方都能給予我最適當的發揮空間，讓我可嘗試各種新措施好好落實員工健康控管與關懷，感謝烏日林新！





三星獎

我們的產品：公平、公正、公開
我們的用人：真話、品格、才能

天下數位成立於1992年，致力於各項電子遊戲機軟硬體設計開發、製造、銷售及維修服務。我們以研發為經，服務為緯，從水平研發到垂直製造，提供完整一條龍式的整合服務和客製化研發服務，不斷創造高品質的電子娛樂軟硬體產品，致力提升科技娛樂產業的面貌及品質。我們不斷增加各項福利措施，提供休息區、交誼廳、書報區等休閒空間，每年均舉辦國內外旅遊、宗教參拜、未婚聯誼等活動，也提供生日假、祿姆津貼、點數兌換獎金等福利。

我們在專業上保持卓越之時，也不忘回饋社會，秉持取之於社會、用之於社會的信念，帶領員工一同集結公司的力量服務社會大眾一日志工及同時，公司也重視同仁的成長，除新人訓外，每月安排通識講座，由知名業界及學術界的專家學者及內部資深幹部擔任講座；辦理儲備幹部訓練，培訓優秀員工；提倡閱讀文化，免費提供員工優良讀物，並撰寫分享閱讀心得，期望藉由一系列之教育訓練，提升員工的本職學能。

企業成功，員工絕對佔最大關鍵因素，尤其如何讓員工保持工作熱忱、樂於工作，在「員工福利」這塊，據了解，員工若愈幸福，企業獲利就會愈高，因此，幸福企業也成為天下數位經營的重點。



主管的話 Tab 執行長 / 年資 14 年

我愛天下、再創天下

天下數位以員工快樂為重，我們重視公司工作環境及氛圍，希望打造快樂、幸福職場，規劃同仁做中學、學中做，公司積極建立完善的升遷管道，以利培訓更多優秀人才。

員工的話 Alisa 行政 / 年資 4 年

天下幸福、感恩惜福，幸福職場不是口號，
只要行動與付出，就能是永遠進行式。

員工是公司最大的資產，公司總是站在員工的立場為出發，體恤員工的辛勞與付出，對於福利政策總是以心靈層面去規劃，讓員工總有意想不到的幸福感，身為天下數位的一員真的很幸福。





三星獎

擁抱改變，從心(新)學習

大魯閣實業股份有限公司長期耕耘打造多元平等的友善職場，實績表現再次榮獲臺中市政府幸福職場評選委員的肯定！大魯閣將持續創造多元認同、培育人才、優質福利的職場環境，並關注員工身心平衡與健康，達到人才發展及永續的目標。

「栽培夥伴，讓他們強大到足以離開；善待人才，對他們好到想要留下來！」真誠的對待夥伴，積極栽培與用心留任未來領袖，一直是大魯閣惜才的態度！

我們將更深耕與努力，持續帶領著大魯閣的全體夥伴，以最親切幸福的微笑迎接每一位顧客，提供最有溫度的服務！也歡迎對於運動休閒產業有興趣的你，一同加入大魯閣的團隊，期待能與你攜手寫下一段職涯中最精彩的篇章！



主管的話 李宜荃 執行副總 / 年資 15 年 打造幸福職場，提升夥伴競爭力！

大魯閣不論是敘薪、獎酬、升遷，均訂有公平合理的制度，除了看得見的硬體、薪資福利外，我們更重視「人」的發展，我們以細膩精準的人才發展策略，將同仁在職涯發展過程中的需求均納入考量，無論是生活面、技術面、任務達成面，都給予適度的協助與發揮空間，讓大魯閣成為每位同仁在職涯路上最可靠的夥伴。

員工的話 潘俊嵩 副理 / 年資 1 年 8 個月 專注，往心之所向！

在大魯閣最幸福的事：多面向的成長空間，不設限的職場舞台！在工作領域中，走得越遠、接觸越多才知道自己極其渺小，太多的事情需要掏空自己之後才有學習的可能；保持對世界的好奇心以及學習新知，確認自己生活的態度，是職場生涯上重要的事。





三星獎

推動幸福五星獎

不論落腳何處，禾康守護安全
誠信、正直、幸福、永續

禾康消防股份有限公司，創立於2004年，總部大樓設立於台中市西屯區。禾康消防股份有限公司專注致力於消防安全，並建立嚴格的品管及工安制度，提供客戶完善及多元化的服務，並以承攬大型工程而聞名。

一路發展下來，我們更提供專業的消防法令諮詢、消防系統設計、安裝工程、維護保養等一條龍服務；在這挑戰性十足的產業裡，禾康創造了和諧、幸福的工作環境，除了享有豐厚的薪資和完善的福利制度，更有不定期的小確幸驚喜，同時也提供員工多元化的教育訓練來培養職能，明確訂立職涯成長計畫，培育人才，讓員工精進創造自我價值。也提供安全的職場環境，公開透明的溝通管道，讓禾康的同仁們能開心地做自己喜歡的工作。

「到達與合一」為禾康消防今年的使命目標，透過跨部門溝通與團結來成就公司與員工的期待與夢想，合一團隊並創造世界級的幸福職場。



主管的話

謝宏昌 監造部經理 / 年資 14 年 6 個月

用心、關心！成就禾康人價值



從青年壯漢到現在看著都像自己小孩的稚嫩員工，自己心境轉變不少，也從剛開始需要人照顧到現在培育著幼苗，感觸良多，也因著禾康這個優質且友善的工作環境及不斷修正的福利制度，讓我們不斷感受到公司的善意，也希望在未來能持續培訓更多消防尖兵，守護安全。

員工的話

劉岳汶 工務部副工程師 / 年資 2 年 11 個月

傳遞幸福的種子，創造員工優質生活

我是從弘光大四實習畢業後直接轉正式人員，在禾康實習過程中，大家都對我很棒也不會因為我是實習生就不教導我，工務前輩都很有耐心的教我，主管也都對我很棒並幫我規劃未來的成長藍圖，讓我不會不安，學到很多在學校不會教的資訊，所以在禾康實習結束後我選擇留下繼續打拼，努力完成每項任務。





主管的話 陳小萍 設計部襄理 / 年資 22 年 6 個月 不忘初心，發揮所長

在國介&禾康工作輾轉已22年多，從小小設計師一直到現在，一直不斷的學習與成長，感謝公司願意給員工學習機會及付出相對的成本，我深信未來年輕人欠缺的不是舞台而是態度，態度可以決定你未來的高度，我也秉持著不忘初心，發揮所長，繼續為禾康教育英才。

員工的話 黃國洲 設計部正設計師 / 年資 5 年 4 個月 暖心！歸屬感

一直都覺得公司很有人情味，當員工有需要幫助的時候，公司會在第一時間給予關懷，最近家裡有些狀況需接送小孩而無法準時上班，公司很貼心地給予彈性工時，讓我能無後顧之憂地順利接送小孩，對公司更有認同感，在禾康上班我覺得很安心。





三星獎

每天付出不輸給任何人的努力
每謙虛不傲、每日反省、活著就要感恩
積善行思利他、不要有感性的煩惱

臺中市總工業會於民國64年4月25日設立，是臺中市專業服務製造業的工業團體。設立48年來，以協調臺中市「各業關係增進工業共同利益並謀劃工業改良推廣促進經濟發展」為宗旨，會員由臺中市轄內領有工廠登記證、公司執照、營利事業登記證的工廠、公司組成，為工業界與政府之間重要橋樑。

本會經營以人為本！致力於經營多元溝通管道、使資訊公開透明，重視夥伴心聲、積極創造內部溝通管道，規劃「棒棒堂廊道」提供夥伴們相互感謝、鼓勵及肯定的園地，也積極成立「自強小組」，透過自強活動辦理，直接拉近員工雇主間的關係。

臺中市總工業會持續在和諧環境、友善制度、世代共融、職涯發展等面向打造幸福職場，希望貫徹「為夥伴竭盡心力」的信念，構建美好幸福的工作團隊。

職場、工作上肯定會遭遇困難、挫折甚至委屈，但同仁們並不以為苦，因為轉身就是主管、同事的擁抱、鼓勵，一切辛苦均化為再成長的能量。



主管的話

徐政宏 秘書長 / 年資 30 年

喜歡上班更勝於回家



人的一生，在職場的時間多過在家的時間(扣除睡覺)，與同事相處的時間長過與家人的時間，因此營造一個沒有勾心鬥角、沒有推諉工作、沒有推卸責任、沒有互相指責，代之以溫馨、和諧、互相協助、互相肯定、互相諒解、互相關愛的職場環境是首要任務。這種充滿愛與正向能量的職場環境比起任何高福利、高待遇更為重要。

慶幸的是經過全體同仁共同成長，打造正能量職場的任務取得初步成功，我們將再接再厲去經營、去拓展。也希望這股正能量能延伸至同仁的家庭，誠為我願。

員工的話

陳盈如 業務輔導員 / 年資 7 年 10 個月

有了工業會，全家萬萬歲

自從加入臺中市總工業會，成家立業、懷孕生子，點點滴滴的轉變都是跟工業會共同成長的軌跡。

除工作之外，夥伴們更是我的家人，很開心可以加入這個大家庭
~We are family





推動幸福五星獎

一份飄香多年的幸福滋味，客座滿堂，用心烹煮。
【堅持】觀念是個人有效運作與持續進步的基礎。
【禮貌】氛圍帶來和諧的工作環境並促進服務熱忱。

萬客什鍋能夠獲得如此殊榮，是我們開業多年來一直在餐飲文化建設的結果，我們也深深知道幸福企業還有進步的空間，我們決心以此為契機，積極地探索在新的形勢下幸福企業如何建設餐飲的新思路，不斷的創新品牌的新內涵，用優秀的企業文化統一全體員工的思想和熱情，努力為萬客什鍋，為各位萬客什鍋的愛好者服務好，真正體現我們對顧客、對員工「幸福每一天，微笑到永遠」。

誠信、培育、禮貌、創新、一直是我們的經營理念，萬客什鍋會一直以此來勉勵同仁。在工作中不斷進步和學習，在進步中提高、在學習中提高，為公司的發展盡一份綿薄之力。我們萬客人是偉大的，因為我們正在從事一件偉大的事業。我們在打造台式火鍋第一品牌，相信只要我們同心協力、奮勇拼搏，一定會實現夢想，創造奇蹟。



主管的話

許元璋 門市主管 / 年資 5 年

在萬客的職場一句話-世上無難事，只要肯攀登



我是許元璋，來到萬客第五個年度，目前是擔任主任的職位，年資說長不長說短不短，可以肯定的是在這裡自我成長了不少，不論是職能還是心態上都相較以往的我，已相差甚遠；感謝公司不吝嗇的栽培人才，投資金錢讓同仁們去上一些課程，使我們成長壯大，在萬客不我只是我上班賺取薪水的地方，更是讓自己一步一步成長壯大的好企業。

員工的話

鄭燕雪 員工 / 年資 5 年

勤能補拙是良訓，一分辛勞一分才

在萬客的職場一句話-勤能補拙是良訓，一分辛勞一分才。在我們公司勤奮努力可以彌補，就算是毫無相關經驗，不管年齡、高矮胖瘦、外形、國籍等，只要勤奮努力就能得到公司重用，得到更多的技能培養，在工作的同時也不斷精進自我。





推動幸福五星獎

MADE POSSIBLE. MADE BETTER.

在捷普，我們瞭解良好的心理健康對於充實的生活、工作和家庭至關重要，並且它是使人們能夠應對逆境並充分發揮潛力的復原力的基本要素。這就是為什麼我們高度關注心理健康，並致力於確保所有員工都能獲得照顧心理健康所需的資訊和資源。

領導者在維護員工心理健康方面發揮著獨特的作用。捷普為整個組織的領導者推出了心理健康復原力建設培訓。這些研討會由公司內訓練有素的主題專家主持，探討我們的壓力是如何產生的；對身體和精神的影響；以及養成持久的壓力管理習慣的方法，以保持工作場所的參與和福祉。

為了進一步體現我們對員工健康和福祉的承諾，從2022年開始，我們為所有全職員工提供額外兩天的帶薪休假以促進心理健康。我們希望這將有助於增強心理健康復原力，以便我們的員工擁有美好幸福而有意義的生活。

因此，除了提供相關假期外捷普也實施全面的健康與福祉計畫，將心理健康納入健康管理系統以追蹤進展。心理健康不僅是個人成功的基石，也是組織成功的基礎，我們承諾持續關注和投入。



主管的話 廖學興 生產營運副總裁 / 年資 31 年 員工的幸福，是捷普的驕傲!

透過各項培訓，持續創造個人每位員工豐富多彩且意義非凡的職業生涯，秉持推廣多元與包容文化，持續傳達每位員工獨一無二的特性、鼓勵同仁勇敢做自己。

Safety First! 讓每位員工及其家庭都能平安無慮，是每位主管與同仁永遠不變的承諾。

員工的話 李育慈 專員 / 年資 12 年 MADE POSSIBLE; MADE BETTER!

我喜歡在捷普工作的參與感。我可以提出建議，參與決策，這讓我感到自己的聲音被聽見，我對公司的發展有所貢獻。





推動幸福五星獎

片刻時光，別具滋味

Making delicious feel-good moments easy for everyone

和德昌麥當勞董事長李昌霖自2017年起帶領團隊，持續邁以「打造歡樂友善的職場環境」為目標，提供具競爭力的薪資、完善的福利與人才培訓制度，讓員工幸福有感，並進一步將歡樂溫暖的服務傳遞給顧客。不只散播美味與歡樂，麥當勞也為社會帶來溫暖，善盡企業責任，打造多元共融的職場環境。麥當勞多元友善的工作氛圍，無論是16歲，還是60歲，都喜歡在這裡工作。隨著數位化時代來臨，外食市場發展、數位科技演進與人口結構改變，企業必須與時俱進提供創新服務，以符合消費者多元的餐飲需求；其中「重視人員價值與人才培育」正是企業永續與展現品牌力的關鍵。

「以人為本」是麥當勞最重要的核心價值，並承諾為夥伴們打造「熱情、活力、健康且安全的職場」，因為麥當勞相信「只有員工感到快樂，才能向顧客傳遞快樂」；落實透過多元且雙向的溝通管道，提供豐富且專業的學習資源，讓員工有感的福利措施，讓所有麥胞在黃金拱門裡的時光，更閃耀動人。



主管的話

楊正桐 資深營運經理 / 年資 28 年

總能在工作中得到感動



很開心麥當勞能得到推動幸福五星獎，能與企業互相學習，也讓我們能更進步。

每當我進到麥當勞餐廳，總是能從夥伴們身上聽到最真誠的溫暖問候！我相信讓團隊感受幸福最近的距離，就要從彼此間的信任與關懷建立起！在麥當勞，和團隊們挑戰並堆疊小小成功，也即時在團隊內注入感謝和感動，讓夥伴們在工作中一起享受快樂氛圍們也在快樂中用心工作，展現自信，共創榮耀，成就更好的自己，也成就更好的麥當勞！

員工的話

游雯婷 餐廳經理 / 年資 15 年

沒有最好，只有更好

所謂「幸福企業」就是對待每位夥伴像家人一樣。能跟一群有共同熱情、使命的人工作，真的很有樂趣！公司帶給我的幸福是能夠滿足我們，持續增長實力與經驗，不斷的學習並發展自我，不斷追求卓越，面對不同的挑戰。在麥當勞工作，可以讓我發揮所長，讓我感到滿足且快樂，和夥伴們一同奮鬥、努力不懈，並能從中得到樂趣。

透過適才適用、團隊合作，更能培養出員工的責任與成就感，進而創造榮譽感，在這個多元人力的環境，亦師亦友、並肩共事，是最讓我著迷的事。





推動幸福五星獎

築起你我的幸福空間

餐飲集團董事長 林楷傑職業旅程始於基層員工，不懈地追求、打磨、探索，打造出夢寐以求的幸福職場。提供各部門、依照職級規劃教育訓練提供工作專業職能。除了例行春酒、春遊、員工旅遊之外。更不定期舉辦各類型的趣味活動，如線上遊戲競賽、3對3籃球鬥牛賽...等藉此增進跨部門及同仁間的互動進而培養團隊默契。除此之外，推出業者首例的凡任二職等且職滿一年的同仁，生日當月即可獲得「999純金金幣」一枚。

疫情期間，集團除了持續推動內部教育訓練提升專業職能外，更持續推動多項優於業界的福利制度，為了留住餐飲人才及吸引更多專業人才加入，推出一年四次調薪機會及主管享有一年兩次分潤的福利制度。

「築間餐飲集團」致力成為專業與幸福兼具的國際餐飲集團，為各方人才創造事業舞台。在現代商業環境中，追求卓越已經成為許多企業的目標。然而，對於築間餐飲集團而言，得獎不僅僅是一個目標，它已成為我們的文化，一種對員工幸福感的不懈追求。



主管的話 高林禎 媒體公關部經理 / 年資 3 年 3 個月 一個支持盡情揮灑的舞台



在這裡，集團除了充分授權各部門主管權限盡情發揮之外，更提供無後顧之憂的後援，更提供一個盡情發揮的舞台。在這裡，集團除了照顧員工更關心我們的家人，這是一個讓你無後顧之憂專心在工作上全力付出的幸福集團。

員工的話 邱歆倪 媒體公關部助理 / 年資 6 個月

如果我能夠看向遠方，那就是因為我站在了巨人肩上

公司提供高於業界的福利待遇，在這也得到很多主管、夥伴間的溫暖。董事長時常詢問年輕一代員工的意見，接納年輕人的創新和想法，給予我們很多發想的舞台。而總經理就像媽媽，在不顯眼的時刻關心著我們，給我們溫暖和關懷。可以開心的工作，就是一種幸福。





幸福創意獎 「小一新生入學假」措施

徠通科技股份有限公司為台灣線切割機創始團隊，秉持「專業」、「誠信」、「優質」、「敬業」、「分享」經營理念，屢獲國家品質獎、國家磐石獎及台灣精品獎等獎項肯定。

公司是同仁的第二個家，如何營造「家」的氛圍，就成了公司獲利外最主要的課題。快樂時有人陪您高興，難過時有人給予您支持與鼓勵，是多麼幸福的一件事。

國小入學是小孩子人生第一個重要的階段，我們除了獻上祝福，更希望員工能夠親自參與，為子女留下最美好的回憶。

創造更多元、平等、友善的職場環境，讓同仁們能和公司一同發展，一直是我們努力的目標，未來將會持續努力提昇各項福利措施，來讓同仁處處感受溫暖與幸福。



主管的話 林忠賢 管理部副理 / 年資 2 年 6 個月 企業永續從友善職場開始

從同仁的需求視角出發持續優化各項溫暖友善的福利措施，是落實企業永續的最佳方法

員工的話 賴玉蘭 營業秘書 / 年資 4 年 5 個月

關懷同仁、友善父母，讓員工能安心工作的好公司

近年因同仁陸續有孩子出生，為了體恤同仁懷孕或照顧新生兒的辛苦與不便，公司提供哺乳室、哺乳飲品和彈性工時，讓初為父母的同仁可以在工作和家庭取得平衡。

且目前員工大多為雙薪家庭的組合，孩子都是送學校照護，為避免因加班來不及接送小孩而產生了「延托費用」，也提供了延托費用全額補助，即使接回小孩，還需要工作一會兒，也有兒童臨時照護空間可安置，讓員工能安心放心工作。

孩子的成長任何時刻，身為父母的我們，一定都希望可以參與，公司今年特別提出了「小一新生假」，讓有小一新生的同仁能放心的去參與孩子的新里程碑。

公司提出了多項關懷同仁、友善父母之政策，感同身受同仁初為父母的不安，讓同仁在工作和家庭能取得平衡，可以照顧好家庭的同時也能安心的工作，身為徠通人的我，覺得在徠通工作是件很幸福的事。





幸福創意獎 「樂活健康杖/紓壓綜合維他命」措施

中臺科技大學創校57年來，秉持「技術專業、人文關懷」辦學理念，除「傳道、授業、解惑」外，透過教育將永續發展價值種子散佈社會角落，形塑大學為永續發展之典範。

本校提供完善的健康服務、運動空間與多元創意、創新的健康促進活動，並規劃樂活健康杖：杖行中臺嶺負重增肌效、I CARE ABOUT YOU--跟著專家這樣做、健康聚樂步 躍動躍健康、環保健姿站 健康跟著走、鐵道綠廊 健走唱行及紓壓綜合維他命等多元活動，增進健身、強化心肺、肌力訓練、減少/預防人因性危害。

進一步透過醫護、體育專業師資及優質的健康體能中心打造一個共享生活、健康且能彼此交流的樂活基地，提升教職員工健康促進及自我管理能力，落實健康、友善、幸福及健康永續的校園環境。



主管的話 陳錦杏 校長 / 年資 34 年 共好、共榮、共享、共同努力

本校從社會需求面投入社會服務、傳承永續發展，讓中臺成為具影響力的優質科大。更串連利害關係人的經驗能量，對準SDGs 社會發展、環境保護及經濟成長之主軸，聚焦大健康人才培育、促進社區永續發展，追求「活力中臺、永續創新」，開創「共好、共榮、共享」未來。

員工的話 周秀眉 職業健康服務護理師 / 年資 24 年 樂活健康友善幸福校園

不忘初心，始終秉持以創意、創新、創造為本，策劃多元樂活健康杖/紓壓活動，為打造共享生活及健康促進的樂活校園/社區基地，推動自主健康管理而努力。

在中臺科技大學健康、友善、幸福的舞臺，善盡職場健康促進的護理師使命。





幸福創意獎 「提供每季下午茶費用」措施

日立安斯泰莫台中股份有限公司秉持職場多元、包容、平等的價值與信念創造快樂職場環境。為關心員工的生活和維持職場勞工與管理/資方的和諧、尊重性別多元、達成零歧視、提倡性別平等，對各社會階級、國籍、宗教、年齡層的員工一視同仁。我們將員工身心健康視為公司的財富，且為維繫同儕關係與促進身心靈健康、創造健康與快樂和諧友善的工作環境，鼓勵員工創建或參加公司內跨部門社團活動，於休閒時間找到生活與工作的平衡點。公司為體恤員工辛勞，於每季會提供員工下午茶，由部門內自行討論餐點內容，促進部門內團結凝聚力，進而促進勞資關係和諧，

提升員工滿滿的小確幸，重視員工是我們重要的資產，也許我們不會是最優秀的但相信我們也在往幸福職場的道路上。



主管的話 木村直隆 總經理 / 年資6年 實踐安全第一與幸福的溫馨職場

我們考量到個人的需要和選擇都不一樣，且隨著人生階段和境遇不同而不斷改變。所以我們以「提供必要的服務給需要的人」為本位，以「因應各種服務需求，靈活運用多樣人才的福利」為基礎，努力充實並達成「促進各種人才積極參與的福利」和「連結生命和生活安心、穩定的生活福利計畫」的目標。

員工的話 楊惠霜 副部長 / 年資34年 健康安全、樂活的幸福職場

一出社會就進入公司，日系公司體制完善、福利好，沒想到一待就是三十四年，公司注重員工的身心健康，不定時的安排紓壓課程，也會調查員工需求，所以就依員工最想要的方案：休息點心，從點餐到享受餐點的這些時刻我們都很開心，這也是同事間的情感交流時刻





幸福創意獎 「子女畢業典禮假」措施

每個人追求的幸福不同，莉婷說，我樂在其中這份工作，每件事是有意義、有成長、有收穫的，這就是幸福的工作，這是老井餐飲集團訓練員莉婷，跟她的新手學員分享過的一段話。

近年來觀察新世代的年輕朋友，他們需要的不只是優渥的薪資，多元的福利、實質有感的回饋、新奇有成就感的職場，是否身心平衡更是他們所追求的。

因此「把世界當教室、尋山海當導師」，讓感受世界不是從退休才開始，立志創造一個讓夥伴豐富人生，並於在職期間就能體驗世界的職場，更是老井餐飲集團照顧夥伴的宗旨。

老井餐飲集團希望提供一個幸福要有感的餐飲職場，感心相待我們不只要感動顧客，也要感動每一位夥伴的心，告訴老井餐飲集團夥伴「有自信、不自滿；有自尊、不自傲」，提倡以笑容服務紳士，以溫柔服務淑女，讓夥伴服務款待真心喜歡老井的朋友，也讓夥伴展現開心真心的笑容。



主管的話 巷士鈞 執行長 / 年資3年6個月 有老井就是幸福的泉源

老井餐飲集團訓練員莉婷，跟她的新手學員分享過的一段話。因此「把世界當教室、尋山海當導師」，讓感受世界不是從退休才開始，立志創造一個讓夥伴豐富人生，並於在職期間就能體驗世界的職場，更是老井餐飲集團照顧夥伴的宗旨。

老井餐飲集團希望提供一個幸福要有感的餐飲職場，感心相待我們不只要感動顧客，也要感動每一位夥伴的心，告訴老井餐飲集團夥伴「有自信、不自滿；有自尊、不自傲」。

員工的話 詹秀琴 領班 / 年資8年4個月 幸福原動力就在老井

大部分的人對於工作的想法，可能就覺得只是一份工作。但對於我來說，公司是我生活中很重要的一部分，在這裡工作非常的開心，跟著夥伴一起工作，讓我感受到我的心，也跟著年輕有熱情。

來公司這幾年的時間，一路看著公司不斷地成長，不僅有好的薪資福利制度，更是不會因為年齡在工作發展機會有所受限，也讓我發揮我的專業，一起跟著公司成長，讓我享受工作成就、團隊快樂氛圍帶給我的活力。





幸福創意獎 「歡迎外籍人士及中高齡者重返職場」措施

莆田所屬的王莆餐飲股份有限公司因應高齡化與少子化對於勞動力市場的衝擊，主動調整招募標準，積極任用活力十足的中高齡者。

人才招聘管道除透過人力銀行外，也積極參加地方政府所舉辦之現場招募活動。同時，營業單位也會為大齡夥伴安排到適才適性的工作站，將擅長的能力發揮到最好。



主管的話 羅詩庭 區經理 / 年資 12 年 莆田是我家，溫馨靠大家

讓在莆田的員工能夠安身立命、成家立業，是我們一直以來秉持的信念，無論是青少年或是中高齡，讓夥伴能夠有「家」的感覺，也是我們努力的目標，大家彼此相互扶持，員工是我們的夥伴同時也是我們的家人。

員工的話 蕭瓊豔 值班襄理 / 年資 26 年 莆田創造安心歸屬，共同成長學習不怕失敗

自1997的19世紀，到2023的20世紀，踏著青春，走過歲月曾經低潮，然而轉念，從花樣年少懵懂無知，學習成長到荳蔻年華揮灑活力，展現自我再到不惑的深思熟慮，提攜後進30王品，26相伴，唯一堅持，以誠相待





幸福創意獎 「年幼子女就學有薪假」措施

映興電子股份有限公司秉持著「We are a Family~我們是一個大家庭」的思維，以建立「友善職場」及「幸福企業」之工作環境與氛圍，讓員工「樂於工作」、「安心工作」，並能「照顧家庭，達到平衡的生活狀態」。因應環保節能時代的來臨及留下安全、舒適的環境給下一代們，則現階段目標也致力於綠能科技產業的轉型發展，更榮獲哈佛商業評論2022年數位轉型鼎革獎之商業模式轉型楷模獎的肯定。

除此之外，以家庭成員為首，規劃社會參與之公益與社群照顧、環保活動，大小拉小手共同參與公益活動，達親子教育及愛心傳遞之目的。長期贊助廣播公益廣告與FM97.7古典音樂台合作，製播「想和你好好談心」短篇公益廣告單位，映心學堂也增開podcast，運用數位平台發酵，累積下載達到萬次以上，更有海外聽眾，觸及到不同族群，我們將持續讓愛傳出去，遍布在你、我、他之間。



主管的話

賴柄源 董事長 / 年資 35 年

愛同仁如家人，讓支持與關懷點滴暖心頭

映興創業三十餘年，始終自勉作為一家幸福企業，全力確保同仁的幸福和福祉。

我們提供一個安全、健康和支援性的工作環境，努力讓同仁能平衡工作和生活。

在平等原則下，無論性別、年齡、職級或其他差異，每個同仁都受到尊重與關懷。

如同一家人的和諧氛圍，一定能使同仁們心情穩定，全力付出，願意創新，樂於積極貢獻。

員工的話

張芳純 課長 / 年資 11 年

團隊的美妙之處，
就是總會有人站在你身邊，做你強大的後盾。

公司就像一艘大船，每個人在自己的崗位上相互配合、努力著，我們透過相互的溝通、理解和尊重，來挑戰並躍過每一個困難，在這後疫情的時代，站好腳步、穩穩的前進，帶領所有同仁創造更美好的職場生活。





幸福創意獎 「員工經濟困難之緊急救助申請」措施

能夠獲得如此殊榮，是我們開業多年來一直在餐飲文化建設的結果，我們也深深知道我們還有很多需要進步的空間，我們決心以此為契機，積極地探索在新的形勢下幸福企業如何建設餐飲的新思路，不斷的創新品牌的新內涵，用優秀的企業文化統一全體員工的思想和熱情，讓公司成為幸福企業，讓同仁對企業信賴與放心，大家一起永續發展才是真正的雙贏。而且我們堅信，只有我們自己也真心熱愛這個企業，大家才能將這些幸福與快樂通過美食與服務傳遞給每一位來用餐的顧客。努力為萬客什鍋，為所有的萬客什鍋的愛好者服務好，真正體現我們對顧客、對員工「幸福每一天，微笑到永遠」。



主管的話

許元璋 門市主管 / 年資 5 年

在萬客的職場一句話-世上無難事，只要肯攀登

我是許元璋，來到萬客第五個年度，目前是擔任主任的職位，年資說長不長說短不短，可以肯定的是在這裡自我成長了不少，公司也在不斷的增加一些福利或者是措施，保障大家可以對企業安心與依賴地工作，這對於我們來說是一件很幸福的事情，也同時對於自己可以在這樣的企業工作感到驕傲。

員工的話

鄭燕雪 員工 / 年資 5 年

勤能補拙是良訓，一分辛勞一分才

在萬客的職場一句話-勤能補拙是良訓，一分辛勞一分才。在我們公司勤奮努力可以彌補，就算是毫無相關經驗，不管年齡、高矮胖瘦、外形、國籍等，只要勤奮努力就能得到公司重用，得到更多的技能培養，就算是有任何困難，都可以跟公司提出，公司會體恤我們員工，盡量提供最大的協助與支持。

公司也常常關懷我們同仁的生活狀況、健康狀態，只要提出來自自己的困難之處公司都會想辦法提供解決方案讓我們度過難關。





幸福創意獎 「在麥當勞遇見人生的美好：我的金色超職大道」措施

在麥當勞遇見人生的美好：我的金色超職大道，麥當勞之父 Ray Kroc說：We are in people business serving burgers ; talent have to develop。麥當勞成功的關鍵來自於擁有最重要的資產~「人才」與「企業文化」，透過完善的訓練系統，以及文化傳遞，讓麥當勞不斷邁向高峰。

人才發展是麥當勞對員工的投資與承諾，因此，公司為每個職級規劃了完整的訓練發展計劃，確保每一個員工能適才適任的於職涯中，找到自己最好的位置，並針對重要職位的接班人才庫，建立人才發展的接班計畫無論是現場面對面的夥伴家庭日或是線上視訊課程，麥當勞對於每位麥胞都照顧的無微不至，投入大量的教導訓練，讓麥胞們能在工作得到成就感及歸屬感，每個階段都有不同的學習。

而唯有透過不斷學習並且運用知識在自己的工作上，才能有效達成不同階段的使命，讓每個人都有成就感，持續在這裡成長茁壯~深深以身為麥胞為榮!



主管的話 何麗君 資深營運顧問 / 年資 8 年
在這裡，每個人都能成就他人，成就自己

我們持續透過「多元溝通管道、豐富學習資源、落實雙向溝通、幸福有感措施」等作為，打造多元學習的職場文化，讓我們的夥伴們，可以放心的展現自我、表達觀點和經驗，促進意見交流及提升團隊相互合作，激發更多的創意與創造無限的可能。讓大家能全心、安心、放心的投入工作，發揮最大潛能，支持彼此，在各自不同的階段繼續向前。

員工的話 陳貞伶 餐廳經理 / 年資 25 年

透過人才培育計畫，讓每一個員工都能在系統中，找到自己最好的位置

公司對員工的用心培育，總是不斷的運用課程或工具書，來鍛鍊我們的思考邏輯，更願意為員工永續的職涯發展做準備，讓每位同仁都能適性發揮，發現更好的自己，我很驕傲的說我在麥當勞找到自己的金色超職大道。





幸福創意獎 「支薪寵物照顧假」措施

現今的社會中有很多人會需要寵物陪伴，對寵物主人來說寵物也是我們的家人之一，當寵物生病時，無法自行去看醫生，需要由寵物主人親自帶去醫院，或是生病了需要隨身照顧。公司為了體恤這樣的情況，特地新增「寵物照顧假」假別，一年有七天使用，並且支薪不影響出勤，讓夥伴遇到寵物生病的狀況，可以即時帶寵物去看診，不會影響到最佳的治療時間，也不會影響出勤及薪資，得到有薪假期去照顧寵物，對一位寵物主人來說，絕對是最珍貴的員工福利。曾經有一名夥伴的寵物鸚鵡，在家中分娩時難產，當天早上他向主管請了寵物照顧假，緊急將鸚鵡送到獸醫院進行分娩手術，很幸運的手術非常順利，成功的誕下鸚鵡寶寶。事後夥伴表示非常感謝公司的體恤，也很感謝公司有這麼好的福利。



主管的話 吳任嫻 行政經理 / 年資3年3個月 老井用愛溫暖大家的心

來老井三年多的時間，經歷了成家生子的人生歷程，期間遇到了疫情嚴峻，當時懷有身孕，家人也很擔心我身體的狀況，公司知道後，讓我可以居家遠端工作，在孩子出生後，公司給予了很多新生兒的補助，以及不論公費或是自費疫苗，公司都全額補助，讓身為父母的我，減輕了很多負擔，也給予孩子有更多的保護力。

在工作中給予我很大的彈性，讓我可以兼顧工作與家庭，也讓我有更多的時間可以陪伴孩子一起成長，在工作上，讓我能發揮所長，在工作中找到成就感，同時公司也補助很多外訓課程，讓我學習到更多領域的專業知識，充實自我。

員工的話 林重佑 領班 / 年資3個月

感謝老井餐飲集團帶給我們幸福的人生！

我是兩個孩子的爸爸，太太是家管，是家中主要的經濟來源，我真的非常感恩能加入老井餐飲集團，讓我將過往所學運用在職場上，讓我找到工作的使命感及成就感。

在老井餐飲集團上班非常開心，同事間的相處總會互相關心，團隊合作，共同努力達成目標，這也是公司所傳達的「共好」理念，有任何想法都可以互相說出來溝通討論。

在工作上都能彈性的排班休假，規劃好與家人的相處時光，讓工作生活更加的平衡，創造雙向的進步成長。





幸福創意獎 「幸福優化福利 - 喬遷假」措施

屋馬從2008年創立至今已十餘年，部分資深員工從一開始的計時工讀生，一路成長到現在成為管理職，工作收入穩定後，有些人開始成家立業，甚至有自行購屋能力。離開家鄉在外地工作，員工們最在意的不外乎就是居住品質，舉凡居住處的便利性、生活機能、距離公司車程等等，扣除上班時間八小時，我們大部分時間會待在居住處，因此當租約到期或購屋時會希望找尋更合適的地方，無論是學生搬宿舍、從原居住地搬至新租屋處、新居落成入厝，都需要時間統籌安排。

屋馬為體恤員工辛勞，打造更優質的工作環境，讓每一位離鄉工作的屋馬員工能有更安心的居家生活，在去年度新增了全新假別：喬遷假，凡任職半年以上之員工，每年可申請一日有薪喬遷假。



主管的話

柳志霖 副理 / 年資 7 年 7 個月

翻轉餐飲文化，打造幸福職場

餐飲業以往帶給人好入門且低階的印象，屋馬一直以來透過職場環境優化、職工福利制度創新、員工專長開發等等，翻轉大眾對於餐飲業的既定印象，在屋馬工作七年多的時間，一路從儲備幹部享受公司福利，到現在成為副理可以為員工謀取更多福利，公司不斷求新求變，只為了讓大家能有更好的生活並達成工作生活平衡，讓幸福走進您心裡，我們不斷實踐，為台灣餐飲業盡一份心力。



員工的話

陳羿君 正職 / 年資 9 個月

公司優越的福利及愛與關懷，種下了我想在這裡發展的種子

普遍的既定印象中，餐飲業就是一個吃力不討好的產業，曾經我也是排斥進入餐飲業的一員。

如今我加入屋馬已經九個月的時間，期間公司多次的打破我對餐飲業的印象，尤其在員工福利是我遇過最體恤、最為員工著想的，不論從工作褲、工作鞋到流感疫苗施打都有給予員工補助之外，甚至考量到些許員工住在較偏遠的地區，如遇到颱風天或下雨天較不方便，公司也會提供來回車資補助讓員工安全的上下班！

主管或同事在我遇到工作上的問題及難關時都會第一時間友善的協助我，讓我體會到工作職場上也能如此快樂，公司也會舉辦大大小小的活動讓員工們工作之餘也能齊聚在一起，能在屋馬這麼幸福的企業中上班真的很幸運！







96年

友達光電股份有限公司-台中廠
台灣薄膜工業股份有限公司
臺灣郵政股份有限公司-臺中郵局
欣中天然氣股份有限公司
台灣康寧顯示玻璃股份有限公司
萬益食品企業有限公司
臺灣自來水股份有限公司第四區管理處

寧茂企業股份有限公司
漢翔航空工業股份有限公司
聚鍋餐飲股份有限公司文心分公司
大東樹脂化學股份有限公司
大豐麵粉廠股份有限公司
國防部軍備局中山科學研究院航空研究所
巨鵬科技股份有限公司

97年

中華電信行動通信分公司臺中營運處
國防部軍備局中山科學研究院航空研究所
友達光電股份有限公司臺中廠
漢翔航空工業股份有限公司
台灣康寧顯示玻璃股份有限公司

環久國際開發有限公司
映興電子股份有限公司
豐村精密科技股份有限公司
財團法人塑膠工業技術發展中心

99年

和諧
樂活職場

國防部軍備局中山科學研究院航空研究所
中華電信股份有限公司南區分公司
臺中營運處

台灣康寧顯示玻璃股份有限公司

優職人力
樂活職場

台灣電力公司臺中區營業處
集合公寓大廈管理維護股份有限公司
台灣康寧顯示玻璃股份有限公司

中華電信行動通信分公司臺中營運處
國防部軍備局中山科學研究院航空研究所

福利
樂活職場

中華電信行動通信分公司臺中營運處
中華電信股份有限公司南區分公司
臺中營運處
豐村精密科技股份有限公司

國防部軍備局中山科學研究院航空研究所
台灣自來水股份有限公司第四區營運處

101年

三星獎

台灣電力公司台中區營業處
台灣自來水公司第四區管理處
振鋒企業股份有限公司

中華電信股份有限公司行動通信分公司台中營運處
矽品精密工業股份有限公司

二星獎

煜益鋁業股份有限公司
佑順發機械股份有限公司
台灣電力股份有限公司台中發電廠
豐村精密科技股份有限公司
中龍鋼鐵股份有限公司

國防部軍備局中山科學研究院航空研究所
台灣康寧顯示玻璃股份有限公司
台中市私立西屯四季藝術幼兒園
山野電機工業股份有限公司
瑞士商柏泰有限公司台灣分公司

一星獎

成霖企業股份有限公司
裕元花園酒店股份有限公司
新勝板金股份有限公司
力山工業股份有限公司
台中汽車客運股份有限公司

源豐精密科技股份有限公司
正五傑機械股份有限公司
集合公寓大廈管理維護股份有限公司
政秀企業有限公司

103年

三星獎

裕元花園酒店股份有限公司
拓凱實業股份有限公司

群義不動產經紀股份有限公司

二星獎

山野電機工業股份有限公司
台灣自來水股份有限公司第四區管理處
永勝光學股份有限公司

瑞士商柏泰股份有限公司
天下數位科技股份有限公司

一星獎

韶陽科技股份有限公司
榮際實業股份有限公司
上福全球科技股份有限公司
台灣康寧顯示玻璃股份有限公司

大銀微系統股份有限公司
友達晶材股份有限公司
中華電信股份有限公司行動通信分公司台中營運處
煜益鋁業股份有限公司

104年

| | | |
|------------|--|--|
| 三星獎 | 台灣康寧顯示玻璃股份有限公司 亞緻酒店股份有限公司台中分公司 | 台灣自來水股份有限公司第四區管理處 |
| 二星獎 | 宏全國際股份有限公司 山野電機工業股份有限公司 天下數位科技股份有限公司 | 國家中山科學研究院航空研究所 友達晶材股份有限公司 |
| 一星獎 | 巨鷗科技股份有限公司 臺中榮民總醫院 久福興業股份有限公司 大銀微系統股份有限公司 | 法液空電子設備股份有限公司 煜益鋁業股份有限公司 鏡鈦科技股份有限公司 金屋馬燒肉有限公司 |

105年

| | | |
|------------|---|---------------------------------------|
| 三星獎 | 天下數位科技股份有限公司 山野電機工業股份有限公司 | 友達晶材股份有限公司(后里廠) |
| 二星獎 | 均豪精密工業股份有限公司(中科廠) 台灣自來水股份有限公司總管理處 普發工業股份有限公司 | 友達光電股份有限公司-中科 裕元花園酒店股份有限公司 |
| 一星獎 | 漢翔航空工業股份有限公司 台灣麥當勞餐廳股份有限公司-中港四分公司 大銀微系統股份有限公司 屋馬美食有限公司 | 台中福華大飯店 集泉塑膠工業股份有限公司 宏全國際股份有限公司 |

106年

| | | |
|------------|---|--------------------------------------|
| 三星獎 | 大銀微系統股份有限公司 臺中榮民總醫院 | 天下數位科技股份有限公司 |
| 二星獎 | 集泉塑膠工業股份有限公司 裕元花園酒店股份有限公司 均豪精密工業股份有限公司(中科廠) | 台中福華大飯店 和德昌股份有限公司-台中文心二分公司 |
| 一星獎 | 鐵碳企業股份有限公司 美律實業股份有限公司 屋馬美食有限公司-園邸店 金屋馬燒肉有限公司 | 中國醫藥大學附設醫院 屋馬國安有限公司 利茗機械股份有限公司 |

107年

| | | |
|------------|--|---|
| 三星獎 | 漢翔航空工業股份有限公司 屋馬國安有限公司 | 國立中興大學 |
| 二星獎 | 屋馬美食有限公司 均豪精密工業股份有限公司(中科廠) 天下數位科技股份有限公司 | 台灣中油股份有限公司油品行銷部台中營業處 大銀微系統股份有限公司 |
| 一星獎 | 國家中山科學研究院航空研究所 宏全國際股份有限公司 屋馬日式燒肉有限公司 樹德企業股份有限公司 | 和德昌股份有限公司-大雅中清前分公司 和德昌股份有限公司-台中中港路二分公司 香港商世界健身有限公司台灣分公司 |

108年

| | | |
|------------|--|--|
| 五星獎 | 童綜合醫療社團法人童綜合醫院 | 屋馬國安有限公司 |
| 四星獎 | 矽品精密工業股份有限公司 國家中山科學研究院航空研究所 台灣自來水股份有限公司第四區管理處 | 金屋馬燒肉有限公司 屋馬美食有限公司 和德昌股份有限公司-台中五權西分公司 |
| 三星獎 | 康淳科技股份有限公司 裕元花園酒店股份有限公司 樹德企業股份有限公司 巨鷗科技股份有限公司 | 天下數位科技股份有限公司 屋馬日式燒肉有限公司 瑞士商弗克司股份有限公司台灣分公司 均豪精密工業股份有限公司中科廠 |

推動幸福
五星獎

屋馬餐飲集團

109年

五星獎

金屋馬燒肉有限公司
國家中山科學研究院航空研究所
樹德企業股份有限公司

和德昌股份有限公司-台中新興分公司
屋馬國安有限公司

四星獎

天下數位科技股份有限公司
香港商世界健身事業有限公司-台灣分公司
和德昌股份有限公司-大里國光分公司
漢翔航空工業股份有限公司

屋馬日式燒肉有限公司
兆洋餐飲事業股份有限公司-台中北屯分公司
均豪精密工業股份有限公司中科廠
屋馬美食有限公司

三星獎

和德昌股份有限公司-大里中興分公司
台灣中油股份有限公司油品行銷事業部
台中營業處
台中日光溫泉會館股份有限公司
中科大飯店股份有限公司
和德昌股份有限公司-台中河南分公司
隆耀營造股份有限公司
明昌國際工業股份有限公司
詮縈健康產業股份有限公司
附設私立詮縈居家長照機構

和德昌股份有限公司-台中五權西二分公司
采威國際資訊股份有限公司
萬客什鍋股份有限公司
兆洋餐飲事業股份有限公司-台中文心分公司
和德昌股份有限公司-台中新大雅分公司
台華精技股份有限公司
聯名股份有限公司

推動幸福
五星獎

屋馬餐飲集團

和德昌股份有限公司

110年

五星獎

中國醫藥大學附設醫院
國家中山科學研究院航空研究所
漢翔航空工業股份有限公司

宏全國際股份有限公司
明昌國際工業股份有限公司

四星獎

財團法人塑膠工業技術發展中心
香港商世界健身事業有限公司台灣分公司
均豪精密工業股份有限公司中科廠
澄朗興業有限公司

采威國際資訊股份有限公司
綠點高新科技股份有限公司
禾康消防股份有限公司
惠旺工業股份有限公司

三星獎

宜家家居股份有限公司台中分公司
台中商業銀行股份有限公司
裕元花園酒店股份有限公司
鐵礦企業股份有限公司
中科大飯店股份有限公司
雲翔國際旅館股份有限公司
希華晶體科技股份有限公司
和德昌股份有限公司台中中港六分公司

鑫傳國際多媒體科技股份有限公司
泉盛大國際有限公司
鉅鋼機械股份有限公司
和運人力仲介有限公司
惠嘉電實業股份有限公司
肉多多進化有限公司
和德昌股份有限公司神岡中山分公司

幸福
創意獎

中國醫藥大學附設醫院「創意幸福補習班國家考試高分過」措施
中國醫藥大學附設醫院「打造數位智能健康新生活」措施
和德昌股份有限公司豐原田心分公司「十年特休」措施
和德昌股份有限公司台中崇德二分公司「家庭日」措施
肉多多進化有限公司「疫情期間照顧員工的承諾」措施

推動幸福
五星獎

台中商業銀行股份有限公司
香港商世界健身事業有限公司台灣分公司

美商捷普集團
和德昌股份有限公司

守護幸福
職場獎

中國醫藥大學附設醫院

五星獎

中國醫藥大學附設醫院
國家中山科學研究院航空研究所
瑞士商弗克司股份有限公司台灣分公司
宏全國際股份有限公司

宜家家居股份有限公司台中分公司
香港商世界健身事業有限公司台灣分公司
屋馬崇德有限公司
綠點高新科技股份有限公司

四星獎

澄朗興業有限公司
大魯閣實業股份有限公司
揚恩科技有限公司
希華晶體科技股份有限公司

振鋒企業股份有限公司
屋馬中友有限公司
屋馬中港有限公司
惠嘉電實業股份有限公司

三星獎

中科大飯店股份有限公司
禾康消防股份有限公司
台中商業銀行股份有限公司
創科資訊股份有限公司

聯名股份有限公司
華剛茶業有限公司
屋馬園邸有限公司
采威國際資訊股份有限公司

幸福
標竿獎

國家中山科學研究院航空研究所
屋馬國安有限公司

中國醫藥大學附設醫院
宏全國際股份有限公司

推動幸福
五星獎

屋馬餐飲集團
香港商世界健身事業有限公司台灣分公司
禾康消防股份有限公司

和德昌股份有限公司
台中商業銀行股份有限公司

幸福
創意獎

- 永信藥品工業股份有限公司「持續僱用高齡員工」措施
- 中國醫藥大學附設醫院「倍增幸福力永續大未來」措施
- 亞洲大學附屬醫院「以『感動服務案例分享』與『員工健康促進活動』傳遞愛與健康的種子，打造幸福職場！」措施
- 台中商業銀行股份有限公司「優於法令的給假天數與給薪病假暨特別休假比率激勵」措施
- 瑞士商弗克司股份有限公司台灣分公司「創造友善平等的工作環境，增進移工生活福祉及防疫觀念」措施
- 中聯油脂股份有限公司「不只照顧員工，也照顧員工家庭」措施
- 和德昌股份有限公司大甲經國分公司「與和德昌共同打造更好的麥當勞—一路玩到底的員工旅遊」措施
- 揚恩科技有限公司「推動 TTQS 人才發展品質管理系統」措施
- 永豐餘消費品實業股份有限公司清水廠「舉辦減重競賽及健康促進活動」措施
- 徠通科技股份有限公司「時時傳關心，卡片徠傳情」措施
- 國立中興大學「實施優化給假」措施
- 屋馬中港有限公司「行車安全計畫福利——計程車通勤補助津貼、安全帽、行車紀錄器購買」措施
- 李綜合醫療社團法人大甲李綜合醫院「友善職場微笑天使選拔活動」措施
- 中國醫藥大學附設醫院「App 疫管家·訊息不漏接」措施

112年度臺中市

幸福職場

勞資共好 臺中美好

影片欣賞



發行人 張大春

編輯委員 羅群穆、賴緣如、陳小菲、曾傳銘、洪佩如
姜俊豪、劉芝妤

企劃發行 臺中市政府勞工局
臺中市西屯區台灣大道3段99號4樓
(04)22289111
<https://www.labor.taichung.gov.tw/>

編印 吉元有線電視股份有限公司

出版日期 中華民國112年12月



勞資共好 臺中美好

112年度臺中市

幸福職場

評選獎勵活動得獎專刊